

Uppdatering av personalstrategin

Personalsektionen 30.10.2025 § 111

Beredare Suikkanen Juha
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 183 5803, fornamn.efternamn@ovph.fi

Österbottens välfärdsområdesstrategi godkändes i välfärdsområdesfullmäktige 6.10.2025. Efter uppdateringen av välfärdsområdesstrategin bör även den personalstrategi som utarbetades år 2022 uppdateras. I fortsättningen kommer personalstrategin att kallas personalprogrammet.

Syftet med uppdateringen är att förnya personalprogrammet så att det stöder organisationens strategiska mål, personalens välbefinnande och kompetensutveckling samt befästandet av arbetsgivarbilden. Det uppdaterade programmet ska i fortsättningen fungera som ett styrdokument för hela personalpolitiken och ledarskapet.

I samband med uppdateringen av personalprogrammet ska särskilt följande helheter ses över:

- Personalens arbetshälsa och ork i arbetet
- Kompetensutvecklingen och karriärvägarna
- Principerna för ledarskapet och närchefsarbetet
- Mångfalden, likvärdigheten och jämställdheten
- Rekryteringen och arbetsgivarbilden
- Belöningarna och incitamentssystemen.

Uppdateringen kommer att genomföras på ett delaktigt sätt under hösten 2025. Personalen, närcheferna och förtroendevalda kommer att göras delaktiga i arbetet genom olika enkäter och workshoppar.

Utkastet till det nya personalprogrammet bereds i slutet av året, och tas till personalsektionen för behandling och godkännande i januari 2026.

Det uppdaterade personalprogrammet stöder verkställigheten av välfärdsområdesstrategin, främjar arbetshälsan samt stärker organisationens attraktionskraft och intresse som arbetsgivare.

HR-direktör Suikkanen Juha

föreslår att personalsektionen

1. ska anteckna för kännedom att ett arbete som syftar till att uppdatera personalprogrammet ska påbörjas
2. ska godkänna den föreslagna tidsplanen och proceduren.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution

Personalsektionen 04.12.2025 § 127

Beredare Suikkanen Juha
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 183 5803, fornamn.efternamn@ovph.fi

Arbetet med personalprogrammet har gått framåt. I arbetet har ledningen och mellanledningen involverats via en workshop. En separat workshop har även hållits för personalrepresentanterna, det vill säga fackombuden och arbetarskyddsfullmäktige. En enkät för hela personalen genomförs under tiden 17.11–7.12. Det nya personalprogrammet bereds under slutet av året och tas till personalsektionen för behandling och godkännande i januari 2026.

Det uppdaterade personalprogrammet stöder verkställigheten av välfärdsområdesstrategin, främjar arbetshälsan samt stärker organisationens attraktionskraft och intresse som arbetsgivare.

HR-direktör Suikkanen Juha

att personalsektionen antecknar lägesbilden om uppdateringen av personalprogrammet för kännedom.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution

Personalsektionen 29.01.2026 § 5

ÖVPH/6555/01.00.00/2025

Beredare Suikkanen Juha
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 183 5803, fornamn.efternamn@ovph.fi

Personalprogrammet har vidarebearbetats. Enligt de fastställda programmålen ska vi

- vara en attraktiv och pålitlig arbetsgivare
- ha en säkerhet och kvalitet av toppklass
- använda våra resurser verkningsfullt
- ha en ansvarsfull, välmående och aktiv personal

Våra värdelöften till våra anställda är följande:

- genom att vara delaktig kan du påverka och utveckla
- vi tar hänsyn till din livssituation
- hos oss kan du både utvecklas i din karriär och forska och utbilda dig
- vi agerar på ett coachande och jämlikt sätt
- vi erbjuder personalförmåner som stöder välbefinnandet
- vi arbetar i en trygg miljö
- vi uppskattar ditt grundläggande arbete i vardagen – vi litar på dig

I programmet fastställs de processer samt de resurser och kompetenser som vi behöver för att uppnå dessa mål. Programmet innehåller dessutom 15 åtgärder samt mätare som används för uppföljningen av målnöjsfyllelsen.

HR-direktör Suikkanen Juha

föreslår att personalsektionen ska godkänna personalprogrammet för åren 2026–2029.



Beslut:

Förslaget godkändes.

Korrigerig till föredragningstext.

HR-direktören föreslår att personalsektionen framställer till styrelsen och fullmäktige att personalprogrammet godkänns för åren 2026–2029.

Bilagor

Bilaga 1 Personalprogram - Henkilöstöohjelma 2026-2029 Personalsektionen
29.1.2026 - Henkilöstöjaosto 29.1.2026

Distribution