

Plan för säkerställande av personalens kompetens

Personalsektionen 29.01.2026 § 6

ÖVPH/423/01.00.00/2026

Beredare Vakkuri Henna-Maija
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 158 2183, fornamn.efternamn@ovph.fi

Lagen om samverkan inom välfärdsområdena (631/2021) förpliktar välfärdsområdena att upprätta en personal- och utbildningsplan. Dessutom regleras utvecklingen av yrkeskompetens i lagen (1136/2013). Förordningen om fortbildning för social- och hälsovårdspersonal (57/2024) betonar planmässighet, kvalitet och uppföljning av genomslagskraft.

År 2026 sker en betydande förändring: Sysselsättningsfondens utbildningsersättning upphör enligt regeringens proposition den 1.1.2026. Detta påverkar finansieringsmodellen för utbildningar och kostnaderna måste täckas på annat sätt.

Planens syfte och betydelse

Kompetenssäkringsplanen för personalen är ett strategiskt dokument som stöder Österbottens välfärdsområdes strategiska mål. Den kompletterar andra strategiska dokument och ger en ram för ledning av personalens kompetens. Planen beaktar verksamhetsområdenas behov, kraven på kompetensutveckling och förändringar i verksamhetsmiljön.

Centrala fokusområden

Planen baseras på välfärdsområdets strategi och personalprogram. Fokusområden är:

- Coachande och effektivt ledarskap
- Stärkande av FUUIK-verksamheten (forskning, utveckling, utbildning, innovation, kompetens)
- Digital kompetens och informationsledning
- Etablering av säkerhetskulturen
- Multiprofessionellt samarbete och kultursensitivt arbetssätt
- Utveckling av arbetsvälbefinnande och arbetsförmågeledning

Genomförande och uppföljning

Kompetenssäkringen genomförs med mångsidiga metoder, såsom introduktion, mentorskap, karriärvägar och fortbildning. Planen anger också utvecklingen av mätare som i framtiden ska användas för att bedöma utbildningarnas genomslagskraft och koppling till strategiska mål.

Planens genomförande följs upp som en del av den årliga personalrapporteringen och uppdateras regelbundet. Målet är att säkerställa att personalen är kompetent, motiverad och kapabel att möta kraven i en föränderlig verksamhetsmiljö på ett kvalitativt och kundorienterat sätt.

HR-direktör Suikkanen Juha

föreslår att personalsektionen godkänner planen för säkerställande av personalens kompetens.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Bilagor

Bilaga Plan för säkerställande av personalens kompetens 2026
1

Distribution