ÖSTERBOTTENS VÄLFÄRDSOMRÅDE | POHJANMAAN HYVINVOINTIALUE

SWOT röntgen

Swot-koncentreration av röntgentjänster

Styrkor

- Centraliserad verksamhet med ökad besöksvolym är mindre sårbar
- Ger möjlighet till ökad bildtagning/röntgenapparat, ger ökad effektivitet, kvalitet och lägre styckepris för bilder / undersökningar
- Kommer ifrån stor del av investeringskostanderna för ny apparatur
- Går att hantera den perosnalbrist som kommande pensioneringar av röntgenskötare för med sig, nationell brist på röntgenskötare, vilket ses även hos oss
- Enklare personaladministration med färre enheter

Svagheter

- Servicenätverket påverkas och närservicen försämras speciellt i periferin
- Andelen traumapatienter och övriga akutpatienter som kan undersökas på social- och hälsocentraler utan tillgång till röntgenundersökningar påverkas i de fall röntgenundersökningar behövs som en del av bedömningen
- Påverkar även avdelningsverksamheten på social- och hälsocentralen.

Möjligheter

- Underlättad personalrekrytering
- det gemensamma patientdatasystemet möjliggör nya modeller för samarbete mellan enheterna

Hot

- Försämring av stödtjänsterna den verksamhet en social- och hälsocentral kan erbjuda. Ifall verksamheten utvecklas i mer elektiv riktning kan attraktionen försämras och personalrekryteringen påverkas
- Social- och hälsocentralens möjlighet att fungera som undervisningsplats kan påverkas
- Regionala ojämlikheten ökar, risk att undersökningspraxis börjar skilja sig mellan de enheter som har tillgång till röntgen på plats och övriga.
  - Dessa skillnader finns redan i dagsläget eftersom inte röntgen inuläget heller finns på alla social- och hälsocentraler.

Swot,röntgen-palveluiden keskittäminen

Vahvuudet

- Keskitetty toiminta, jossa isompi käyntivolyymi, on vähemmän haavoittuva
- Mahdollistaa lisääntyneen kuvantamisen/röntgenlaitteiston, lisää tehokkuutta, laatua ja alentaa kuvien/tutkimusten yksikköhintoja
- Päästään suurelta osin eroon uuden laitteiston investointikustannuksista
- Voidaan hallita röntgenhoitajien eläköitymisen aiheuttamaa henkilöstöpulaa; kansallista röntgenhoitajapulaa, mikä näkyy myös meillä
- Yksinkertaisempi henkilöstöhallinto, kun yksiköitä on vähemmän.

Heikkoudet

- Vaikutuksia palveluverkkoon, ja lähipalveluja heikennetään erityisesti periferiassa
- Vaikuttaa niiden traumapotilaiden ja muiden akuuttipotilaiden osuuteen, jotka voivat käydä sosiaali- ja terveyskeskuksissa ilman röntgentutkimusmahdollisuutta niissä tapaukissa, joissa röntgentutkimuksia tarvitaan osana arviointia
- Vaikuttaa myös sosiaali- ja terveyskeskuksien osastotoimintaan.

Mahdollisuudet

- Henkilöstön rekrytointi helpottuu
- Uusi, yhteinen potilas- ja asiakastietojärjestelmä mahdollistaa uudet yhteistyömalleja yksiköiden välillä

Hot

- Tukipalvelujen heikkeneminen sosiaali- ja terveyskeskuksen tarjoamassa toiminnassa. Mikäli toiminta kehittyy enemmän elektiiviseen suuntaan, houkuttelevuus voi heiketä ja henkilöstön rekrytointiin voi olla vaikutusta
- Voi vaikuttaa sosiaali- ja terveyskeskuksen mahdollisuuksiin toimia opetuspaikkana
- Alueellinen epätasa-arvo kasvaa, riski, että käytännöt alkavat erota niiden yksiköiden välillä, joilla on pääsy röntgeniin paikan päällä, ja muiden välillä.
  - Nämä erot ovat jo olemassa, koska kaikissa sosiaali- ja terveyskeskuksissa ei tälläkään hetkellä ole röntgeniä.