



Inledande av samarbetsförfarande till följd av ändrad personaldimensionering

Välfärdsområdesstyrelse 16.12.2024 § 286

8212/00.02.01/2024

Beredare Suikkanen Juha
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 183 5803, fornamn.efternamn@ovph.fi

Regeringen har den 22 november 2024 behandlat en ändring av lagen om stödjande av den äldre befolkningens funktionsförmåga och om social- och hälsovårdstjänster för äldre (RP 127/2024 rd). Lagen om stödjande av den äldre befolkningens funktionsförmåga och om social- och hälsovårdstjänster för äldre ändras så att den faktiska personaldimensioneringen ska vara minst 0,6 anställda per klient. Lagen avses träda i kraft den 1 januari 2025. På grund av lagändringen får välfärdsområdena mindre finansiering av staten.

För Österbottens välfärdsområdes del kommer lagändringen att innebära att man på nytt måste se över personaldimensioneringen på varje enhet inom resultatområdet för boendeservice för äldre. De enhetsvisa ändringarna har redan beräknats, ändringen motsvarar uppskattningsvis högst 26 årsverken. Boendeservice har totalt cirka 900 fastanställda arbetstagare, med visstidsanställda inräknade uppgår personalstyrkan till ungefär 1 200 arbetstagare.

För att uppnå den nya lagstadgade dimensioneringen behöver samarbetsförhandlingar inledas inom resultatområdet för boendeservice så att personalresurserna kan omfördelas och så att årsverkna minskas så att antalet motsvarar den finansiering som välfärdsområdet beviljas.

Förhandlingarna berör alla enheter som tillhandahåller serviceboende med heldygnsomsorg för äldre samt deras personal. Ungefär 900 arbetstagare berörs av förhandlingarna.

Utgångspunkten är att ändringarna som berör personal ska genomföras i gott samarbete genom överenskommelser med personalen. Det primära syftet med förhandlingarna är inte att minska på arbetskraften, utan att använda den arbetskraft som finns i välfärdsområdet till att producera tjänster i det egna resultatområdet eller i andra resultatområden. Det finns ändå en risk att förhandlingarna leder till att man behöver minska arbetskraften.

De personer som berörs av förhandlingarna försöker man i första hand erbjuda ledigt arbete som finns i resultatområdet för boendeservice och som motsvarar personernas arbetsavtal. Ett annat alternativ är kund- och resurscentret om det totala antalet anställda förändras under förhandlingarna. För arbetstagaren kan förhandlingarna resultera i ändringar i arbetsuppgifterna, arbetsbeskrivningen, titeln, arbetsavtalsvillkoren, arbetsgemenskapen, närchefen, arbetstidsformen, lönesättningen eller var personen i första hand arbetar. Arbete i kund- och resurscentret förutsätter att arbetstagaren kan röra sig mellan olika platser och enheter.

Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina

föreslår att

- 1) välfärdsområdesstyrelsen beslutar att inleda samarbetsförhandlingar i enlighet med 4 § och 7 § av lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområden för att omsätta den ändrade personaldimensioneringen i praktiken.
- 2) befullmäktigar välfärdsområdesdirektören att göra en förhandlingsframställning, och att ta resultatet av samarbetsförhandlingarna till välfärdsområdesstyrelsen för kännedom. Därefter görs de individuella verkställandebesluten enligt befogenheterna i förvaltningsstadgan.

Beslut:

Förslaget godkändes.



Österbottens välfärdsområde
Pohjanmaan hyvinvointialue

Distribution