

Professionernas översikt

Välfärdsområdesstyrelse 01.06.2026 § 125

ÖVPH/2871/00.01.01/2026

Beredare Svartsjö Sofia
Orava Marjo
Nåls Carina

Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 06 218 1111 (växel), fornamn.efternamn@ovph.fi

Professionsdirektörerna (chefsöverläkare, chefsöverskötare, socialdirektör, förvaltningsdirektör och räddningsdirektör) utgör tillsammans med sektordirektörerna välfärdsområdets anordnarledning och ansvarar för att säkerställa att organisationen uppfyller sina lagstadgade och strategiska åtaganden, särskilt i fråga om personalresurser, kompetens, kvalitet, klient- och patientsäkerhet samt tjänsternas verkningsfullhet. I rollen ingår att samordna och fördela personalresurser, styra utvecklingen av kompetens och arbetsfördelning samt följa upp att verksamheten bedrivs i enlighet med lagstiftning, strategiska mål och befolkningens behov.

Den samlade lägesbilden visar att tillgången till social- och hälsovårdspersonal har stabiliserats jämfört med tidigare, men att strukturell brist fortfarande förekommer inom flera centrala yrkesgrupper. Samtidigt kvarstår beroendet av köpta personalresurser i viss omfattning. Den positiva utvecklingen kan kopplas till ett målmedvetet arbete med rekrytering, arbetsgivaransende samt förändringar i servicestruktur och resursanvändning. Ur anordnarperspektiv utgör personalresursstyrningen fortsatt en kritisk faktor för att säkerställa en jämlik, tillgänglig och lagstadgad service. Förfarandet med prövning av rekryteringar och aktiv prioritering av personalresurser möjliggör en mer ändamålsenlig allokering, men ställer samtidigt ökade krav på tydlig styrning, transparens och långsiktig planering för att upprätthålla kontinuitet och förtroende i organisationen.

Professionsdirektörernas fokus ligger på att stärka de strukturer som möjliggör en hållbar kompetens- och resursförsörjning. Centrala utvecklingsområden är införandet av systematiska verktyg för långsiktig personalplanering, utveckling av arbetsfördelning mellan yrkesgrupper samt minskning av beroendet av externa personalresurser. I detta ingår även att säkerställa tryggad personaldimensionering i enlighet med lagkrav och kvalitetsmål samt att utveckla strukturer för kompetens och karriärvägar. Parallellt pågår ett systematiskt arbete med att utveckla de strukturer som bär upp en hållbar professionsledning, inklusive tydlig ledningsstruktur, säkerställande av ändamålsenlig ledarbehörighet samt ett starkt stöd till närledningen. Ett särskilt fokus ligger på att utveckla ett coachande och effektivt ledarskap samt att säkerställa att ledningsfunktionerna på olika nivåer har tillräckliga förutsättningar att bära ansvar för kvalitet, säkerhet och personalens välbefinnande.

I en verksamhetsmiljö som präglas av snabb utveckling inom digitalisering och artificiell intelligens samt ett växande fokus på tjänsternas verkningsfullhet, betonas särskilt behovet av strategisk kompetensutveckling. Detta inkluderar att säkerställa att personalens kunskaper utvecklas i takt med förändrade krav i lagstiftning, nationell styrning och servicesystemets omställning samt att kompetensförsörjningen stöder genomförandet av välfärdsområdets strategi och personalprogram. Ett särskilt fokusområde är att säkerställa att kvalitet, klient- och patientsäkerhet samt tjänsternas verkningsfullhet upprätthålls i en situation där både strukturella förändringar och ekonomiska anpassningskrav pågår parallellt. Detta förutsätter en fortsatt utveckling av ledningsstrukturer, stöd till närledningen samt förstärkt styrning av kompetens-, kvalitets- och säkerhetsfrågor i hela organisationen.

Sammanfattningsvis är utvecklingsriktningen positiv, men professionsdirektörerna bedömer att uppnåendet av strategins mål förutsätter fortsatt systematiskt arbete inom anordnarledningens kärnområden: resursstyrning, kompetensförsörjning, ledningsstruktur,

kvalitet och verkningsfullhet, i nära samverkan med serviceproduktionen och i enlighet med välfärdsområdets strategi.

Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina

föreslår att styrelsen antecknar översikten för kännedom.

Beslut:

Styrelsen antecknade översikten för kännedom.

Antecknades till protokollet att chefsöverläkare Sofia Svartsjö, socialdirektör Carina Nåls och ledande överskötare Marjo Orava var närvarande under ärendets behandling, för att presentera översikten och svara på styrelsens frågor.

Sammanträdet ajournerades kl. 10.52-11.00 för en kort paus.

Bilagor

Bilaga 1 Professionernas översikt - Professioiden tilannekuva 1.6.2026

Distribution