



## Svar på fullmäktigemotion om användning av och summa för Epassi

### Välfärdsområdesstyrelse 17.03.2025 § 64

ÖVPH/1452/00.02.00/2025

Beredare Suikkanen Juha  
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 183 5803, fornamn.efternamn@ovph.fi

Epassi är en personalförmån som välfärdsområdet haft i användning sedan organisationen startade. Med Epassi kan personalen dra nytta av olika förmåner, såsom motions-, kultur- och välmåendeförmåner. Arbetstagaren kan själv välja hur hen använder de pengar som laddats på Epassi.

Epassi-summan är 170 euro per år. Personalförmånerna föreslogs som ett alternativ till sparåtgärderna i samarbetsförhandlingarna. Arbetsgivaren ville ändå satsa på personalens välmående trots framtids- och anpassningsprogrammet och därmed gjordes inga nedskärningar i Epassi. Man minskade inte heller på de andra personalförmånerna. Organisationen har varit och är fortfarande under stor sparpress och därför kan inte summan som laddas på Epassi ökas.

Epassi-förmånen kan användas för kultur, motion och välmående, vilket har varit möjligt ända sedan Epassi togs i bruk i organisationen.

Om Epassi-förmånen skulle utvidgas med lunchförmån, skulle det här innebära en tilläggskostnad på 70 euro per arbetstagare per månad för arbetsgivaren. Lunchförmån räknas som en naturaförmån, vilken är skattepliktig löneinkomst. Den här förmånen skulle inte kunna användas av alla arbetstagare i organisationen.

År 2024 användes förmånen av 90 procent av arbetstagarna som var berättigade till den (7 538 arbetstagare) och 89,6 procent av den utbetalda summan användes (1 122 770 euro).

### Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina

föreslår att välfärdsområdesstyrelsen ska besluta tillstålla välfärdsområdesfullmäktige ovanstående utredning som svar på motionen. Styrelsen föreslår för fullmäktige att motionen härmed är slutbehandlad.

### Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution