

Fullmäktigemotion

Hälsningar från fältet

"Det känns helt hemskt. Vi blir bara färre och hela tiden tas det in fler på extra platser.

Nå, vi har pratat om att det ändå är trevligt när vi får Epassi, men vi skulle gärna kunna använda det på fler sätt, bl.a. för lunch eller för att köpa arbets skor någonstans."

För tillfället får personalen i Österbottens välfärdsområde 170 euro på sitt Epassi.

Personalen är verkligen organisationens viktigaste resurs, och när personalen ständigt drabbas av besparingsåtgärder kan det påverka både arbetstillfredsställelsen och arbetsklimatet negativt. I organisationer som Österbottens välfärdsområde är välbefinnandet synnerligen viktigt för arbetet är ofta krävande och psykiskt tungt.

När personalen drabbas av ständiga besparingar, exempelvis i form av resursbrist, tilläggsarbete och färre förmåner, försvagas personalens välbefinnande och motivation. Därför kunde arbetsgivaren på ett konkret och angeläget sätt visa att den uppskattar sina anställda och vill stöda deras ork genom att utvidga användningsområdet eller öka summan för Epassi.

Det är en långsiktig investering att stöda personalens arbetstillfredsställelse. Åtgärder som främjar personalens välbefinnande, liksom en utvidgning av användningsområdet för Epassi så att det kan användas för motion, kultur eller andra tjänster som främjar välmåendet, kan förebygga sjukfrånvaron, minska utmattning och förbättra produktiviteten. Även om motioner av denna typ kan kräva tilläggsfinansiering så kan utbytet på lång sikt bli betydande.

Centerpartiets fullmäktige-grupp vill under dessa spartider uppmärksamma personalens slit och ork och föreslår därför att summan för Epassi ska höjas med 30 euro och att användningsområdet ska utvidgas att omfatta bl.a. lunch.

Vasa 30.9.2024

Minna Niemi

Pasi Keskinen