

Omprövningsbegäran över val av jurist

Välfärdsområdesstyrelse 17.11.2025 § 209

ÖVPH/6138/01.01.01.01/2025

Beredare Hartman Tuula
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 183 8410, fornamn.efternamn@ovph.fi

Matti Jaakkola har 23.10.2025 lämnat in en begäran om omprövning av tjänsteinnehavarbeslutet gällande valet av jurist. Jaakkola har inte själv sökt tjänsten, varför han inte är part i tjänstevalet utan har anfört en begäran om omprövning i egenskap av medlem i välfärdsområdet. Jaakkola yrkar att välfärdsområdesstyrelsen ska upphäva valet av jurist och låta bli att tillsätta tjänsten. I andra hand anser han att beslutet ska återremitteras till beredning.

Jaakkola motiverar sin begäran om omprövning med de samarbetsförhandlingar som pågår i välfärdsområdet och som gäller hela personalen. Enligt Jaakkolas uppfattning leder samarbetsförhandlingarna ofrånkomligen till personalnedskärningar samtidigt som arbetsplatserna inom välfärdsområdets egentliga kärnverksamhet också är hotade. Jaakkola anser det vara fullständigt olämpligt att förvaltningen i ett dylikt ögonblick utvidgas genom en rekrytering av en ny jurist. Dessutom anser Jaakkola att det redan finns tillräckligt med anställda inom förvaltningen för att sköta de administrativa uppgifterna. Jaakkola anser i sin begäran om omprövning att det inte framgår av tjänsteinnehavarbeslutet att man skulle ha gjort en jämförelse av de sökande. Jaakkola medger att han inte har tillgång till utnämningsspromemorian eller meritjämförelsen. Jaakkola har sökt information om de sökande med hjälp av Google och på basis av den sökningen kommit fram till att den andra sökanden utexaminerats till juris magister så sent som i fjol och att tjänsten också har sökts av personer med klart längre arbetserfarenhet. I sin begäran om omprövning ifrågasätter Jaakkola även huruvida den ledande juristen ens har befogenhet att fatta rekryteringsbeslut.

De som sökt tjänsten har inte begärt om en omprövning av tjänstevalet, vilket innebär att de har godkänt det.

I Österbottens välfärdsområde har det alltsedan dess verksamhet inleddes funnits tre juristtjänster. Den tredje tjänsten har varit obesatt under en längre tid, men ledningens bedömning har hela tiden varit att den tredje juristtjänsten är nödvändig för organisationen. Det finns budgetmedel reserverade för den tredje juristvakansen.

De samarbetsförhandlingar som gällde hela personalen i välfärdsområdet avslutades 3.11.2025. Välfärdsområdets ledningsgrupp har 6.5.2025 beslutat att alla rekryteringar ska godkännas av anordnarledningen. Denna praxis har iakttagits även i fråga om juristtjänsten, och tjänsten beviljades rekryteringstillstånd 25.8.2025.

När det gäller utnämningsgrunderna har man inom ramen för prövningsrätten tagit i beaktande att myndigheten fastställer arbetsuppgifterna för tjänsten och beslutar om hur bedömningsgrunderna ska betonas i förhållande till uppgifterna. På basis av en helhetsbedömning av de sökandes utbildning, arbetserfarenhet och personliga egenskaper samt ansökningar och intervjuer anser intervjuerna Linda Jakobsson-Pada och Tuula Hartman att Aino Aurala har de bästa förutsättningarna att framgångsrikt sköta tjänsten. Enligt helhetsbedömningen är Aino Aurala den mest meriterade sökanden. Beslutet om utnämning av tjänsteinnehavare fattas på basis av de behörighetskrav som angavs i rekryteringsannonsen, de egenskaper som en framgångsrik skötsel av tjänsten förutsätter och en helhetsbedömning av vem som med beaktande av dessa ska betraktas som den mest meriterade för tjänsten.



Enligt Österbottens välfärdsområdes förvaltningsstadgan som har trätt i kraft 1.6.2025 paragraf 55 anställer tjänsteinnehavare med befogenheter i personalärenden underställd personal som står i tjänsteförhållande. Personalsektionen fastställer årligen de närchefer samt deras ersättare som har beslutanderätt i arbetslednings- och personalärenden. Personalsektionen har 20.3.2025 § 48 fastställt de närchefer som har befogenhet i arbetslednings- och personalärenden år 2025. Den ledande juristen omnämns i ifrågavarande bilaga på sida 4. Den ledande juristen har alltså haft befogenhet att anställa en jurist i tjänsteförhållande. I det beslutsunderlag som finns i ärendehanteringssystemet som använts i valet av tjänsteinnehavare har i misstag lämnat paragrafnummer 56 från den gamla förvaltningsstadgan. Saken har korrigerats.

Från beredningens sida anser man att rekryteringsprocessen och valbeslutet följer de anvisningar och befogenheter som har getts i organisationen och att omprövningsbegäran till alla delar bör förkastas. Omprövningsbegäran och valbeslutet finns med som bilaga.

Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina

föreslår, att Österbottens välfärdsområde förkastar begäran om omprövning eftersom valet av jurist har varit motiverat och den mest meriterade sökanden har valts till tjänsten. Den ledande juristen har haft befogenhet att fatta beslut i tjänstevalet.

Beslut:

Välfärdsområdesstyrelsen förkastade omprövningsbegäran i enlighet med beredningens förslag. Antecknades till protokollet att ledande jurist Tuula Hartman var närvarande för att redogöra för ärendet.

Distribution