



Svar på begäran om omprövning angående tillämpning av kollektivavtal

Välfärdsområdesstyrelse 25.11.2024

2761/01.02.00/2024

Beredare Christine Nyholm
Juha Suikkanen

Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 06 218 1111 (växel), fornamn.efternamn@ovph.fi

Kari Mäkinen är missnöjd med Räddningsdirektörens beslut 20/2024 om att inte retroaktivt ändra det kollektivavtal som ska tillämpas. Mäkinens omprövningsbegäran handlar om en situation där tillämpligt kollektivavtal skulle ändras retroaktivt och betala skillnaden i lön beroende på vilket kollektivavtal som tillämpas.

Mäkinens krav hänför sig till år 2023 och gäller retroaktiva lönekrav om sammanlagt 959,15 euro.

Mäkinen arbetar som brandman och till hans arbetsuppgifter hör både räddningsväsendets och förstavårdares uppgifter, vilka hör under olika kollektivavtal. Anställningsvillkoren för personal inom brand- och räddningsväsendet bestäms enligt det allmänna tjänste- och arbetskollektivavtalet för välfärdssektorn (VÄLKA) Bilaga 7 Bestämmelser för tekniska sektorn. Förstavårdares anställningsvillkor bestäms enligt arbets- och tjänstekollektivavtalet för social- och hälsovårdspersonal (SH-avtalet). Enligt båda kollektivavtalen tillämpas det avtal som omfattar över 50 % av personens arbetsuppgifter, om en person utför både sådana uppgifter som nämns i § 1 i bilagan för tekniska sektorn och sådana uppgifter som nämns i lönesättningen i VÄLKA och/eller SH-avtalet.

Tillämpligt kollektivavtal väljs enligt personens arbetsuppgifter, och det står fast tills personens arbetsuppgifter ändras så väsentligt att det är skäl att byta kollektivavtal. Om arbetsuppgifterna ändras varaktigt eller för en längre tid så att den största delen av arbetsuppgifterna är enligt ett visst avtal, kan och bör man byta kollektivavtal. Ändring görs inte retroaktivt utan alltid för framtiden.

Det är inte meningen att granska situationen och tillämpligt kollektivavtal för en viss tid retroaktivt.

Arbetsgivaren har rätt att, inom de ramar som lagstiftningen och kollektivavtalen sätter, välja vilket kollektivavtal som tillämpas. Österbottens välfärdsområde tillämpar både VÄLKA och SH-avtalet, enligt ovanstående principer.

Välfärdsområdet och Mäkinen har tillämpat VÄLKA år 2023.

Det finns inte grunder för och det är heller inte ändamålsenligt att retroaktivt byta tillämpligt kollektivavtal då skillnaderna mellan uppgifterna år 2023 avvek endast i ringa mån.

Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina

föreslår, att tillämpligt kollektivavtal inte ändras retroaktivt. Omprövningsbegäran avslås.

Beslut:

Distribution