

Uppdatering av personalstrategin

Personalsektionen 30.10.2025 § 111

ÖVPH/6555/01.00.00/2025

Beredare Suikkanen Juha
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 183 5803, fornamn.efternamn@ovph.fi

Österbottens välfärdsområdesstrategi godkändes i välfärdsområdesfullmäktige 6.10.2025. Efter uppdateringen av välfärdsområdesstrategin bör även den personalstrategi som utarbetades år 2022 uppdateras. I fortsättningen kommer personalstrategin att kallas personalprogrammet.

Syftet med uppdateringen är att förnya personalprogrammet så att det stöder organisationens strategiska mål, personalens välbefinnande och kompetensutveckling samt befästandet av arbetsgivarbilden. Det uppdaterade programmet ska i fortsättningen fungera som ett styrdokument för hela personalpolitiken och ledarskapet.

I samband med uppdateringen av personalprogrammet ska särskilt följande helheter ses över:

- Personalens arbetshälsa och ork i arbetet
- Kompetensutvecklingen och karriärvägarna
- Principerna för ledarskapet och närchefsarbetet
- Mångfalden, likvärdigheten och jämställdheten
- Rekryteringen och arbetsgivarbilden
- Belöningarna och incitamentssystemen.

Uppdateringen kommer att genomföras på ett delaktigt sätt under hösten 2025. Personalen, närcheferna och förtroendevalda kommer att göras delaktiga i arbetet genom olika enkäter och workshoppar.

Utkastet till det nya personalprogrammet bereds i slutet av året, och tas till personalsektionen för behandling och godkännande i januari 2026.

Det uppdaterade personalprogrammet stöder verkställigheten av välfärdsområdesstrategin, främjar arbetshälsan samt stärker organisationens attraktionskraft och intresse som arbetsgivare.

HR-direktör Suikkanen Juha

föreslår att personalsektionen

1. ska anteckna för kännedom att ett arbete som syftar till att uppdatera personalprogrammet ska påbörjas
2. ska godkänna den föreslagna tidsplanen och proceduren.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution