



Resultat av samarbetsförfarande som genomförts på grund av ändrad personaldimensionering

Välfärdsområdesstyrelse 17.03.2025 § 57

ÖVPH/1419/01.00.00/2025

Beredare Suikkanen Juha
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 183 5803, fornamn.efternamn@ovph.fi

Enligt § 4 och § 5 i lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområden ska arbetsgivaren innan den avgör ett ärende som gäller bland annat

- organisering av arbete som har betydande konsekvenser för personalens ställning,
- uppsägning, permittering eller överföring av anställd till anställning på deltid, om åtgärderna vidtas av ekonomiska orsaker eller av produktionsorsaker, eller
- principer för omorganisering av tjänster, om ärendet kan ha personalkonsekvenser,

diskutera grunderna för, verkningarna av och alternativen till en åtgärd som är under beredning med åtminstone de arbetstagare som saken gäller i en anda av samarbete och i syfte att uppnå enighet.

Välfärdsområdesstyrelsen beslöt på sitt sammanträde 16.12.2024 § 286 att inleda samarbetsförhandlingar inom resultatområdet för boendeservice för att omfördela personalresurserna och minska årsverkerna så att antalet motsvarar den finansiering som välfärdsområdet beviljas.

Arbetsgivaren gav inför förhandlingarna en förhandlingsframställning till personalrepresentanterna den 9 januari 2025. Under förhandlingstiden 16.1–3.3.2025 hölls sammanlagt tre (3) förhandlingar. Förhandlingarna grundar sig i den ändring av lagen om stödjande av den äldre befolkningens funktionsförmåga och om social- och hälsovårdstjänster för äldre, vilken regeringen behandlade den 22 november 2024 (RP 127/2024 rd). Lagen om stödjande av den äldre befolkningens funktionsförmåga och om social- och hälsovårdstjänster för äldre ändrades så att den faktiska personaldimensioneringen ska vara minst 0,6 anställda per klient. Lagen trädde i kraft den 1 januari 2025. Lagändringen minskade den finansiering som välfärdsområdet får av staten med 1,5 M€, varav de privata serviceproducenternas andel var 0,5 M€ och välfärdsområdets egna enheters andel 1 M€. Målet med samarbetsförhandlingarna var att minska kostnaderna med 1 M€, vilket motsvarar högst 26 årsverken.

I förhandlingarna konstaterades att för de personer som berörs av förhandlingarna försöker man i första hand erbjuda ledigt arbete som motsvarar deras arbetsavtal i antingen resultatområdet för boendeservice eller i kund- och resurscentret. Det konstaterades också att förhandlingarna kan resultera i ändringar i arbetsuppgifterna, arbetsbeskrivningen, yrkesbeteckningen, arbetsavtalsvillkoren, arbetsgemenskapen, närchefen, arbetstidsformen, lönesättningen eller var personen i första hand arbetar. Arbete i kund- och resurscentret förutsätter att arbetstagaren kan röra sig mellan olika platser och enheter.

I förhandlingarna föreslog arbetsgivaren en minskning på 25,5 årsverken. Minskningarna berör arton (18) serviceboendeenheter av totalt 38 serviceboendeenheter. Minskningarna kommer att genomföras så att totalt 26 visstidsanställningar avslutas och sju (7) fastanställda arbetstagare får andra uppgifter som motsvarar deras utbildning. De arbetstagare som omplaceras är närvårdare till sin utbildning. Dessa arbetstagare kommer i huvudsak att omplaceras till en annan enhet som tillhandahåller serviceboende, men även till hemvården eller en enhet inom hälso- och sjukvården. Den genomsnittliga personaldimensioneringen var 0,67 före förhandlingarna, efter minskningen kommer den att vara 0,65. Den genomsnittliga personaldimensioneringen för alla enheter överskrider



0,60, beroende på enhetens storlek, struktur och klienternas funktionsförmåga, det vill säga klienternas vård- och servicebehov.

Förhandlingarna fördes i en god och konstruktiv anda. Som avslutning på förhandlingarna konstaterade arbetsgivaren att samarbetsförhandlingarna har förts i enlighet med lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområden, varvid samarbetskyldigheten således har fullgjorts.

Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina

föreslår att

- 1) välfärdsområdesstyrelsen antecknar resultatet av samarbetsförhandlingarna för kännedom
- 2) välfärdsområdesstyrelsen befullmäktigar behöriga myndigheter att omsätta de åtgärder som förhandlingsresultatet föranleder i praktiken inom ramen för de bestämmelser som fastställs i förvaltningsstadgan om befogenheter.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Till protokollet antecknades att Ramieza Mahdi och Johanna Borg anmälde jäv i enlighet med förvaltningslagen 28.1 § 4 punkten (jäv på grund av anställningsförhållande och uppdragsförhållande) och var utstigna under behandlingen av ärendet.

Distribution