

Personalsektionens uppgifter och befogenheter

Personalsektionen 04.09.2025 § 98

ÖVPH/5331/01.00.00/2025

Beredare Suikkanen Juha
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 183 5803, fornamn.efternamn@ovph.fi

Väljorådesstyrelsen tillsätter en personalsektion och väljer en ordförande och vice ordförande för sektionen. Personalsektionen har nio (9) ledamöter. HR-direktören och professionsdirektörerna är föredragande i personalsektionen. Om föredraganden är frånvarande eller jävig föredras ärendet av hens ställföreträdare.

Till den del befogenheterna i personalfrågor inte regleras i lag eller i förvaltningsstadgan är det personalsektionen som har befogenhet att besluta i personalfrågor.

I förvaltningsstadgan § 22 fastställs ägarstyrningssektionens uppgifter och befogenheter, som är att

1. beslutar om centrala linjedragningar gällande personal- och arbetsgivarpolitiken
2. följa upp lägesbilden gällande personalen
3. bereda ett förslag till personalprogram för styrelsen och fullmäktige samt följa upp hur programmet förverkliga;
4. bereda förslag till språkstadga för styrelsen och fullmäktige
5. fatta beslut om inrättande och indragning av övriga tjänster, förutom ledande tjänsteinnehavares tjänster inom ramen för fastställd budget;
6. fatta beslut om yrkesmässiga behörighetskrav för tjänster och befattningar
7. fatta beslut om tillämpandet av tjänste- och arbetskollektivavtal, till den del de kan prövas av välfärdsområdet
8. fatta beslut om prövningsbaserade anställningsförmåner och belöningar inom ramen för fastställd budget
9. anteckna för kännedom lokala tjänste- och arbetskollektivavtal som har godkänts av HR-direktören
10. svara för koordineringen av välfärdsområdets samarbets- och arbetarskyddsverksamhet
11. besluta om övriga centrala program och anvisningar för personalen, förutom de som godkänns av styrelsen eller fullmäktige
12. besluta om företagshälsovårdens principer; samt
13. sköta övriga uppgifter som ålagts av styrelsen.

Personalsektionens befogenheter i personalärenden räknas upp i kapitel 7 i förvaltningsstadgan.

HR-direktör Suikkanen Juha

föreslår att personalsektionen antecknar informationen för kännedom.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution