



## Personalrapport 2025

### Personalsektionen 23.04.2026 § 35

Beredare Suikkanen Juha  
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 183 5803, fornamn.efternamn@ovph.fi

Personalrapporten ger en helhetsbild av personalsituationen, utvecklingstrenderna och de centrala HR-nyckeltalen i Österbottens välfärdsområde år 2025. Rapporten bistår personalsektionen i dess uppgift då sektionen ska följa upp verkställigheten av personalpolitiken, personalens arbetshälsa samt välfärdsområdets arbetsgivarförmåga och hållbarheten i verksamheten.

I rapporten granskas personalstrukturen, rekryteringen av och tillgången till personal samt personalens arbetshälsa och arbetsförmåga, kompetensutvecklingen, närchefarbetet och ledarskapet samt lönen, arbetstiden och samarbetsförandet. Dessutom beskriver rapporten vilka konsekvenser förändringarna i verksamhetsmiljön fått för personalen samt ger en sammanställning av de utvecklingsbehov som kommer att vara centrala under de kommande åren.

Antalet anställda i välfärdsområdet uppgick i slutet av året till cirka 8 450 personer, medan antalet årsverken uppgick till 7 195. Antalet anställda och antalet årsverken minskade i jämförelse med fjolåret till följd av de ekonomiska anpassningsåtgärderna, det tillståndsförfarande som användes vid rekryteringar samt minskningen av visstidsanställningarna. Samtidigt minskade personalomsättningen och sjukfrånvaron, vilket delvis tyder på personalens engagemang och att man lyckats stöda personalens arbetsförmåga.

När det gäller arbetshälsan påvisar rapporten att utvecklingen varit tudelad: arbetet upplevs fortfarande som betydelsefullt och arbetsgemenskaperna som starka, men den upplevda belastningen, den försämrade arbetshandlingen och osäkerheten ökade särskilt i samband med förändringssituationer. Resultaten framhäver hur viktigt ledarskapet, kommunikationen, delaktigheten och stödet av arbetsförmågan är för att personalen ska orka arbeta och stanna kvar i arbetet.

I utvecklingen av kompetensen betonades patient- och klientsäkerheten, den digitala kompetensen, den kliniska kompetensen och stärkandet av ledarskapet. Rapporten lyfter också fram de förändringar som hänför sig till utbildningssystemet och finansieringen och som kommer att kräva en mer planerig och strategisk kompetensledning under de kommande åren.

Personalrapporten 2025 utgör ett viktigt informationsunderlag när personalprogrammet och den övriga personalledningen ska utvecklas under 2026–2027. De styrkor och utvecklingsobjekt som identifieras i rapporten bistår personalsektionens beslutsfattande och stöder verkställigheten av välfärdsområdets strategiska mål.

Personalrapporten har anslutits som bilaga.

#### HR-direktör Suikkanen Juha

föreslår att personalsektionen ska anteckna rapporten för kännedom och föra den vidare till välfärdsområdesstyrelsen och välfärdsområdesfullmäktige för kännedom.

#### Beslut:

Förslaget godkändes.

Teknisk korrigerig i bilagan: 2.4 Yrkesgrupper



**Välfärdsområdesstyrelse 04.05.2026**

ÖVPH/2447/01.00.00/2026

Beredare Suikkanen Juha  
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 183 5803, fornamn.efternamn@ovph.fi

**Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina**

föreslår, att välfärdsområdesstyrelsen antecknar personalrapporten för kännedom och för den vidare till välfärdsområdesfullmäktige för kännedom.

**Beslut:**

Bilagor

Bilaga 1 Personalrapport 2025

Distribution