



Konsekvensbedömning – planering av verksamheten och ekonomin 2026

Vaikutusten arviointi – 2026 toiminnan ja talouden suunnittelu

Konsekvenserna av sparprogrammen

Säästöohjelmien vaikutus





Verksamhetsområdesvisa bedömningar

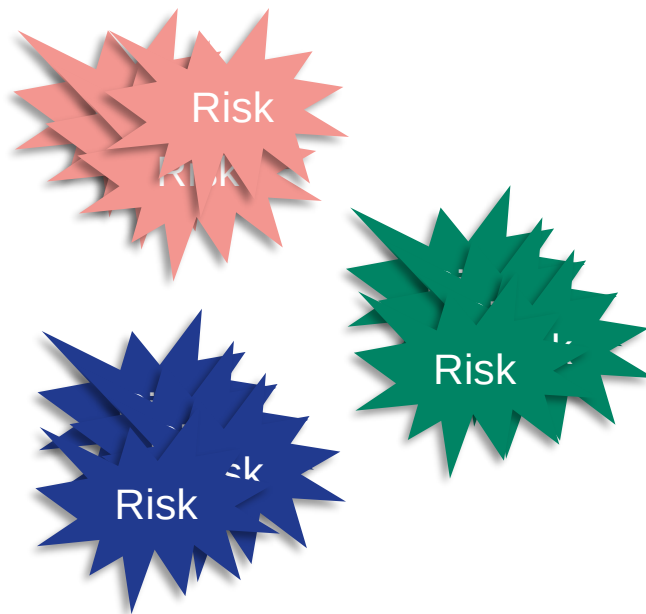
- Verksamhetsområdesdirektören + resultatområdesdirektörerna (?)
- Blankettunderlag till stöd för identifieringen av risker (separat Excel)
- Sker i Laatuportti
- Den sakkunniga i riskhantering bistår



Vecka 43-44

Riskerna kategoriseras

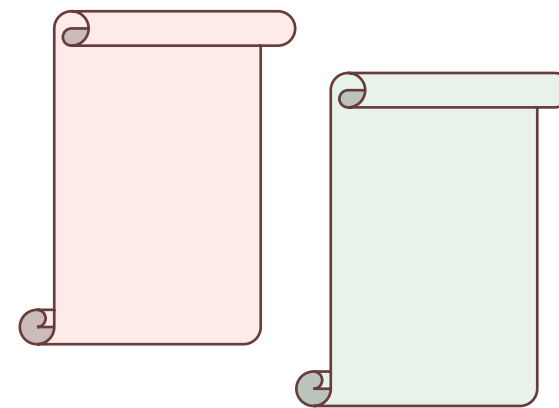
- Kategorin bestäms med hjälp av frågorna i blankettunderlaget
- Personal + befolkningsgrupper + processer + strategiska risker



Vecka 44

Sammanfattning på sektors-/professionsnivå

- Kontroll av att riskerna är i balans mellan verksamhetsområdena
- AI används eventuellt som stöd, men direktörerna ansvarar ändå för slutresultatet
- Den sakkunniga i riskhantering bistår



Vecka 45



Toimialakohtaiset arvioinnit

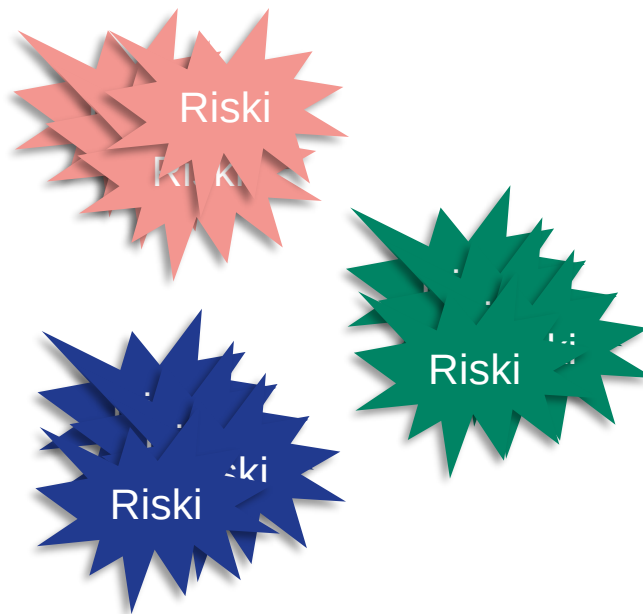
- Toimialajohtaja + tulosaluejohtajat (?)
- Lomakepohja riskien tunnistamisen tueksi (erillinen excel)
- Tapahtuu Laatuportissa
- Riskienhallinnan asiantuntija tukena



Vko 43-44

Riskit kategorisoidaan

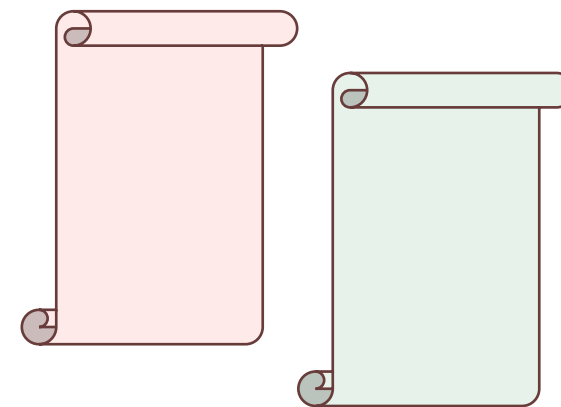
- Lomakepohjan kysymykset määrää kategoria
- Henkilöstö + väestöryhmät + prosessit + Strategiset riskit



Vko 44

Yhteenvedo – sektori- / professiotasolla

- Tarkistetaan, että riskit ovat tasapainossa toimialojen välillä
- AI mahdollisesti tukena mutta johtajat kuitenkin vastuussa lopputuloksesta
- Riskienhallinnan asiantuntija tukena



Vko 45

**Personalrisker - Henkilöstöriskit**

Kompetensförlust - Osaamisen menetys	Risk att kritisk kunskap eller specialkompetens försvinner - Riski, että kriittinen tieto tai erityisosaaminen katoaa
Rekrytering & retention – Veto ja pitovoima	Risk att organisationen blir mindre attraktiv som arbetsgivare - Riski, että organisaatio muuttuu vähemmän houkuttelevaksi työnantajaksi
Arbetsbelastning - Työkuormitus	Påverkan på arbetsmängd, stressnivåer och möjlighet att orka långsiktigt - Vaikutus työmäärään, stressitasoihin ja jaksamiseen pitkällä aikavälillä
Arbetsmiljö & trivsel - Työhyvinvointi ja viihtyvyys	Påverkan på motivation, arbetsklimat och risk för konflikter - Vaikutus motivaatioon, työilmapiiriin ja konfliktien riskiin
Ledarskap & styrning - Johtaminen ja hallinto	Risk för minskad tillit mellan personal och ledning - Riski luottamuksen vähenemisestä henkilöstön ja johdon välillä
Deloptimering - Osaoptimointi	Risk att arbetsuppgifter eller ansvar enbart flyttas till ett annat område eller verksamhet, vilket kan innebära högre kostnader. - Riski, että tehtävät tai vastuut siirtyvät vain toiseen alueeseen tai toimintaan, mikä voi johtaa korkeampiin kustannuksiin.

Påverkan på befolkningen/målgrupper - Vaikutus väestöön / kohderyhmiin

Tillgänglighet - Saatavuus	Försämrar tillgången till vård, omsorg eller räddningstjänst - Heikeneeko hoidon, palvelujen tai pelastustoimen saatavuus
Sårbara grupper - Haavoittuvat ryhmät	Påverkan på barn, äldre, personer med funktionsnedsättning eller andra befolkningsgrupper - Vaikutus lapsiin, ikäihmisiin, vammaisiin henkilöihin tai muihin väestöryhmiin
Likvärdig service - Yhdenvertainen palvelu	Risk för ökade regionala skillnader eller ojämlikheter. - Riski alueellisten erojen tai eriarvoisuuden lisääntymisestä
Trygghet - Turvallisuuden tunne	Påverkan på befolkningens upplevelse av säkerhet, vårdtrygghet och tillit - Vaikutus väestön kokemaan turvallisuuteen, hoivaan ja luottamukseen



Processer och verksamhet - Prosessit ja toiminta	
Effektivitet - Tehokkuus	Risk för flaskhalsar, längre handläggningstider eller försämrade arbetsflöden - Riski pullonkauloista, pidemmistä käsittelyajoista tai heikentyneistä prosesseista
Kontinuitet - Jatkuvuus	Förmåga att leverera kärntjänster utan större avbrott - Kyky tuottaa ydintoimintoja ilman merkittäviä keskeytyksiä
Samarbete & gränssnitt - Yhteistyö ja rajapinnat	Påverkan på samverkan med andra verksamhetsområden, myndigheter, vårdaktörer eller frivilligorganisationer - Vaikutus yhteistyöhön muiden toimialojen, viranomaisten, hoitoalan toimijoiden ja järjestöjen kanssa
Kvalitet - Laatu	Risk för försämrad vård- och servicekvalitet - Riski hoidon ja palvelun laadun heikkenemisestä
Resiliens - Resilienssi	Organisationens förmåga att hantera kriser och oväntade händelser - Organisaation kyky selviytyä kriiseistä ja odottamattomista tilanteista
Strategiska risker - Strategiset riskit	
Mål & vision - Tavoitteet ja visio	Risk att långsiktiga strategiska mål äventyras - Riski pitkän aikavälin strategisten tavoitteiden vaarantumisesta
Förändringskapacitet - Muutoskyvykkyys	Risk för att energi går åt till interna frågor och minskar utvecklingsförmågan - Riski, että energia kuluu sisäisiin asioihin ja vähentää kehittämiskykyä
Rykte & förtroende - Maine ja luottamus	Påverkan på organisationens trovärdighet i samhället eller bland samarbetspartners - Vaikutus organisaation uskottavuuteen yhteiskunnassa tai sidosryhmien keskuudessa
Ekonomi - Talous	Risk för ökade kostnader på längre sikt trots kortsiktiga besparingar - Riski kustannusten kasvusta pitkällä aikavälillä lyhytaikaisista säästöistä huolimatta
Innovation & utveckling - Innovaatio ja kehitys - Riski pitkän aikavälin strategisten tavoitteiden vaarantumisesta	Påverkan på organisationens förmåga att förnya sig och möta framtida behov - Vaikutus organisaation kykyyn uudistua ja vastata tulevaisuuden tarpeisiin