

Lokalt avtal om vissa jourersättningar som betalas till läkare inom primärvården

Avtalsparter

Österbottens välfärdsområde och Fosu.

Avtalets syfte

Syftet med den lokala ersättningsmodellen är att trygga tillhandahållandet av vissa läkartjänster inom primärvården under jourtid på kvällar, veckoslut och helgdagar.

Jourersättningar

Avvikande från 11 § i läkaravtalet gällande arbetstider har man kommit överens om att följande avvikande jourersättningar ska tillämpas vid de verksamhetsställen där läkare som nämns i bilaga 1 tillhandahåller verksamhet utanför tjänstetid i Österbottens välfärdsområde. När avtalet ingicks fanns dylika verksamhetsställen i Jakobstad och Närpes.

1. Hälsovårdscentralens jourmottagning (Närpes och Jakobstad)

Jourersättningen höjs med följande jourkoefficienter.

- Läkaravtalets jourkoefficient 1,75 höjs med stöd av avtalet till 2,5.
- Läkaravtalets jourkoefficient 2,25 höjs med stöd av avtalet till 2,9.
- Läkaravtalets jourkoefficient 2,5 höjs med stöd av avtalet till 3,3.
- Läkaravtalets jourkoefficient 3,0 höjs med stöd av avtalet till 3,7.

Inga prestationsarvoden betalas ut för jourtid.

2. Jourersättning för veckoslutsronder på allmänmedicinska avdelningar

En specialistläkare eller en annan erfaren läkare rondar på de allmänmedicinska avdelningarna samt hemsjukhuset på veckoslut och helgdagar. Det här gäller alla läkare, i bilaga 1, som rondar på allmänmedicinska avdelningar i Jakobstad, Malax, Korsholm, Närpes eller Vasa.

- Jourersättningen höjs med koefficienten 2,9.
- Jourersättning betalas för minst 4 timmar/dag. Om jourarbetet varar längre än fyra timmar betalar man en ersättning för de överskridande timmarna enligt samma koefficient (2,9).



Inga prestationsarvoden betalas ut för jourtid.

Tillämpningsanvisningar

- Jourersättningen kan tas ut som motsvarande ledighet om läkaren och arbetsgivaren så överenskommer. Enligt rekommendation ska den del av jourersättningen som tas ut i form av ledighet tas ut under de tre följande månaderna. Arbetsgivaren har rätt att planera arbetslistan så att jourersättningen ges i form av ledighet som motsvarar ersättningen. Vid planeringen av arbetspassen tas arbetstagarnas önskemål i beaktande i enlighet med de allmänna principerna för planeringen av arbetspass.
- När en arbetstagare avser ta ut hela dagar i stället för jourersättningen ska hen i Alma anhölla om dem i form av avlönad arbets-/tjänstledighet. Anhållan ska kompletteras med tilläggsuppgiften: "Jourersättning i form av ledighet".
- Ledighet som inte senast 31.8.2027 tagits ut i stället för jourersättning betalas i pengar i följande månad. Arbetsgivaren meddelar läkaren innan avtalsperioden löper ut att jourersättningen kommer att betalas ut.
- I övrigt iakttas de bestämmelser i läkaravtalet som gäller jouren.

Avtalets giltighetstid och uppsägning

Avtalet träder i kraft till den del som det berör jourersättningen i punkt 1 från och med 1.9.2026 och är i kraft till 31.8.2027 samt till den del som det berör jourersättningen i punkt 2 från och med 1.5.2026 och är i kraft till 31.8.2027. Avtalet kan närhelst sägas upp att upphöra efter tre månader från delgivningen av uppsägningen.

Undertecknare

Juha Suikkanen, HR-direktör
Salla Saranpää, huvudfackombud Fosu

Undertecknas elektroniskt.