



## Program för rusmedelsfri arbetsplats

### Personalsektionen 20.03.2025 § 49

ÖVPH/1532/01.00.00/2025

Beredare Suikkanen Juha  
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 183 5803, fornamn.efternamn@ovph.fi

Personalsektionen 29.9.2022 § 7

Program för rusmedelsfri arbetsplats

För att förhindra rusmedelsmissbrukets olägenheter har ett program utarbetats, som innehåller verktyg för förebyggande verksamhet, tidigt ingripande, vårdhänvisning samt disciplinära åtgärder till följd av företeelser. Målet är en drogfri arbetsplats och inom Österbottens välfärdsområde gäller nolltolerans för rusmedel i arbetet. Rusmedel i arbetet medför arbets säkerhetsrisker och patientsäkerhetsrisker.

Programmet betjänar våra förpersoner, genom att där finns viktig sakinformation, konkreta handlingsmodeller samt en processbeskrivning över olika alternativ och skeden i processen. Alla som arbetar i välfärdsområdet har en viss skyldighet att reagera om det uppstår problem som anknyter till rusmedel. Förpersonerna har utgående från sitt tjänsteinnehavaransvar och sin arbetsledningsroll en särskild skyldighet att handlägga dessa fall. Programmet har behandlats i samarbetsgruppen.

Program för rusmedelsfri arbetsplats i bilaga 1/§7 29.9.2022

HRD: föreslår att personalsektionen godkänner programmet för rusmedelsfri arbetsplats.

PS: godkände enhälligt enligt HRD:s förslag.

Personalsektionen 20.3.2025

Programmet för en rusmedelsfri arbetsplats har kompletterats med ett avsnitt om penningspel. Programmet har också uppdaterats med andra, mindre ändringar.

Lagen om organisering av det förebyggande rusmedelsarbetet (523/2015) styr arbetet med att förebygga och minska skador som orsakas av rusmedel. Arbetet omfattar åtgärder för att förebygga och minska skador som orsakas av alkohol, narkotika, penningspel och tobaks- och nikotinprodukter.

Målet med lagen är att främja jämlikheten inom hälsa och välfärd, säkerställa förutsättningarna för det förebyggande rusmedelsarbetet i hela landet och stöda utvecklingen av det förebyggande rusmedelsarbetet särskilt i kommunerna och regionerna.

Det uppdaterade programmet har behandlats i samarbetsgruppen.

Programmet för rusmedelsfri arbetsplats finns i bilaga.

### HR-direktör Suikkanen Juha

Personalsektionen godkänner det uppdaterade programmet för rusmedelsfri arbetsplats.

### Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution



**Österbottens välfärdsområde**  
**Pohjanmaan hyvinvointialue**