

Åtgärder för balansering av personalkostnaderna

Personalsektionen 15.05.2025

ÖVPH/2505/01.00.00/2025

Beredare

Marjo Orava, Carina Nåls, Peter Nieminen, Juha Suikkanen
Tilläggsuppgifter: Juha Suikkanen telefonnummer: 040 183 5803,
fornamn.efternamn@ovph.fi

Personalutgifterna överskrider det budgeterade med 8,2 miljoner euro per 3/2025. För att stävja överskridningen i personalutgifterna krävs åtgärder som påverkar både kommande rekryteringar och anlitandet av vikarier. Personalbudgeten för år 2025 byggdes upp så att en icke-allokerad summa minskades från varje enhet. Det är sannolikt att anslagen som ska användas för personalresurser måste överföras mellan enheterna eller verksamhetsområdena, så att de resurser som finns tillgängliga kan allokeras till verksamheter som är lagstadgade och förenliga med strategin. Åtgärderna måste inledas direkt, och av den här anledningen beslöt ledningsgruppen den 29 april att rekryteringarna omedelbart pausas i två veckor. Välfärdsområdets ledningsgrupp behandlade ärendet på nytt den 6 maj och gav följande principer:

1. På verksamhetsområdes- och enhetsnivå ska en lägesbild göras upp om den tillgängliga personalbudgeten och vakanserna. I samband med detta planeras korrigerande åtgärder, vilka kan omfatta bland annat ändrad uppgiftsbeskrivning eller verksamhet. I åtgärderna ska man på ett föregripande sätt beakta nödvändigheten av rekryteringar. Hur de planerade åtgärderna påverkar klient- och patientsäkerheten, den övriga verksamheten och de strategiska linjedragningarna utvärderas tillsammans med anordnarledningen.
2. Begränsning av rekrytering och avvikande från förvaltningsstadgan i rekryteringsprocessen. Utgångspunkten är att man inte automatiskt rekryterar nya personer till lediga vakanser, utan varje ledig uppgift ska grunda sig på ovan nämnda nuläge och de korrigerande åtgärder som anknyter till detta. Åtgärderna kan vara att överföra, dra in eller ändra en ledig vakans. Rekrytering är tillåten endast i de fall där det finns påvisade anslag för rekryteringen. Av den här anledningen ska, i avvikelse från förvaltningsstadgan, tillstånd för rekryteringar begäras av anordnarledningen med understöd av verksamhetsområdets ledningsgrupp. En separat anvisning utarbetas för närcheferna.
3. Optimering av anlitandet av reservpersonal. Anslaget för reservpersonal håller också på att överskridas. Ovan nämnda åtgärder påverkar också anlitandet av reservpersonal. En stor del av verksamheterna använder resurshanteringstjänsterna, medan en liten del har andra arrangemang för reservpersonal. En uppdaterad anvisning för anlitande av reservpersonal utarbetas.

HR-direktör Suikkanen Juha

föreslår att personalsektionen antecknar ärendet för kännedom.

Beslut:

Distribution