



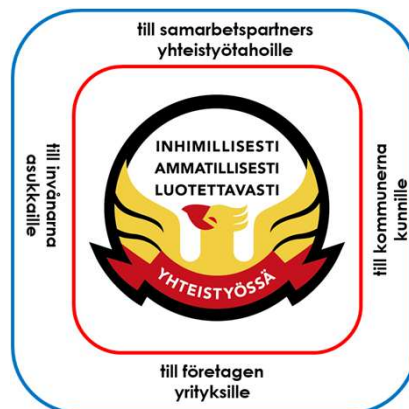
Österbottens räddningsverks Strategi 2026–2029

Pohjanmaan Pelastuslaitos Strategia 2026–2029



Vår vision
Visionemme

Suomen luotettavin pelastuslaitos Finlands pålitligaste räddningsverk



Vi jobbar tillsammans

Työskentelemme yhdessä

Våra värderingar
Arvomme



Mänskligt
Inhimillisesti



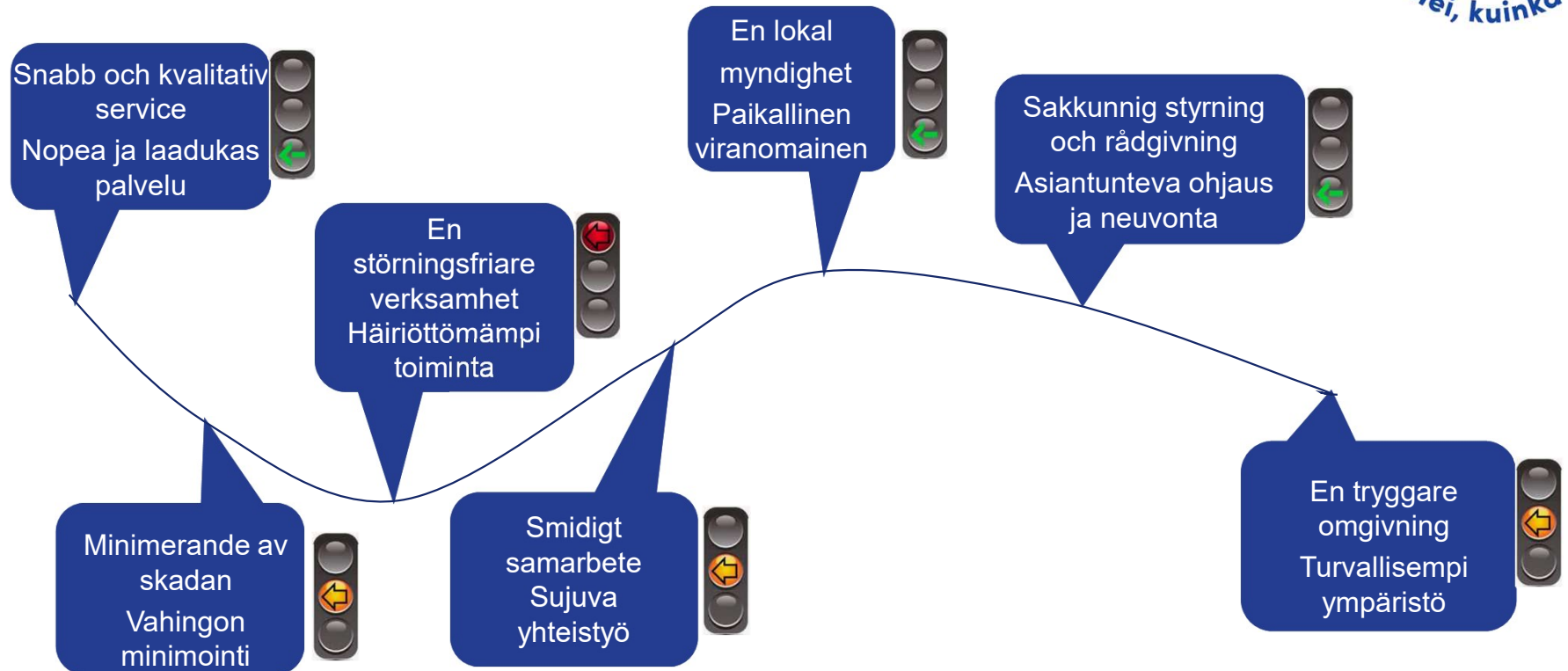
Professionellt
Ammatillisesti



Luotettavasti
Pålitligt



Våra värdelöften Arvolupauksemme



VÅRA MÅL



Färre olyckor



Effektiv
serviceproduktion



Välmående
personal

Finlands pålitligaste räddningsverk

VÅRA VÄRDELOFTEN



Sakkunnig styrning och
rådgivning

Tryggare omgivning

Minimerande av
skada



Snabb och kvalitativ
service

Mera störningsfri
verksamhet

Lokal myndighet

Smidigt samarbete



PROCESSERNA

Utvecklandet av en hela området täckande servicenätverk enligt olycksrisken och prestationsförmågan

Lägesbild och situationsbild
av hoten

Utvecklandet av
tillsynens kvalité

Utvecklandet av
säkerhetsinformationen

Utvecklandet av förpersonsrollen

Kontinuitetshantering

Mätande av
funktionsförmågan
och förbättrandet
av denna

Smidig och fungerande
samarbete inom
stödfunktionen

RESURSSER OCH
KUNNANDE

Rekrytering av
kompetent
personal och
fasthållande av
denna.

Invånare

Ledningssystem

Upprätthållandet
och
underhållet
av kunnandet

Sakenliga
redskap

Företag



Räddningsformationer

Utbildande av
personalen

Kommuner

Informationssystem
som stöder
kärnprocesserna

Samarbetsinstanser

Samarbetsinstanser

TAVOITTEEMME



Vähemmän
onnettomuuksia



Tehokas
palvelutuotanto



Hyvinvoiva
henkilöstö

Suomen luotettavin pelastuslaitos

ARVOLUPAUKSEMME



Asiantunteva ohjaus ja
neuvonta

Turvallisempi ympäristö

Vahingon minimointi



Häiriöttömämpi toiminta

Nopea ja laadukas palvelu

Paikallinen viranomainen

Sujuva yhteistyö



PROSESSIT

Uhkien arviointi ja
tilannekuva

Valvonnan laadun
kehittäminen

Turvallisuusviestinnän
kehittäminen

Esimiesroolien
kehittäminen

Jatkuvuuden
hallinta

Toimintakyvyn
mittaaminen
ja parantaminen

Sujuva ja toimiva
yhteistyö
tukipalveluissa

Koko alueen kattava onnettomuusriskien mukaisen palveluverkon ja suorituskyyvyn kehittäminen

RESURSSIT JA
OSAAMINEN

Pätevän
henkilöstön
rekrytointi ja siitä
kiinnipitäminen

Johtamisjärjestelmä

Osaamisen
ylläpitäminen ja
kehittäminen

Asianmukainen
kalusto



Pelastusmuodostelmat

Henkilöstön
kouluttaminen

Ydinprosesseja
tukevat
tietojärjestelmät

Yhteistyötahot

Asukkaat

Yritykset

Kunnat

Yhteistyötahot



Mål	Mätare	Åtgärder
Effektiv serviceproduktion	• Räddade värden/hotade värden (människor/egendom %) • Tillsynsprestationer (%) • Brandundersökningsprestationer • Aktionsberedskapstid • Prestationsförmåga • Antal problemrutor	• Servicenätverk • Utvecklandet av aktionsberedskapsplan som baserar sig på risker • Brandkårernas utvecklingsdiskussion / lägesbild • Synliggörande av egenkontrolls- och kvartalsrapporter • Vasa brandstations-projekt • Ibruktagande av spetsenhet
Färre olyckor	• Omfattande olycksskador • Antal olyckor • Antal branddöda	• Utvecklandet av säkerhetskommunikationen • Utvecklandet av tillsynens kvalité • Lärande av olyckor
Välmående personal	• Filismätarens medeltal / Arbetsvälmåendeförfrågan • Sjukfrånvaron • NPS - rekommendationsindex	• Uppdaterandet av arbetshälsovårdsprogrammet • Behandlandet av filismätarens resultat och utnyttjandet av dessa • Utvecklandet av ledningen
Mest pålitlig myndighet	• Nationell polisbarometer	• Utvecklandet av informationsverksamheten



Tavoitteet	Mittarit	Toimenpiteet
Tehokas palvelutuotanto	• Pelastetut arvot/uhatut arvot (ihmiset/omaisuus %) • Valvontasuoritteet (%) • Palotutkintasuoritteet • Toimintavalmiusaika • Suorituskyky • Ongelmaruutujen määrä	• Palveluverkko • Riskeihin perustuvan toimintavalmiussuunnitelman kehittäminen • Palokuntien kehityskeskustelut / tilannekuva • Omavalvonta ja kvartaaliraportit näkyviin • Vaasan paloasema-projektit • Kärkiyksiköiden käyttöönotto
Vähemmän onnettomuuksia	• Onnettomuusvahinkojen määrä • Onnettomuuksien määrä • Palokuolemien määrä	• Turvallisuusviestinnän kehittäminen • Valvonnan laadun kehittäminen • Onnettomuuksista oppiminen
Hyvinvoiva henkilökunta	• Fiilismittarin keskiarvo/ Työhyvinvointikysely • Sairauspoissaolot • NPS - Suosittelevuusindeksi	• Työterveysohjelman päivittäminen • Fiilismittarin tulosten käsittely ja hyödyntäminen • Johtamisen kehittäminen
Luotettavin viranomainen	• Kansallinen poliisibarometri	• Viestinnän kehittäminen



Hur når man målet?

Uppgörandet av program för strategin

Effektiv serviceproduktion

Service nätverk

Utvecklandet av aktionsberedskapsplan som baserar sig på risker
Brandkårernas utvecklingsdiskussioner / lägesbild
Synliggörande av egenkontroll och kvartalrapporter
Vasa brandstations-projekt Ibruktagande av spetsenhet

Färre olyckor

Utvecklandet av säkerhetskommunikationen →
Utvecklandet av tillsynens kvalitet →
Lärande av olyckor

Välmående personal

Uppdaterandet av
arbetshälsovårdsprogrammet
Behandlandet av fiilismätarens
resultat och utnyttjandet av dessa
Utvecklandet av ledningen →

Mest pålitliga myndighet

Utvecklandet av
informationsverksamheten →

2025

2026

2027

2028

2029

2030



Miten tavoitteeseen edetään? Strategian ohjelmallistaminen

Tehokas palvelutuotanto

Palveluverkko

Riskeihin perustuvan toimintavalmiussuunnitelman kehittäminen

Palokuntien kehityskeskustelut / tilannekuva

Omavalvonta ja kvartaaliraportit näkyviin

Vaasan paloasema-projektit

Kärkiyksiköiden käyttöönotto

Vähemmän onnettomuuksia

Turvallisuusviestinnän kehittäminen →

Valvonnan laadun kehittäminen →

Onnettomuuksista oppiminen

Hyvinvoiva henkilökunta

Työterveysohjelman päivittäminen

Fiilismittarin tulosten käsittely ja hyödyntäminen

Johtamisen kehittäminen →

Luotettavin viranomainen

Viestinnän kehittäminen →

2025

2026

2027

2028

2029

2030