
Uusi aloite Sparätgärder on vastaanotettu

Från noreply@hyvinvointialuealoite.fi <noreply@hyvinvointialuealoite.fi>

Datum Mån 2025-06-30 10:57

Till Delad - Registrator – Kirjaamo <registratorkirjaamo@ovph.fi>

Hyvinvointialuealoite

Sparätgärder

Pohjanmaan hyvinvointialue

Aloite hyvinvointialueen toiminnasta tai palvelusta.

Aloite luotu Hyvinvointialuealoite.fi-palveluun 28.6.2025 klo 10.21.01

Ta bort onödig administration, förminska kedjorna i vårdteamen, gör lättare struktur och inte behålla 60-talet i 2025 talet. Ta bort mellancheferna och verkställ ansvarsområdena från verksamhetens hörn oberoende specialitet att arbetarna ges ansvarsområden utöver de arbete de gör med en liten morot, men för att kunna spara de stora pengarna. Gör så att alla har ett spelområde utöver sin tjänst.

Sedan 1990 har egenläkarsystemets ekonomi skjutit i höjden och blev ineffektivt och ohållbart och nu ska de betalas i eftersläp samt allarenoveringar som sköts fram och hade en summa på 320 miljoner, dåtid!

Nu 2025 finns ypperlig infra med tekniker än vad personalen klarar av idag och utrymme, god personal och bra patientmaterial för att kunna i Österbotten utöva full jourverksamhet, men strukturen är för tungrodd och ohållbar och de mötas dagligen utan resultat och utan tillförlitlig statistik. Jobb finns så länge en varelse går på jorden! Chefer, mellanchefer, områdesansvariga, avdelnings ansvariga och biträdande ansvariga, skiftes ansvariga och korsansvariga däremellan och blockansvariga samt all övrig personal från sina områden gör att strukturen är helt sned.

Strukturfel som gör verksamheten ohållbar och ineffektiv och utrymmen räknat i kvadrater som bara kostar och inte blir på plussidan hur man än räknar dygnets alla timmar och miljontalsmark i ett sjunkande skepp. Övriga Velfärdsområden områden lider även av detta när de efterföljer varandra i struktur och handling.

Vastuutahot

Anna-Lena Ahlnäs,

Asiakirjan ovat allekirjoittaneet

Nimi	Tunnistautuminen	Aika
Linda Maria Jakobsson-Pada	Telia Tunnistus	04.12.2025 14:54:34 UTC+02:00
SOFIA SVARTSJÖ	Telia Tunnistus	04.12.2025 16:14:57 UTC+02:00
Marjo-Riitta Orava	Telia Tunnistus	04.12.2025 19:20:36 UTC+02:00
CARINA THERESE NÅLS	Telia Tunnistus	04.12.2025 20:12:32 UTC+02:00



Tämä dokumentti on sähköisesti allekirjoitettu

Sisälllys: - Kansilehti (1 sivu)
- Alkuperäinen dokumentti (2 sivua)



Anna-Lena Ahlnäs

Svar på välfärdsområdesinitiativ , som inlämnats 28.6.2025 via välfärdsområdesinitiativ.fi

Sparåtgärder

I välfärdsområdesinitiativet lyfter initiativtagaren fram bland annat förslag på strukturella ändringar i ledningsstrukturen i välfärdsområdet som svar på de spar- och effektiviseringskrav som organisationen kontinuerligt står inför.

Arbetet med att granska ledningsstrukturen inom social- och hälsovårdsverksamheten har pågått under en längre tid. För att möta sparkraven arbetar vi aktivt med att förenhetliga ledningsstrukturen så att den blir jämlik och fungerande i hela organisationen. Ledningsstrukturen utvecklas därtill i en riktning som stöder våra strategiska målsättningar. Utvecklingsarbetet har även fokus på att skapa en enhetlig, transparent och jämlik ledningsstruktur som beaktar de behov och krav som ställs på närchefarbetet i social- och hälsovårdsverksamheten. I arbetet med utvecklingen av ledningsarbetet beaktas också en dynamisk ledarskapsaspekt, vilket innebär att arbetet som närchef behöver svara mot en föränderlig verksamhetsmiljö, till exempel med tanke på de möjligheter som digitaliseringen medför.

Ledningsuppgifterna i organisationer som tillhandahåller lagstadgad social- och hälsovårdsservice kräver en viss ledningsstruktur för att kunna säkerställa kvaliteten och klient- och patientsäkerheten samt för att upprätthålla kontinuiteten i verksamheten. En ledningsstruktur med anknutna sakkunnigtjänster är nödvändig för att verksamheten ska kunna skötas på ett tryggt och effektivt sätt. Välfärdsområdets verksamhet är bred och personalen stor, vilket medför behov av en ledningsmodell som innehåller fler ledningsnivåer än vad som tidigare behövts i kommunerna.

I initiativet lyfts även egenläkarsystemet fram. Nationellt har Social- och hälsovårdsministeriet föreslagit en modell som stärker kontinuiteten i vården genom att ge patienten en egen läkare och sjukskötare. Ibruktagnings av modellen kräver lagändringar, men erfarenheterna av nationella pilotförsök med modellen har varit goda och vi följer med hur beredningen av modellen nationellt framskrider framöver.

Underskrift

Sofia Svartsjö
chefsöverläkare

Marjo Orava
chefsöverskötare

Carina Nåls
socialdirektör

Linda Jakobsson-Pada
förvaltningsdirektör



Delgivning

Anna-Lena Ahlnäs

För kännedom

Österbottens välfärdsområdesstyrelse