



Svar på fullmäktigemotion, Vårdpersonalens byte av bransch, D. Pettersson

Välfärdsområdesstyrelse 13.05.2024 § 119

Beredare Orava Marjo
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 484 0518, fornamn.efternamn@ovph.fi

I den kristdemokratiska fullmäktigegruppens motion begär man att utreda varför vårdpersonal som inte arbetar i välfärdsområdet valt att byta bransch. Vidare önskar gruppen att det ska utredas vad som kan få vårdpersonalen att återvända till arbete inom vården.

I svaret redogörs för personalomsättningen i ÖVPH, vilken är måttlig. Som arbetsgivare har vi inga sätt att utreda varför privata personer väljer att byta bransch. Det nationella utredningsarbetet är i startgroparna, och enligt SHM:s meddelande kommer preliminära rapporter att finnas att tillgå under våren 2024. Välfärdsområdet har olika sätt som kan få vårdpersonalen att återvända till branschen, åtgärderna kan planeras individuellt. Välfärdsområdet samarbetar dessutom aktivt med utbildningsanordnare.

Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina

föreslår att välfärdsområdesstyrelsen beslutar att ge svaret på fullmäktigemotionen enligt bilaga som redogörelse till välfärdsområdesfullmäktige. Välfärdsområdesstyrelsen föreslår för välfärdsområdesfullmäktige att motionen härmed är slutbehandlad.

Beslut:

Styrelsemedlem David Pettersson föreslog att ärendet återremitteras för fortsatt beredning, i vilken man närmare försöker ge svar på varför personalen byter bransch och hur det följs upp. Förslaget till återremittering understöddes av ledamöter Bystedt och Rantala och omfattades därefter av styrelsen. Ärendet återremitterades därmed.

Antecknades till protokollet att sektordirektör Erkki Penttinen fungerade som föredragande i ärendet, eftersom ordinarie föredragande var förhindrad.

Distribution

Välfärdsområdesstyrelse 17.03.2025 § 65

ÖVPH/2903/00.02.00/2024

Beredare Orava Marjo
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 484 0518, fornamn.efternamn@ovph.fi

Svaret på den kristdemokratiska fullmäktigegruppens motion återremitterades av välfärdsområdesstyrelsen (24.4.2023) för fortsatt beredning för att få ett noggrannare svar på varför personalen byter bransch och hur det följs upp.

Välfärdsområdet följer i samband med uppföljningen av utfallet av personalstrategin även upp omsättningen bland personalen. I samband med uppsägningar kan man också uppgge varför man säger upp sig. Före uppsägningen har man i allmänhet redan fört många diskussioner med närchefen för att hitta olika, alternativa lösningar. Vanligtvis byter vårdanställda bransch inom social- och hälsovårdssektorn, och samma fenomen kan skönjas även då anställda övergår i en annan arbetsgivares tjänst. Antalet anställda som bytt till någon bransch utanför hälso- och sjukvårdssektorn är lågt i välfärdsområdet, samtidigt som orsakerna är individuella och heller inte kan statistikföras separat.



Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina

föreslår att välfärdsområdesstyrelsen ska besluta ställa ovanstående redogörelse som svar på motionen till välfärdsområdesfullmäktige. Välfärdsområdesstyrelsen föreslår för fullmäktige att motionen härmed är slutbehandlad.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution