



Inrättande av befattning som HR-sakkunnig

Personalsektionen 20.03.2025 § 54

ÖVPH/1530/01.00.00/2025

Beredare Suikkanen Juha
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 183 5803, fornamn.efternamn@ovph.fi

I enlighet med de satsningar som nämns i framtids- och anpassningsprogrammet 2024 ska en uppgift fokuserad på välmåendet i arbetet inrättas. Anslagen för uppgiften allokerades ursprungligen till hem- och boendeservicen, men avsikten är ändå att betjäna välmåendet i hela organisationen.

Tanken är att den HR-sakkunniga ska samarbeta med koordinatören för arbetsförmågan. Genom anställningen av en HR-sakkunnig kan den uppgift som sköts av koordinatören för arbetsförmågan vidareutvecklas att omfatta övergripande utvecklings- och träningsuppgifter.

Den HR-sakkunniga ska i huvudsak handlägga ärenden som anknyter till personalens välmående i arbetet. I och med att vi värdesätter personalens välmående högt vill vi aktivt utveckla våra processer för att kunna bistå organisationens närchefer i ledningen av arbetsförmågan hos anställda som befinner sig i olika skeden av sina anställningsförhållanden. Genom ett proaktivt arbete i de olika delområden som hänför sig till välmåendet i arbetet kan vi både stärka och utveckla vår förmåga att locka och hålla kvar anställda. Den HR-sakkunniga ska arbeta med rådgivning och handledning av närchefer och anställda i olika välmåendefrågor i tätt samarbete med koordinatören för arbetsförmågan och andra sakkunniga på HR-enheten.

HR-direktör Suikkanen Juha

föreslår att personalsektionen ska godkänna att en befattning som HR-sakkunnig inrättas.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution