

Avtalsbaserat samarbete med medicinska fakulteten vid Riga Stradin universitet

Personalsektionen 30.01.2025 § 8

555/01.00.00/2025

Beredare Nieminen Peter

Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 044 323 1300, fornamn.efternamn@ovph.fi

Vid universitetet Riga Stradins medicinska fakultet studerar tiotals finländska och svenska studenter. Den allmänna uppfattningen är att utbildningens kvalitet håller en hög standard och att studerande i slutstadiet samt utexaminerade läkare har en hög kompetensnivå. Under de senaste åren har vi fått många studerande (kandidater) därifrån som vikarier till vårt område, och även nyutexaminerade läkare för längre anställningar. En stor del av dem har varit svenska medborgare och arbetat i svenskspråkiga områden där det har varit utmanande att rekrytera personal/vikarier. Under förra året har vi haft erfarenhet av cirka tjugo läkare, som studerar eller har utexaminerats från universitetet i Riga.

Den teoretiska utbildningen i Riga håller en hög och krävande standard, men möjligheterna att erbjuda praktikplatser på landets sjukhus är begränsade i ett mindre land. Därför ordnar många praktikplatser antingen på egen hand eller via avtalssjukhus/välfärdsområden. I Finland finns för närvarande två välfärdsområden med avtal: Kajanalands välfärdsområde och Soite. Dessa områden kan endast ta emot finskspråkiga kandidater.

En delegation från välfärdsområdet deltog under hösten i ett rekryteringsevenemang i Riga, där förhandlingar om ev. avtalssamarbete fördes med universitetets representant. Enligt vår uppfattning skulle ett samarbetsavtal vara mycket fördelaktigt med tanke på framtida rekryteringar. De som har arbetat i vårt område har lämnat mycket positiva omdömen om sin tid här, och vi får en stor mängd förfrågningar. Som en del av att stärka rekryteringen vore det önskvärt att bli ett avtalsbaserat välfärdsområde, eftersom en introduktion till området under studietiden sänker tröskeln att senare söka arbete här.

Avtalet skulle säkerställa praktikplatser för kandidater i slutet av sina studier. Målet är att erbjuda praktikplats till två kandidater varje vår och höst. Praktikperioden skulle vara totalt 24 veckor, fördelade på sex veckor inom kirurgiska områden, sex veckor inom medicinska områden, sex veckor inom allmänmedicin och sex veckor valfritt (troligtvis inom allmänmedicin). Som studerande i slutfasen kan kandidaterna verkligen bidra och delta i patientvården, så praktiken bör vara avlönad motsvarande den lön som amanuenser får (2 000 €/månad). Utbildningsöverläkaren skulle ansvara för organiseringen och uppföljningen av praktisk handledning, precis som för kandidater som studerar i Finland. Tanken är att man till varje period tar emot en svenskspråkig och en finskspråkig/tvåspråkig studerande.

Liknande avtal finns inom vården med andra läroanstalter.

Lönekostnader för totalt fyra praktikperioder à 24 veckor per år skulle uppgå till cirka 44 000 € + sociala avgifter, vilket motsvarar ungefär hälften av en legitimerad läkares årliga lön. Lönekostnaderna kan täckas av tomma budgeterade tjänstebottnar och vid behov även över gränsen mellan specialistsjukvården och primärvården. Dessutom utreds om så kallade EVO-medel kan användas som utbildningskostnader.

Bedömningen är, att det under de närmaste åren alltid kommer att finnas möjlighet att använda tomma tjänstebottnar för att finansiera dessa praktikperioder. Det kan också ses som ett pilotprojekt under en femårsperiod, och när rekryteringssituationen förbättras bör separata resurser reserveras för dessa praktikperioder.

Chefsöverläkare Nieminen Peter

Personalsektionen rekommenderar att avtalsförhandlingar inleds och att ett avtal ingås för att etablera och strukturera verksamheten. De praktiska förhandlingarna sköts av utbildningsöverläkare Hanna Kujanpää och avtalet undertecknas av chefsöverläkaren.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Teknisk korrigering av finska texten i fjärde stycket; sex månad > sex veckor.

Distribution