

Lokal justeringspott från 1.6.2025

Personalsektionen 04.09.2025 § 101

ÖVPH/5246/01.00.00/2025

Beredare Hoseus Pia

Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 050 477 8047, fornamn.efternamn@ovph.fi

I enlighet med bestämmelserna om de avtalsförhöjningar som ska genomföras inom välfärdssektorn under åren 2025–2028 har man inom ramen för alla de tre arbets- och tjänstekollektivavtal som ska iakttas i välfärdsområdet (Läkaravtalet, SH-avtalet och VÄLKA) förhandlat lokalt om hur potterna i utvecklingsprogrammet ska fördelas från 1.6.2025. Med de lokala justeringspotterna kan man lokalt utveckla lönesättningen och lönesystemen samt harmonisera olikstora löner som betalas för utförandet av likadana uppgifter. Storleken på de pottar som betalas från och med 1.6.2025 är följande: SH-avtalet 0,80 % (161 651,64 €/månad); Läkaravtalet 0,80 % (29 245,61 €/månad); VÄLKA-avtalet 0,80 % (5 609,17 €/månad) samt bilaga 7 i VÄLKA 0,80 % (3 880,84 €/månad). De lokala justeringsposterna används för att höja uppgiftsrelaterade löner samt för individuella tillägg. De individuella tilläggen beviljas på basis av arbetsprestationerna.

De lokala förhandlingarna om hur pottarna i SH-avtalet och VÄLKA ska användas avslutades 15.8.2025. Förhandlingarna om fördelningen av pottarna i bilaga 2–4 i läkaravtalet har också avslutats, medan förhandlingarna om pottarna i bilaga 1 (primärvården) i läkaravtalet ännu pågår. Löneförhöjningarna och de individuella tilläggen betalas i enlighet med förhandlingsresultatet retroaktivt till personalen från och med 1.6.2025 i samband med löneutbetalningen i september.

I fördelningen av de lönesamordningspottar som utbetalas från 1.6.2025 har man primärt strävat efter att se till att höjningarna ska bli så jämnt fördelade som möjligt mellan de olika lönesättningsbilagorna med beaktande av lönesummorna i bilagorna samt att höjningarna ska fördelas med beaktande av arbetets svårighetsgrad samt att lönenivåerna mellan de olika professionslinjerna ska harmoniseras i enlighet med arbetets svårighetsgrad samt att tillgången till arbetskraften ska tryggas.

HR-direktör Suikkanen Juha

föreslår att personalsektionen ska anteckna de lokala justeringspotterna som utbetalas från 1.6.2025 för kännedom.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution