

Val av chefsöverläkare

Välfärdsområdesstyrelse 20.10.2025 § 198

ÖVPH/5874/01.01.02/2025

Beredare Berg Päivi
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 128 6234, fornamn.efternamn@ovph.fi

Tjänsten som chefsöverläkare blir ledig fr.o.m. 1.12.2025. Enligt välfärdsområdets förvaltningsstadga äger välfärdsområdesstyrelsen befogenhet att tillsätta tjänsten som chefsöverläkare. Välfärdsområdesstyrelsen tillsatte 25.8.2025 § 146 en arbetsgrupp för beredningen av tillsättningen av tjänsten. Arbetsgruppen bestod av välfärdsområdesstyrelsens ordförande Anne Salovaara-Kero, välfärdsområdesstyrelsens I vice ordförande Peter Sjökvist, välfärdsområdesstyrelsens II vice ordförande Antti Tuomela, personalsektionens ordförande Mikael Gädda samt välfärdsområdesdirektör Marina Kinnunen. Ledningens förvaltningschef Päivi Berg fungerade som sekreterare för arbetsgruppen.

Enligt Österbottens välfärdsområdes behörighetsstadga är behörighetskraven för tjänsten som chefsöverläkare: medicine licentiatexamen och legitimation i Finland, lämplig specialistläkarexamen, tillräcklig arbetserfarenhet som överläkare/biträdande överläkare samt lämplig administrativ utbildning. Doktorsexamen ansågs vara en merit. Tjänsteinnehavaren måste dessutom ha goda muntliga och skriftliga kunskaper i de båda nationalspråken. Dessutom förväntas den som väljs till tjänsten ha dokumenterad erfarenhet av den medicinska ledningen, patientsäkerheten och serviceutvecklingen inom hälso- och sjukvården. Chefsöverläkaren är en central aktör i välfärdsområdets ledning och fungerar som den högsta medicinska experten inom hela hälso- och sjukvården samt ansvarar för att verksamheten inom hälso- och sjukvården följer lagen och att myndighetsförpliktelserna uppfylls. Chefsöverläkaren är också professionsdirektör, vilket innebär att hen fungerar som den högsta personaladministrativa närchefen för läkare, tandläkare och psykologer i välfärdsområdet. Arbetsbeskrivningen och de egenskaper som tjänsteutövningen kräver beskrivs noggrannare i den anslutna ansökningsannonsen.

Tjänsten var ledigförklarad mellan den 15 september 2025 och den 29 september 2025. Inom den utsatta tiden söktes tjänsten av tre (3) personer som alla uppfyllde de formella behörighetskraven. I beredningen av valet av tjänsteinnehavare har intervjugruppen beaktat utöver behörighetskraven även de allmänna utnämningsskriterierna som fastställs i grundlagens § 125.2 (1731/1999) och gjort en helhetsbedömning på basis av lämpligheten för skötseln av tjänsteuppgifterna, de personliga egenskaperna som krävs i tjänsten och urvalskriterierna i ansökningsannonsen.

De sökande, Kirsi Juvila, Tanja Skuthälla och Sofia Svartsjö, kallades till strukturerade individuella intervjuer som hölls på distans den 6 oktober 2025. Efter intervjuerna i den första fasen beslutade intervjugruppen på basis av en helhetsbedömning att gå vidare i tillsättningsprocessen med att kalla Sofia Svartsjö till en fysisk intervju den 14 oktober 2025. Kirsi Juvila drog tillbaka sin ansökan 13.10.2025 och är således inte tillgänglig för tjänsten.

Intervjugruppen anser att Sofia Svartsjö är behörig och mest lämplig till tjänsten som chefsöverläkare och föreslår att styrelsen väljer henne till tjänsten.

Intervjugruppens argument för val av Sofia Svartsjö till chefsöverläkartjänsten:

- uppfyller de formella behörighetskraven
- utmärkta interaktions- och samarbetsfärdigheter
- en skicklig utvecklare som med sitt engagerande sätt får andra att engagera sig
- förutom klinisk kompetens även en lång och bred erfarenhet av administrativa lednings- och närchefsuppgifter

- har förståelse för omfattningen av tjänsteuppgiften samt för det ansvar och de utmaningar som är förknippade med uppgiften, är på ett bra sätt motiverad.
- uppskattad inom organisationen, både för resultaten i sitt arbete och för sina personliga egenskaper.

Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina

föreslår att styrelsen

1. ska välja verksamhetsområdesdirektör Sofia Svartsjö till chefsöverläkare (vakans V1230002) fr.o.m. 1.12.2025
2. ska befullmäktiga välfärdsområdesdirektören att komma överens med Sofia Svartsjö om att hon redan under den nuvarande tjänsteinnehavarens semester i oktober och november 2025 ska inleda sin tjänsteutövning som tjänsteförrättande tjänsteinnehavare
3. ska befullmäktiga välfärdsområdesdirektören att avtala om anställningsvillkoren, den uppgiftsrelaterade lönen i enlighet med den lönenivå som personalsektionen tidigare fastställt
4. ska besluta att det läkarutlåtande om hälsotillståndet som krävs i ansökningsannonsen inte ska krävas av den sökande, eftersom hon övergår från en tjänst till en annan inom organisationen
5. ska konstatera att en provotid på sex (6) månader tillämpas i tjänsten
6. ska besluta att ingen ska väljas som reserv

Beslut:

Förslaget godkändes.

Antecknades till protokollet att sektordirektörerna, förvaltningsdirektören, ekonomidirektören och ledningens förvaltningschef anmälde jäv i enlighet med förvaltningslagen § 28 mom 4 (anställningsjäv) och var utstigna under ärendets behandling. Välfärdsområdesdirektören fungerade som protokollförare för paragrafen.

Distribution