



Svar på skrivelse från styrgruppen för elevhälsa i Vörå

Styrgruppen för elevhälsa i Vörå har 20.9.24 skickat en skrivelse till välfärdsområdets styrelse och undertecknad gällande elev- och studerandevårdstjänsterna i Vörå kommun. I skrivelsen finns ett flertal frågor som besvaras enligt följande:

1. Det har kommit till vår kännedom att rekryteringsstoppet inom Österbottens välfärdsområde innebär att ingen psykiatrisk sjukskötare kommer att anställas till skolorna i Vörå och Korsholm i nuläget. Med tanke på den ökande psykiatriska ohälsan bland våra elever är det avgörande att denna satsning görs, trots välfärdsområdets ekonomiska situation. Som läget är nu finns ingen tid för förebyggande arbete mot psykisk ohälsa utan resurserna sätts på de mest akuta ärendena, vilket tär både på elevhälsans personal och elever.

Svar: På grund av pågående samarbetsförhandlingar har välfärdsområdet haft ett rekryteringsstopp för ordinarie personal under hösten. Befattningen som sjukskötare i högstadierna ingår i rekryteringsstoppet då det är en befattning dit man potentiellt kan flytta personal vars nuvarande arbetsuppgifter förändras. En vikarie har anställts, hon har börjat 31.10 och kommer att jobba till årets slut. Rekryteringen efter en ordinarie sjukskötare återupptas så snart som möjligt. Sjukskötarens roll i skolan är dock inte att arbeta med förebyggande arbete, utan att jobba med enskilda elever som har ett konstaterat vårdbehov. För att förstärka det förebyggande arbetet för psykisk hälsa bekostar välfärdsområdet YAM (Youth Awareness of Mental Health) - utbildningshelheten till alla åttonde klassister i Österbotten, 2024 på svenska, från 2025 även på finska. Välfärdsområdet står för utbildningskostnaderna, men skolan behöver upplåta lektionstid för detta. Vörå är den enda kommun i Österbotten som inte tagit emot detta erbjudande.

2. Utöver kuratorer och handledare för elevhälsa ser vi även ett stort behov av en skolpsykolog för att minska på väntetider för vidare utredningar.

Svar: Välfärdsområdet har budgeterat skolpsykologtjänster till skolorna i Vörå i enlighet med den lagstadgade dimensioneringen. Tyvärr har lediganslagna befattningar inte lockat sökande. Under höstterminen är en handledare för elevvården anställd på 80%, hen kan delta i det generella elevvårdsarbetet och ge olika typer av stödsamtal. Psykologiska utredningar förverkligas via köptjänst i ungefär den omfattning som en psykolog som jobbar heltid skulle hinna med tanke på övriga arbetsuppgifter. Arbetet med att rekrytera ordinarie personal fortsätter. Då det är brist på psykologer i hela organisationen har den yrkesgruppen inte omfattats av rekryteringsstoppet.

3. Vi ser med stor oro på att studerandevårdstjänsterna vid vårt gymnasium kraftigt reduceras. Enligt vår elev- och studerandevårdsplan är ett årsverke med hälsovårdare planerat för andra stadiets utbildning och eftersom studerandeantalet inte ändrats anser vi att den ursprungliga dimensioneringen ska följas.

Svar: Den rekommenderade personaldimensioneringen för hälsovårdare i andra stadiets utbildning är en hälsovårdare / 570 studerande. Välfärdsområdet behöver erbjuda jämlika tjänster för alla studerande vilket tyvärr innebär att det inte är möjligt att ha en dubbelt så hög dimensionering i en kommun. Av den orsaken delar nu Vörå



gymnasium hälsovårdare med Korsholms gymnasium. Även om hälsovårdaren inte är i Vörå alla dagar, så är hon nåbar per telefon.

4. Vi är också kritiska till att preventivrådgivningen utförs av annan personal än hälsovårdaren. Detta inte bara ur ett studerandeperspektiv, utan även med tanke på effektiviteten. Vi ifrågasätter om det verkligen är mer kostnadseffektivt att personal från andra delar av välfärdsområdet ansvarar för denna uppgift, i stället för den befintliga studerandehälsovårdaren.

Svar: Det att preventivrådgivningen sköts av annan personal gör att belastningen på skol- och studerandehälsovården minskar i och med att de kan hänvisa klienter till preventivrådgivningen i stället för att sköta det själva. Med centraliserad preventivrådgivning sköts den av välutbildad personal, skolhälsovårdarna har inte den senaste skolningen, då det är krävande att hålla sig uppdaterad och det är också svårt att ha alla olika preventivmedel i skolan.

Mvh
Pia-Maria Sjöström
Sektordirektör för barn, unga och familjer