



Organ: Rådet för personer med funktionsnedsättning

Tid: 31.03.2025 Klockan: 16:00 -

Plats: Teams

Paragrafer: 18 - 25

Deltagare:

Namn

| | |
|-----------------------------|------------|
| Caldén Anna | ordförande |
| Backull Ann-Britt | medlem |
| Erlands Kurt | medlem |
| Forsén Marja | medlem |
| Kangas Seppo | medlem |
| Kivimäki Benita | medlem |
| Koivisto Asko | medlem |
| Korpi Seppo | medlem |
| Käldström Lina | medlem |
| Nykänen Ingrid | medlem |
| Roslund-Nordling Camilla | medlem |
| Stenkull-Aura Ann-Christine | medlem |
| Stormblad Bertil | medlem |
| Westmalm Pontus | medlem |

Övriga deltagare:

| | |
|---------------------------|---|
| Luomanen Marjo | organisationsrepresentant (Muskelhandikappförbundet) |
| Penttinen Erkki | sektordirektören för personer i arbetsför ålder |
| Hyvärinen Kosti | föredragande |
| Svartsjö Sofia | sakkunnig |
| Sjöström Pia-Maria | föredragande |
| Nummi Jouni | sakkunnig |
| Peltokorpi-Heikkilä Tiina | sakkunnig |
| Gullman Teemu | sakkunnig |
| Skarper Johanna | sakkunnig |
| Nyberg-Sundqvist Åsa | sekreterare |



Organ: Rådet för personer med funktionsnedsättning

Tid: 31.03.2025 Klockan: 16:00 -

Plats: Teams

Ärendeförteckning:

| § nr | Ärende | Sida |
|-------------|--|-------------|
| 18 | Sammanträdet öppnas – laglighet och beslutsförhet | 3 |
| 19 | Val av protokolljusterare | 4 |
| 20 | Godkännande av sammanträdes arbetsordning | 5 |
| 21 | Arbetsgivarguide för personlig assistans | 6 |
| 22 | Hur mår Österbotten 2025? Rapport | 7 |
| 23 | En skrivelse till Österbottens välfärdsområde och Rådet för personer med funktionsnedsättning gällande morgon- och eftermiddagsvård vid Haga skola | 10 |
| 24 | Övriga eventuella ärenden | 11 |
| 25 | Sammanträdet avslutas | 12 |

Österbottens välfärdsområde / registratur
Sandviksgatan 2–4, 65130 Vasa
registrator@ovph.fi



18

Sammanträdet öppnas – laglighet och beslutsförhet

Rådet för personer med funktionsnedsättning 31.03.2025

Enligt 149 § i förvaltningsstadgan beslutar organen om tid och plats för sina sammanträden.

Enligt 150 § i förvaltningsstadgan ska kallelsen till sammanträdet utfärdas av ordföranden eller, om han eller hon är förhindrad, av vice ordföranden. I kallelsen ska man ange tid och plats för sammanträdet samt de ärenden som ska behandlas.

Enligt 158 § i förvaltningsstadgan ska ordföranden när han eller hon har öppnat sammanträdet konstatera vilka som är närvarande samt om sammanträdet är lagligen sammankallat och beslutfört.

Enligt 108 § i lagen om välfärdsområden (611/2021) är andra organ än fullmäktige beslutföra när över hälften av ledamöterna är närvarande.

Ordförande öppnar sammanträdet.

Beslut:



19

Val av protokolljusterare

Rådet för personer med funktionsnedsättning 31.03.2025

Enligt 168 § i förvaltningsstadgan för Österbottens välfärdsområde justeras protokollet på det sätt som organet beslutat.

Protokollet kan undertecknas och justeras elektroniskt.

Till protokolljusterare föreslås medlemmar i bokstavsordning från listan så att man alltid väljer de två följande förtroendevalda som står i tur att fungera som protokolljusterare.

Till protokolljusterare föreslås Benita Kivimäki och Asko Koivisto.
Föreslås, att protokollet justeras elektroniskt.

Beslut:



20

Godkännande av sammanträdets arbetsordning

Rådet för personer med funktionsnedsättning 31.03.2025

Enligt 150 § i förvaltningsstadgan för Österbottens välfärdsområde ska kallelsen till sammanträdet utfärdas av ordföranden eller, om han eller hon är förhindrad, av vice ordföranden. I kallelsen ska man ange tid och plats för sammanträdet samt de ärenden som ska behandlas.

Föredragningslistan ska innehålla en redogörelse för de ärenden som ska behandlas och förslag till organets beslut. Den ska sändas i samband med kallelsen till sammanträdet, om inte särskilda skäl förhindrar detta.

Föreslås, att föredragningslistan godkänns som arbetsordning.

Beslut:



21 Arbetsgivarguide för personlig assistans

Rådet för personer med funktionsnedsättning 31.03.2025

ÖVPH/1687/05.07.00/2025

Beredare Penttinen Erkki
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 06 218 1111 (växel), fornamn.efternamn@ovph.fi

Bifogat en guide utarbetad av Österbottens välfärdsområde för personer med funktionsnedsättning som fungerar som arbetsgivare för personliga assistenter. Guiden innehåller centrala anvisningar för arbetsgivare för att underlätta arbetsgivarrollen.

Den som vill bli arbetsgivare skaffar sin assistent själv och tar ställning till vem som lämpar sig för jobbet. Arbetsgivaren bestämmer själv vilka arbetsuppgifter och arbetstider assistenten ska ha samt svarar för de lagstadgade förpliktelser som tillkommer en arbetsgivare. Anställningen baseras på ett skriftligt avtal mellan klienten och den personliga assistenten.

Att vara arbetsgivare innebär att ta ansvar. Officiellt innebär detta ansvar för lön, försäkringar, förskottsinnehållning och hälsovård. Arbetsgivaren fungerar som en chef som självständigt ska försöka lösa eventuella problem i samband med anställningen. I sista hand är det arbetsgivaren som ansvarar för arbetstagarens rättigheter i anställningsförhållandet. Arbetsgivarmodellen innebär att en klient med funktionsnedsättning fungerar som arbetsgivare för en personlig assistent, och välfärdsområdet kan då fungera som ställföreträdande betalare. Välfärdsområdet ger råd och vägledning till arbetsgivare i att hantera arbetsgivarens skyldigheter

Sektordirektör för personer i arbetsför ålder Penttinen Erkki

Rådet för personer med funktionsnedsättning föreslår att välfärdsområdesstyrelsen godkänner arbetsgivarguiden för personlig assistans. Den tas i bruk fr.o.m. 1.5.2025.

Beslut:

Bilagor

Bilaga 1 Guide för arbetsgivaren_personal assistent

22 Hur mår Österbotten 2025? Rapport

Rådet för personer med funktionsnedsättning 31.03.2025

ÖVPH/1699/00.01.02.00/2025

Beredare Penttinen Erkki
Sjöström Pia-Maria
Kotanen Heidi

Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 06 218 1111 (växel), fornamn.efternamn@ovph.fi

Till sektordirektörernas uppgifter hör att årligen göra en sammanställning över hur Österbotten mår utifrån åldersperspektiven barn och unga, vuxna i arbetsför ålder och äldre. Till sammanställningen hör också tillgången och tillgängligheten för olika tjänster, samt befolkningens egen åsikt om servicen och behoven. Sammanställningen utgör välfärdsområdets välfärdsberättelse. Utifrån resultaten av analysen bestäms prioriteringsområden för följande års verksamhetsplanering och budgetarbete. Under 2025 används rapporten som bakgrundsmaterial vid förnyande av välfärdsområdets strategi, servicestrategi och de olika lagstadgade planerna för främjande av välfärd och hälsa.

I sammanställningen används olika typer av offentlig statistik, såsom befolkningsstatistik och olika indikatorer som dels olika organisationer har rapporterat, dels baserar sig på olika enkätundersökningar hos befolkningen. I sammanställningen används också material från nationella och regionala myndighetsutvärderingar och välfärdsområdets egna nyckeltal, men också information från personalen, de årliga diskussionerna med kommunernas ansvariga för främjande av hälsa- och välfärd, samt respons från olika intressegrupper.

Utifrån resultaten i rapporten föreslås nedanstående områden prioriteras i arbetet med startegi, servicestrategi och lagstadgade planer för främjande av välfärd och hälsa 2025. De närmsta åren fortsätter också arbetet med att utarbeta gemensamma arbetsmetoder och -processer till den del det behövs för att ge befolkningen likvärdig service. Noteras också att organisationens kunskapsledning behöver utvecklas och att olika projekt redan från början behöver ha en tydlig förankring i den ordinarie verksamheten med plan för hur verksamheten vid behov fortsätter efter projektens slut.

Allmänna prioriteringsområden

- åtgärder som stöder invånarnas egen aktivitet och förutsättningar för att i vardagen ta hand om sig själva och sina anhöriga. Åtgärderna ska verka hälsofrämjande, förebygga försämringar i funktionsförmågan och därmed minska behovet av social- och hälsovårdstjänster
- satsningar som minskar skillnader i hälsa, välmående och levnadsvanor mellan befolkningsgrupper
- Ta i bruk nya serviceformer och utarbeta servicekriterier i enlighet med den nya handikappservicelagen i samarbete med rådet för funktionshindrade.
- säkerställa de språkliga rättigheterna, med speciellt fokus på verksamhetsförändringar
- åtgärder som förenklar kontakterna till vård och service och förkortar vård- och service-processen som helhet, stor vikt behöver läggas på utveckling av digitala tjänster
- åtgärder som förbättrar tillgången och tillgängligheten till vård och service och tjänster som styr verksamheterna mot mera öppna vård- och serviceformer



- egen kontaktperson och kontinuitet i vården och servicen för de med långvariga eller ofta återkommande behov av social- och hälsovårdstjänster
- användning av verksamhetsformer som har visad effekt och som ger ett mervärde för de som är i behov av tjänsterna

Prioriteringsområden barn, unga och familjer

- fortsatt implementering av familjecentermodellen
- satsningar för att stärka barnen och de unga och stöda vårdnadshavarna vid olika utmaningar i familjen
- insatser för att förebygga, identifiera och ingripa vid våld och trakasserier som drabbar barn och unga
- åtgärder för att få barn och unga att röra på sig mera i samarbete med kommunerna, tredje sektorn och samarbetsparter. Vikten av fysisk aktivitet och hälsosamma levnadsvanor gäller alla åldersgrupper.
- förbättra tillgängligheten till psykosocial service på olika nivåer och klargöra arbetsfördelningen, förbättrat samarbete mellan olika aktörer som ger psykosocial service inom hälsovården, socialvården och utbildningsanordnarna. Fokusområden är mentalvårdstjänster på grundnivå för barn <13 år, missbrukartjänster för minderåriga, gemensamma arbetsprocesser och ibruktagning av terapigarantin för barn och unga <23 år.
- minska användningen av 24/7 service inom somatiska specialiserade sjukvården och utveckla öppna och halvöppna vårdformer
- tillräckliga möjligheter till korttidsvård för barn med funktionsnedsättning och i tidigt skede träning till största möjliga självständighet i vardagen och delaktighet i samhället
- utveckla den egna verksamheten för barn som placerats utanför hemmet via barnskyddet och öka andelen av dessa barn som får familjevård
- utveckla diagnostik, behandling, uppföljning och mångprofessionellt stöd vid komplexa sjukdomssymptom

Prioriteringsområden personer i arbetsför ålder

- mångprofessionellt stöda och hjälpa personer i arbetsför ålder i frågor som gäller välbefinnande, hälsa, livskontroll, jobb, studier eller uppehälle samt orken i arbetsliv i samarbete med kommuner och tredje sektorn.
- väg till självständigt boende / gemenskapsboende för unga med funktionshinder, funktionsnedsättningar eller neuropsykiatriska störningar
- Utveckla arbetsmetoder inom socialarbete avsett för unga och uppsökande / mobilt vuxensocialarbete
- dagverksamhet med låg tröskel för 16-18-åriga unga som inte reder sig i arbetsverkstäder/på andra stadiet
- stöda personer i arbetsför ålder att aktivt upprätthålla arbets-, studie- och funktionsförmågan
- i samarbete med företagshälsovården och studenthälsovården utvecklas förebyggande metoder som främjar välbefinnande och hälsa samt service- och vårdkedjor mellan välfärdsområden och företagshälsovården samt SHVS (YTHS) .
- Söka lösningar tillsammans med olika aktörer (kommuner, privata serviceproducenter och den tredje sektorn) i syfte att främja sysselsättningen av partiellt arbetsföra arbetstagare, funktionshindrade personer och personer med mentala störningar, t.ex. IPS-verksamhet.
- Utveckla service- och vårdkedjorna för klienter med neuropsykiatriska symtom



- Utveckla verksamheten i de team som bedömer arbets- och funktionsförmågan, utvidga användningen av verksamhetsmodellen Ansvarsfullt stöd för arbetsförmågan

Prioriteringsområden äldre

- åtgärder för att öka antalet äldre personer som bor hemma i alla åldersgrupper
- åtgärder för att integrera servicehandledning och ta i bruk ett förebyggande perspektiv vid styrning till tjänster/egenvård och för stöd i att bo hemma
- åtgärder för att utöka gemenskapsboende och göra boenden mångformigare.
- åtgärder för att öka de äldres möjligheter och färdigheter att använda digital service
- åtgärder som stöder smidig och vård- och serviceprocesser i rätt tid för äldre

Sektordirektör för personer i arbetsför ålder Penttinen Erkki

Föreslår att rådet för personer med funktionsnedsättning antecknar rapporten för kännedom och ger ett utlåtande om fokusområden och rapporten.

Beslut:

Bilagor

Bilaga 2 Bilaga § 22 Hur mår Österbotten 2025 (1)



23

En skrivelse till Österbottens välfärdsområde och Rådet för personer med funktionsnedsättning gällande morgon- och eftermiddagsvård vid Haga skola

Rådet för personer med funktionsnedsättning 31.03.2025

ÖVPH/1763/05.07.00/2025

Beredare Sjöström Pia-Maria
Hyvärinen Kosti

Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 06 218 1111 (växel), fornamn.efternamn@ovph.fi

En skrivelse har sänts till Österbottens välfärdsområde och till rådet för personer med funktionsnedsättning angående anordnandet av morgon- och eftermiddagsvården vid Haga skola i Vasa.

Välfärdsområdet har planerat, att morgon- och eftermiddagsvården för elever i årskurs 3-9, som är kopplad till Haga skola, ska från och med början av läsåret 2025-2026 flytta till utrymmen i Roparnäs. Verksamheten vid Haga skola har tagits över av välfärdsområdet, efter att Folkhälsan meddelade att de avslutar verksamheten. Verksamheten har bedrivits i Haga skolans lokaler utan tilldelade utrymmen och utan hyresavtal.

Den förälder som sänt skrivelsen anser att förändringen inte är en bra lösning. Det har inte gjorts någon konsekvensbedömning och ärendet har inte behandlats i välfärdsområdets råd för personer med funktionsnedsättning.

Sektordirektör för barn, unga och familjer Sjöström Pia-Maria

Rådet för personer med funktionsnedsättning ger ett utlåtande om planeringen av morgon- och eftermiddagsvården vid Haga skola.

Beslut:

Bilagor

Bilaga 3 Icke-offentlig handling



24

Övriga eventuella ärenden

Rådet för personer med funktionsnedsättning 31.03.2025

Enligt 161 § i Österbottens välfärdsområdes förvaltningsstadga avgörs ärendena vid ett sammanträde på föredragning av en tjänsteinnehavare. Enligt 160 § i förvaltningsstadgan kan organet om föredraganden föreslår eller om en ledamot framställer ett understött förslag med majoritetsbeslut ta upp till behandling ett ärende som inte nämns i kallelsen till sammanträde.

Under denna paragraf kan man exempelvis delge information, upplysa om ärenden, väcka motioner och ställa frågor.

Beslut:



25

Sammanträdet avslutas

Rådet för personer med funktionsnedsättning 31.03.2025

Sammanträdet avslutas.

Beslut: