

Inledande av samarbetsförhandlingar gällande vårdavdelningsplatser, boende med heldygnsvård för äldre och intervallplatser i mellersta området

Välfärdsområdesstyrelse 31.08.2026 § 152

ÖVPH/4912/01.00.00/2026

Beredare Suikkanen Juha
Orava Marjo
Kotanen Heidi
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 183 5803 (J Suikkanen),
fornamn.efternamn@ovph.fi

Verkställandet av det framtids- och utvecklingsprogram som godkänts av välfärdsområdesfullmäktige har påbörjats genom att man börjat planera verksamhetsförändringar i mellersta området. Målet med beredningen är att bättre bemöta klienternas servicebehov och utveckla servicen i enlighet med strategin samt att bemöta de sparmål som välfärdsområdesfullmäktige godkänt för år 2026 och 2027.

Ur ett klientperspektiv är syftet med ändringarna att de personer som beviljats en plats inom boendeservicen ska få sin plats inom boendeservicen snabbare än för närvarande. Målet är att trygga klienternas rätt att få en plats inom boendeservicen inom den lagstadgade tidsfristen på tre månader. För närvarande finns det på de allmänmedicinska avdelningarna personer som väntar på en plats inom boendeservicen och som inte längre har ett behov av vård på avdelning.

Förändringarna i servicestrukturen i mellersta området förutsätter en omorganisering av den allmänmedicinska akutavdelningskapaciteten på sjukhusets område. För detta ändamål inrättas en akut allmänmedicinsk avdelning med cirka 17 platser, vars syfte är att förbättra servicekedjan mellan den specialiserade sjukvården och primärvården samt att göra det smidigare för patienter att övergå till fortsatt vård i rätt tid.

Avdelningen planeras samtidigt bli en undervisningsavdelning. Målet är att stärka tjänsternas kvalitet, effektivitet och tillgänglighet samt personalens kompetens. Verksamhetsmodellen stöder det mångprofessionella lärandet i en starkt tvåspråkig verksamhetsmiljö, utvecklar handledningen av studerande och ökar praktikplatskapaciteten. Dessutom stärker den samarbetet mellan läroinrättningarna och välfärdsområdet samt skapar förutsättningar för att forsknings-, utvecklings- och innovationsverksamhet ska kunna kopplas till det praktiska patientarbetet.

Förslag till platsändringarna i mellersta området

Service	Antalet platser 5/2026	Förändring jämfört med nuläget
Avdelningsplatser inom den specialiserade sjukvården (hela Österbotten)	142	- 18 platser (max.)
Allmänmedicinska akutavdelningsplatser, allmänmedicinska bedömnings- och rehabiliteringsplatser (hela Österbotten)	92	+ 17 akuta allmänmedicinska platser på centralsjukhuset - Utredning gällande en avdelning för särskild omsorg - 25 bedömnings- och rehabiliteringsplatser
Avdelningsplatser för palliativ vård (hela Österbotten)	14	Ingen förändring

Serviceboendeplatser för äldre 24/7 (Vasa, Laihela, Korsholm)	852 (egna 453, köp 399)	- 3 egna platser + 37 egna platser
Intervallvårdsplatser (Vasa, Laihela, Korsholm)	52 (I Vasa har 8 platser tillfälligt omvandlats till 24/7 boendeplatser)	- 40 intervallplatser + 22 intervallplatser

Till följd av förändringarna kommer platserna på serviceboenden med heldygnsomsorg att öka med 34 platser netto. Antalet intervallplatser minskar med 18 platser. Det totala antalet platser inom allmänmedicinen minskar med 11 platser. Antalet avdelningsplatser inom den specialiserade sjukvården minskar med högst 18 platser. Vid behov har de allmänmedicinska avdelningarna och intervallvårdsavdelningarna möjlighet att öka platsantalet enligt behovet.

De eventuella ändringarna berör kirurgiska avdelningen 3 och jouravdelningen inom sjukhusserVICEN samt den allmänmedicinska avdelningen i Korsholm. Inom boendeservicen för äldre berör förändringarna Solgård, Helmiina, Venny och Elvi samt boendeenheterna Wilhelmiina och Emma. De eventuella förändringarna berör cirka 95 arbetstagare/tjänsteinnehavare.

Ekonomiska konsekvenser

Det huvudsakliga målet är att få klientströmmen att löpa smidigare och att klienterna ska få tillgång till rätt service. Det här kräver att resurserna anvisas till serviceboenden med heldygnsomsorg, och dessa kommer att stärkas i mellersta området. Konsekvenserna av sparåtgärderna kommer att märkas inom den specialiserade sjukvården. Kostnadsbesparingar kommer också att uppstå när klienterna och patienterna vårdas på rätt nivå.

Inledande av samarbetsförhandlingar

Som grund för samarbetsförhandlingarna används ekonomiska och produktionsmässiga orsaker samt orsaker som hänför sig till omorganiseringen av verksamheten. De eventuella ändringarna baserar sig på det framtids- och utvecklingsprogram som godkänts av välfärdsområdesfullmäktige. Utöver dessa förslag kommer budgeten för 2027 att innehålla inbesparingar på 1 M€ för personalen, vilket man strävar efter att uppnå genom naturlig avgång.

Dylika eventuella förändringar leder oundvikligen alltid också till konsekvenser som påverkar personalen i varierande grad. Samarbetslagen förutsätter att arbetsgivaren innan den fattar beslut i en fråga som väsentligt påverkar personalens ställning ska förhandla med personalen om grunderna för, verkningarna av och alternativen till avgörandet. Om genomförandet av förändringarna leder till att minst 10 anställda sägs upp, anställs på deltid eller permitteras, ska förhandlingar föras i minst 6 veckor innan något beslut i ärendet fattas. I fråga om uppsägningar, överföringar till anställning på deltid eller permitteringar som gäller färre än 10 anställda är förhandlingstiden minst två veckor. Motsvarande förhandlingsförfarande iakttas också när genomförandet av en förändring ensidigt ändrar villkoren i ett arbetsavtal som ingåtts med en arbetstagare utan att arbetstagaren samtycker till den föreslagna ändringen.

Förfarandet när anställningsvillkoren ska ändras till följd av ändringar i verksamheten beror för arbetstagarnas del på hur anställningsvillkoren har avtalats i varje enskilt arbetsavtal. Om t.ex. arbetsstället har fastställts i arbetsavtalet enligt adressen eller t.ex. den överlåtande organisationens verksamhetsområde, kan arbetsgivaren inte ensidigt ändra det utan personens samtycke utan uppsägningsgrund. I de arbetsavtal som ingåtts med



Österbottens välfärdsområde har verksamhetsområdet för Österbottens välfärdsområde fastställts som arbetsställe och i de överlåtande organisationernas nyare arbetsavtal har man i regel beaktat möjligheten att bl.a. ändra arbetsstället. Österbottens välfärdsområde har ingen kännedom om innehållet i arbetsavtalen för de arbetstagare som flyttat från någon annan organisation än Vasa sjukvårdsdistrikt, och därför förutsätter återopandet av det begränsande villkoret i arbetsavtalet att arbetstagaren visar upp arbetsavtalet för arbetsgivaren.

De anställningsvillkor som man kommit överens om i arbetstagarens arbetsavtal kan ändras genom överenskommelse med arbetstagaren. Om arbetstagaren inte samtycker till ändringen, skall arbetsgivaren för att ensidigt göra ändringen ha en uppsägningsgrund som avses i arbetsavtalslagen. Att återropa uppsägningsgrunden, även om endast för att ändra anställningsvillkoren, förutsätter att arbetsgivaren innan beslut fattas ska förhandla om grunderna för, verkningarna av och alternativen till ärendet i enlighet med bestämmelserna om minskning av användningen av arbetskraft i 7 § i samarbetslagen.

En tjänsteinnehavares anställningsvillkor kan ändras något smidigare av arbetsgivaren genom att tjänsteutövningsskyldigheten ändras. Ändring av tjänsteutövningsskyldigheten förutsätter att tjänsteinnehavaren hörs innan ändringen görs.

På de grunder som anges ovan föreslås att Österbottens välfärdsområde i egenskap av arbetsgivare ska inleda samarbetsförhandlingar enligt 4 § och 7 § i lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområden med ovan nämnda personal.

Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina

föreslår att

1. välfärdsområdesstyrelsen beslutar att inleda samarbetsförhandlingar gällande verksamhetsmässiga förändringar i mellersta området i enlighet med 4 § och 7 § i lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområden
2. befullmäktigar välfärdsområdesdirektören att göra en förhandlingsframställning, och att ta resultatet av samarbetsförhandlingarna till välfärdsområdesstyrelsen för kännedom. Därefter görs de individuella verkställandebesluten enligt befogenheterna i förvaltningsstadgan.

Beslut:

En teknisk justering gjordes till beredningstexten på sida 25, så att de allmänmedicinska avdelningarna *och intervallvårdsavdelningarna* har möjlighet att öka platsantalet enligt behovet.

Förslaget godkändes enhälligt med följande tillägg till beslutsförslaget, en tredje punkt fogades till beslutet på förslag av styrelsemedlem Antti Tuomela, understött av bl.a Marko Heinonen:

3) Efter genomförda samarbetsförhandlingar beslutar områdesstyrelsen genom skilda beslut om möjliga ändringar i servicenätverket.

Antecknades till protokollet att styrelsemedlem Sari Ala-Heikkilä anmälde jäv (representationsjäv pga arbetarskyddsfullmäktigeroll, förvaltningslagen § 28 mom 1 pt 2) och var utstigen under ärendets behandling.

Distribution