

Utredning av hälsotillstånd vid rekryteringar

Personalsektionen 11.06.2026 § 52

ÖVPH/3437/01.00.00/2026

Beredare Suikkanen Juha HR-direktör
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 183 5803, fornamn.efternamn@ovph.fi

Enligt 7 § i lagen om kommunala tjänsteinnehavare är en förutsättning för utnämning till ett tjänsteförhållande att den person som ska utnämnas, på begäran av den anställande myndigheten, lämnar de uppgifter som gäller de hälsomässiga förutsättningarna för att sköta uppgiften till den myndighet som fattar beslut om utnämningen. Prövningen görs på basis av ett läkarintyg eller någon annan tillförlitlig utredning. Den myndighet som fattar beslut om utnämningen kan av grundad anledning besluta att utredning inte krävs.

Det är ändamålsenligt att välfärdsområdet fastställer enhetliga principer för när en utredning av hälsotillstånd krävs vid tillsättning av en tjänst och när det av grundad anledning kan avstås från en sådan utredning. Enhetliga principer främjar likabehandling, effektiviserar rekryteringsprocesserna samt minskar onödig administrativ belastning.

Personalsektionen har tidigare fastställt principer gällande utredning av hälsotillstånd den 10.2.2022 § 5.

De principer som nu föreslås till personalsektionen för beslut är följande:

Utredning av hälsotillstånd krävs

- när en person som inte redan är anställd inom organisationen utnämns till en tillsvidare tjänst. Beslutet är villkorligt till dess att utlåtandet har lämnats in. Utlåtandet om hälsotillstånd ska lämnas in inom en (1) månad från utnämningen till tjänsten. Utredningen (t.ex. läkarintyg) får inte vara äldre än sex (6) månader.

Utredning av hälsotillstånd krävs INTE

- av personer som anställs i ett arbetsavtalsförhållande (tidsbegränsat eller tillsvidare)
- vid intern rekrytering inom välfärdsområdet
- när det är fråga om omplacering som genomförs av arbetsgivaren
- av personer som utnämns till ett tidsbegränsat tjänsteförhållande
- av en tjänsteinnehavare som utnämns till en tillsvidare tjänst, men som utan avbrott har varit i välfärdsområdets tjänst i minst sex (6) månader före utnämningen till den tillsvidare tjänsten

Intyget bekostas av den valda. Den valda sänder (endast) den sidan av utredningen som är avsedd för arbetsgivare elektroniskt (rekommenderat att använda turvaposti) till den rekryteringsansvariga närchefen. Rekryterande närchef ansvarar för att intyget sparas i ärendehanteringssystem (Dynasty) som en sekretessbelagd handling samt gör de nödvändiga anteckningarna om grunden för sekretessen i ärendehanteringssystem. OBS! Om den valda också sänder utredningens övriga sidor så skall dessa genast förstöras. Endast arbetsgivarens sida sparas i ärendehanteringssystem.

Dokumentet förvaras två (2) år i ärendehanteringssystem. Programmet raderar därefter intyget per automatik.

HR-direktör Suikkanen Juha

föreslår att personalsektionen godkänner förslaget om utredning av hälsotillstånd vid rekryteringar.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Bilagor

Distribution