



## Tillfälligt riktad åtgärd för stabilisering av socialarbetarresurserna inom barnskyddet

### Personalsektionen 20.03.2025 § 52

ÖVPH/1551/01.00.00/2025

Beredare Nåls Carina  
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 623 7573, fornamn.efternamn@ovph.fi

Österbottens välfärdsområdes personalsektion godkände 25.1.2024 (§ 13) en temporär åtgärd för att stärka hållkraften och öka dragningskraften till enheten för socialt arbete inom barnskyddet, som under en längre tid varit hårt drabbad av brist på socialarbetare och därmed överskridit det lagstadgade antalet klienter per socialarbetare. Som mest fattades 10 socialarbetare av totala antalet 36. Målsättningen med den temporära ersättningen riktad till socialarbetare i barnskyddet var att med ett tillfälligt lönetillägg belöna de legitimerade socialarbetare i barnskyddet som hölls kvar i och förband sig till arbetet under tiden 1.1.2024–31.1.2025.

Det tillfälliga lönetillägget motiverades av den akuta bristen på legitimerade socialarbetare som då rådde i barnskyddet och den därmed höga arbetsbelastning på de anställda på enheten. Situationen har nu förbättrats och bristen på legitimerade socialarbetare i barnskyddet är i nuläget inte längre kritisk. Per 31.1.2025 var tre socialarbetartjänster obesatta.

Enligt den ersättningsmodell som godkändes har kostnadseffekten av det tillfälliga lönetillägget uppgått till totalt 40 970 euro enligt följande:

Utbetalningsdag	Antal arbetstagare	Utbetalda belopp totalt
12.7.2024	22 personer	8360 €
31.10.2024	23 personer	13685 €
14.2.2025	22 personer	18925 €

Som stöd för utvärderingen har respons samlats in av de socialarbetare och ledande socialarbetare som erhållit åtagandetillägget under perioden 1.1.2024–31.1.2025. Totalt erhöles 21 svar. Cirka två tredjedelar svarade att lönetillägget har haft en positiv inverkan på beslutet att arbeta kvar i barnskyddet. En majoritet av de svarande ansåg att ett motiverande åtagandetillägg till lönen har en positiv inverkan på arbetsmotivationen, speciellt i sådana arbetsuppgifter där arbetsbelastningen är hög under en längre period. Man ser det som positivt att arbetsgivaren på ett dylikt sätt visar sin uppskattning. De svarande hoppas att arbetsgivaren gör liknande satsningar också i framtiden för att stärka hållkraften i avseende på personalen.

För att stöda varaktigheten och kontinuiteten i de åtgärder som vidtagits och den förbättrade personalsituationen i barnskyddet föreslås en tidsbunden förlängning av den riktade ersättningsåtgärden. Med beaktande av den ekonomiska situationen föreslås en engångsersättning om 400 euro till de legitimerade socialarbetare och ledande socialarbetare som under tidsperioden 1.2.2025–31.8.2025 har ett tjänsteförhållande i kraft inom barnskyddet. Beloppet betalas i efterhand i relation till arbetstidsprocenten. Längden på det tjänsteförhållande ifrågavarande socialarbetare och ledande socialarbetare haft påverkar inte beloppet på belöningen som utbetalas i form av engångsersättning.

Kostnadseffekten av förslaget uppgår maximalt till ca 14 500 euro. Kostnaderna täcks av budgetmedel reserverade för socialarbetarvakanser i barnskyddet som varit obesatta under de första månaderna av verksamhetsåren. En tidsbunden förlängning av ersättningsåtgärden väntas ha en välförtjänt positiv inverkan på personalens välmående.



**Socialdirektör Nåls Carina**

föreslår att en engångsersättning om 400 euro utbetalas till de legitimerade socialarbetare och ledande socialarbetare som under tidsperioden 1.2.2025–31.8.2025 har ett tjänsteförhållande i kraft inom barnskyddet. Kostnadseffekten uppgår till maximalt 14 500 euro.

**Beslut:**

Förslaget godkändes.

Distribution