

Resultatet av de samarbetsförhandlingar som förts under hösten 2025

Välfärdsområdesstyrelse 17.11.2025 § 222

ÖVPH/6688/01.00.00/2025

Beredare Suikkanen Juha
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 183 5803, fornamn.efternamn@ovph.fi

Enligt § 4 och § 5 i lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområden ska arbetsgivaren innan den avgör ett ärende som gäller bland annat

- förändringar i organiseringen av arbete som har betydande konsekvenser för personalens ställning,
- uppsägning, permittering eller överföring av anställd till anställning på deltid, om åtgärderna vidtas av ekonomiska orsaker eller av produktionsorsaker, eller
- principer för omorganisering av tjänster, om ärendet kan ha personalkonsekvenser,

diskutera grunderna för, verkningarna av och alternativen till en åtgärd som är under beredning med åtminstone de arbetstagare som saken gäller i en anda av samarbete och i syfte att uppnå enighet.

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade vid sitt sammanträde 25.8.2025 § 142 befullmäktiga välfärdsområdesdirektören att senast 31.12.2025 inkomma med förslag till olika delhelheter och inleda förhandlingar om dem samt att delge välfärdsområdesstyrelsen resultaten av samarbetsförhandlingarna. Välfärdsområdesstyrelsen beslutade att personalminskningarna i huvudsak ska omsättas i praktiken via sådana vakanser som blir lediga.

Före utgången av år 2026 ska kostnaderna minskas med sammanlagt cirka 57 M€. Detta måste göras för att bemöta den lagstadgade skyldigheten enligt vilket underskott måste täckas. Personalkostnaderna i budgeten för år 2026 skulle i mån av möjlighet stävas med ca 15 M€.

Personalkostnaderna bör minskas redan år 2025. I och med detta har man redan infört en tillståndspraxis för rekryteringar. Alla vakanser som blir lediga behandlas enligt den här överenskomna praxisen. Målet är att antalet vakanser ska minskas med knappt 300 vakanser fram till sommaren 2026. För att uppnå målet kommer man dra nytta av uppsägningar som görs antingen på grund av pensioneringar eller av någon annan orsak.

I och med att målet inte kunde uppnås enbart genom att utnyttja den naturliga avgången lämnade välfärdsområdesdirektören ett samarbetsförhandlingsförslag 15.9.2025 på basis av vilket samarbetsförhandlingar inleddes enligt 4 § och 7 § i lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare inom kommuner och välfärdsområden för att minska personalkostnaderna med 4,3 miljoner euro. Personalbesparingarna uppskattades bli anvisade så att minskningsbehovet skulle uppgå till högst 80 årsverken.

Arbetsgivaren gav inför förhandlingarna en förhandlingsframställning till personalrepresentanterna den 15 september 2025. Under förhandlingstiden 22.9–3.11.2025 hölls sammanlagt fem förhandlingar. Sparmålet i fråga om personalkostnaderna uppgick enligt de preliminära planerna till 4,3 M€ och högst 80 årsverken.

De minskningar som söktes via samarbetsförhandlingarna omfattade alla andra verksamhetsområden förutom räddningsväsendet. Minskningar söktes inom varje verksamhetsområde genom att se över servicestrukturen, ledningsstrukturen, antalet prestationer/antalet anställda samt genom att beakta effektiveringen av verksamheten, till exempel med hjälp av digitalisering och artificiell intelligens. Vid förhandlingarna



konstaterade man att minskningarna kan leda till uppsägningar och/eller deltidсанställningar, ändringar i uppgifter och tjänsteskyldigheter, ändringar i anställningsvillkor och avslutande av visstidsanställningar.

Under samarbetsförhandlingarnas gång föreslog arbetsgivaren varierande åtgärder med vilka man skulle ha kunnat uppnå en beständig besparing på totalt 4,3 miljoner euro i personalkostnaderna. Antalet eventuella uppsägningar kunde minskas till uppskattningsvis 71 årsverken.

Utfallet av effekten beräknat i årsverken per verksamhetsområde är följande:

Verksamhetsområde	Personalantal	Effekt i antalet årsverken	Andel av personalen
Förvaltningen och högsta ledningen	400	5	1,25 %
Hem- och boendeservicen	2070	14	0,7 %
Resurs- och kundcentret	1421	10	0,7 %
SjukhusserVICEN	1301	25	1,9 %
Social- och hälsocentralen	1197	6	0,5 %
Rehabiliteringen och psykosociala tjänsterna	1432	11	0,8 %

Efter att samarbetsförhandlingarna avslutades har diskussioner inletts med de berörda personalgrupperna och med de personer som direkt berörs av anpassningsåtgärderna. Den övriga personalen har informerats om de viktigaste förändringarna både inom det egna verksamhetsområdet och inom andra verksamhetsområden.

Det antal uppgifter som berörs av åtgärderna och de åtgärder som ska vidtas preciseras i takt med att verkställigheten av åtgärderna framskrider. Antalet personer som sägs upp kan preciseras när man vet hur många som tar emot en ny uppgift för att undvika uppsägning. Omplaceringsmöjligheterna för dem som är under uppsägningshot bedöms individuellt före uppsägningen i samband med verkställandet av åtgärderna samt under uppsägningstiden.

Förhandlingarna avslutades i oenighet. Trots oenigheten om förhandlingsresultatet fördes förhandlingarna i en god och konstruktiv anda. Som avslutning på förhandlingarna konstaterade arbetsgivaren att samarbetsförhandlingarna har förts i enlighet med lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområden, varvid samarbetskylidigheten således har fullgjorts.

Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina

föreslår att styrelsen ska anteckna resultatet av samarbetsförhandlingarna för kännedom.

Beslut:

Förslaget godkändes. Antecknades till protokollet att styrelsemedlemmar Johanna Borg, Sari Ala-Heikkilä, Kim Yli-Pelkola och fullmäktiges I vice ordf. Mia West samt sektordirektörerna Sjöström, Penttinen och Kotanen, ekonomidirektör Nystrand, förvaltningsdirektör Jakobsson-Pada och ledningens förvaltningschef Berg anmälde jäv i enlighet med förvaltningslagen 28.1 § pt 4 anställningsjäv och avlägsnade sig från sammanträdet under paragrafens behandling. Velfärdsområdesdirektören fungerade som protokollförare för paragrafen

Distribution