

Lokalt avtal om ersättning vid köavkortning inom öppenvård

Avtalets syfte

Köavkortning utförs främst i situationer då man vill säkra att de polikliniska vårdköerna hålls inom ramen för vårdgarantin och att socialvården tillhandahålls inom de lagstadgade, utsatta tiderna.

Tillämpning av avtalet

Avtalet tillämpas på både visstidsanställda och personal med tillsvidareanställning.

Det arbete som omfattas av detta avtal kan utföras antingen före eller efter det egna arbetsskiftet eller på lediga dagar, men inte på semesterdagar.

Alternativ för ordnande av personalens arbetstid i anslutning till köavkortning

1. Verksamheten ordnas i första hand genom normala arbetstidsarrangemang, där veckoarbetstiden planeras utgående från verksamheten. Ordinarie arbetstid kan planeras och förverkligas som kvällsskift.
2. Om köavkortning ordnas som övertid och ersättningen ges i tid, ges övertidsersättning enligt 100 % från första övertidstimmen och med iakttagande av att övertidströskeln är 8 timmar eller alternativt 38,25 timmar om arbetstiden utgör veckoövertid.
3. För köavkortning där inga arbetstidsarrangemang är möjliga, betalas ett arvode för arbete som överskrider ordinarie arbetstid, enligt följande
 - socialarbetare 81,95 €/h
 - sjukskötare eller motsvarande 61,46 €/h
 - socionomer eller motsvarande 61,46 €/h
 - tandskötare 43,33 €/h
 - stödpersonal 43,33 €/h

Inga andra arbetstidsersättningar betalas utöver timarvodet och ersättningen kan inte omvandlas till ledig tid.

Arbete enligt punkt 2 och 3 bygger på överenskommelse med respektive arbetstagare.

Arbetstid

Arbetet ordnas så att vilotiderna kan ges i enlighet med arbetstidslagens och SH-avtalets stadganden.

Avtalets giltighetstid och uppsägning

Avtalet gäller för tiden 1.4.2025–31.3.2026. Avtalets uppsägningstid är tre (3) månader.