

Svar på fullmäktigemotion, Vårdpersonalens byte av bransch, D. Pettersson

Beredare Marjo Orava, 17.3.2025:

Den kristdemokratiska fullmäktigegruppen har i sin motion (24.4.2023) begärt att utreda varför vårdpersonal som inte arbetar inom social- och hälsovården i välfärdsområdet valt att byta bransch. Välfärdsområdesstyrelsen återremitterade ärendet 13.5.2024 för fortsatt beredning för att få ett noggrannare svar på varför personalen byter bransch och hur det följs upp.

Personalomsättningen uppföljs i samband med uppföljningen av utfallet av strategin. Det finns många olika sätt som kan användas för att stöda anställda, där man på ett föregripande sätt kan fundera över exempelvis anställdas planer på att byta bransch och söka alternativa lösningar. Målet är att man årligen ska föra ett utvecklingssamtal med varje anställd, och i samband med uppsägningar rekommenderar man att man ska hålla en avslutande diskussion med den anställda. Omsättningen i välfärdsområdet är fortfarande måttlig (år 2024 6,3 %). Denna siffra inrymmer alla avslutade ordinarie arbets- och tjänsteförhållanden, inklusive pensioneringar. I välfärdsområdet har anmälningen om uppsägning kompletterats för att anställda också ska kunna uppge en orsak till varför de säger upp sig. Det här är ändå frivilligt, och man frågar heller inte direkt om ett eventuellt byte av bransch. De orsaker som anställda nämnt har bland annat varit förknippade med övergång till en annan arbetsgivares tjänst, studier, flytt till annan ort och uteblivande från arbetslivet. Ovanstående orsaker kan vara förknippade med ett byte av yrke antingen inom eller utom social- och hälsovårdsbranschen. Det är emellertid något vanligare att anställda som har en utbildning på andra stadiet övergår till en annan arbetsgivares tjänst. Oftast sker bytet inom social- och hälsovårdsbranschen. En liten andel byter till någon annan bransch, men inga antal har statistikförts. Orsakerna till bytet av bransch är i dessa fall individuella.