

Asia

Oikaisuvaatimus Pohjanmaan hyvinvointialueen 28.4.2026 tekemästä päätöksestä Dnro §35/2026,

ja josta meidän on niin ollen katsottava saaneen tiedon 5.5.2026

Oikaisuvaatimuksen tekijä

XX

Vaatimukset

Vaadimme, että valituksenalainen päätös kokonaisuudessaan kumotaan lain vastaisena.

Perustelut

Sosiaalihuoltolain (1301/2014) 46 a §:n mukaan:

”Sosiaalihuollon tai sosiaali- ja terveydenhuollon pääasiassa hallinnollisissa johtotehtävissä voi toimia sosiaalityöntekijä tai henkilö, jolla on tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja alan tuntemus sekä niiden lisäksi riittävä johtamistaito.

Sosiaalityön ammatillisesta johtamisesta säädetään sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain 9 §:ssä.

Muissa asiakastyön ohjausta sisältävissä sosiaalihuollon johtotehtävissä voi toimia henkilö, jolla on tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto, alan tuntemus sekä riittävä johtamistaito.

Edellä 3 momentissa tarkoitetuissa tehtävissä toimiva johtaja vastaa toimivaltansa rajoissa siitä, että hänen johtamassaan yksikössä on 49 a §:n 3 momentin mukainen henkilöstö ja että yksikön asiakastyössä noudatetaan sille tässä ja muussa laissa säädettyjä vaatimuksia. Lisäksi johtaja vastaa siitä, että yksikön päivittäisessä toiminnassa toteutetaan omavalvontaa ja tuetaan henkilöstön työhyvinvointia. (26.8.2022/790)”

Laki sosiaalihuollon ammattihenkilöstä (817/2015) 9 §:n mukaan;

Edellä 7 §:ssä tarkoitettu sosiaalityöntekijä vastaa sosiaalityön ammatillisesta johtamisesta sekä yksilöiden, perheiden ja yhteisöjen sosiaalisen tuen ja palvelujen tarpeeseen vastaavasta sosiaalityön asiakas- ja asiantuntijatyöstä sekä sen vaikutusten seurannasta ja arvioinnista.

Sosiaalityöntekijä vastaa lisäksi sosiaalihuollon palvelujen antamisesta ja päätöksenteosta sen mukaan kuin muualla laissa erikseen säädetään.

Oikaisuvaatimuksen kohteena olevassa päätöksessä sosiaali- ja kriisipäivystyksen palvelupäälliköksi on valittu sairaanhoitajan tutkinnon omaavan henkilö, jolla on myös ylempi ammatti-korkeakoulututkinto sosiaali- ja terveysalan kehittämisestä ja johtamisesta. Henkilö on itse

tuonut esille ylimääräisessä henkilöstökokouksessa 28.4.2026, että hänellä ei ole mitään sosiaalityön kokemusta eikä sosiaalityön substanssiosaamista eikä hän hallitse sosiaalihuollon lainsäädäntöä. Kyseisen henkilön valinta tehtävään ei täytä em. sosiaalihuoltolain ja ammattihenkilölain vaatimuksia.

Työnantajan edustajat ovat kertoneet henkilöstölle, että palvelupäällikkö johtaa sosiaali- ja kriisipäivystystä yhdessä johtavan sosiaalityöntekijän kanssa. Tosiasiallisesti tällaista johtavan sosiaalityöntekijän virkaa ei ole. Lisäksi tämän viran oli ajateltu olevan vain 40 % johtavan sosiaalityöntekijän virka, vaikka sosiaali- ja kriisipäivystykseen tarvitaan sosiaalihuollon ammattihenkilö, laillistettu sosiaalityöntekijä johtamaan toimintaa täysipäiväisesti. Aiemmin sosiaali- ja kriisipäivystyksen palvelupäällikön virka on ollut 100 %. Nyt tehtävään valitulla henkilöllä on 100 % virka terveydenhuollon puolella, koordinoivana palveluesimiehenä ja hän jatkaa myös näitä työtehtäviä organisaatiossa.

Työpaikkailmoituksessa palvelupäällikön kelpoisuusvaatimuksissa oli mainittu ”Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, johon sisältyy tai jonka lisäksi on suoritettu pääaineopinnot tai pääainetta vastaavat yliopistolliset opinnot sosiaalityössä sisältäen/täydennettynä 60 opintopisteen johtamisopinnoilla. Laillistettu sosiaalityöntekijä sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain 817/2015, § 7 ja § 9) mukaan.” Sairaanhoidtaja YAMK ei ole soveltuva ylempi korkeakoulututkinto sosiaali- ja kriisipäivystyksen päällikön virkaan eikä siihen sisälly eikä tehtävään valittu henkilö ole suorittanut pääainetta vastaavia yliopistollisia opintoja sosiaalityössä, joten hänellä ei voi olla sosiaalihuoltolain 46 a §:n edellyttämää alan tuntemusta. Lisäksi tehtävään valittu henkilö ei ole laillistettu sosiaalityöntekijä. Kyseessä on tehtävä, joka vaatii vahvan ammatillisen osaamisen ja lainsäädännön tuntemisen, jonka voi saavuttaa vain sosiaalityötä tekemällä teoreettisen osaamisen pohjalta.

Sosiaali- ja kriisipäivystys on sosiaalityön alalla poikkeuksellisen vaativa toiminta- ja työympäristö, joka vaatii mm. koko sosiaalihuollon, lastensuojelun ja varautumisen lainsäädännön tuntemisen. Tämä asettaa vaatimuksien myös työn johtamiselle. Lainsäädäntö on tunnettava, sitä sovelletaan oikein ja ammattihenkilöstön on saatava riittävän tuki työssään. Se, ettei tehtävään saada riittämättömän palkkauksen vuoksi rekrytoitua sosiaalihuollon ammattihenkilöä, ei ole peruste alentaa tehtävän kelpoisuusvaatimusta. Työnantaja esittää, että sosiaali- ja kriisipäivystyksen päällikön tehtävä on ollut kolme kertaa haussa ja, ettei sitä ole saatu täytettyä. Tämä ei pidä paikkaansa. Virkaan oli pätevä ja kokenut hakija, joka tuli valituksi virkaan. Koska palvelupäällikön palkkaus ei vastannut työn vaativuutta eikä ollut linjassa muiden sosiaalihuollon palvelupäälliköiden palkkauksen kanssa, hän ei ottanut virkaa vastaan. Hän on tuonut esille, että hän on edelleen käytettävissä tehtävään, mikäli palkkaus vastaa tehtävän vaativuutta.

Sosiaali- ja kriisipäivystyksen palvelupäällikön tehtävään valitulla henkilöllä ei ole sosiaalityön koulutusta, kokemusta eikä sosiaalihuollon substanssiosaamista, minkä vuoksi henkilöstö ei voi saada tehtävässä tarvittavaa ammatillista tukea ja ohjausta. Käytännössä tämä näkyy siinä, että vaativissa asiakastilanteissa työntekijät jäävät ilman sosiaalityön asiantuntemukseen perustuvaa johtamista esimerkiksi lainsäädännön soveltamisessa, riskien arvioinnissa ja päätöksenteon tueksi. Tämä vaarantaa toiminnan lainmukaisuuden, asiakkaiden ja työntekijöiden oikeusturvan, asiakasturvallisuuden sekä lisää henkilöstön kuormitusta ja työssä jaksamisen riskejä. Lisäksi ilman riittävää sosiaalihuollon osaamista ei ole mahdollista kehittää toimintaa, johtaa sosiaalityön sisältöä, toimia sidosryhmissä eikä varmistaa, että sosiaali- ja kriisipäivystyksen toiminta toteutuu sosiaalihuollon lainsäädännön ja muiden lakien edellyttämällä tavalla. Päätöksenteko-oikeudet on määritelty hyvinvointialueen sosiaalihuollon päätöksenteon

delegointitaulukossa. Sosiaali- ja kriisipäivystyksessä päällikköä tarvitaan tekemään ne päätökset, joihin sosiaali- ja kriisipäivystyksen sosiaalityöntekijöiden ja sosionomien päätösoikeudet eivät riitä. Näitä päätöksiä voi tehdä vain sosiaalihuollon ammattihenkilö. Päällikön työtehtäviin kuuluu myös suuronnettomuus- ja laajamittaisissa häiriötilanteissa johtaa sosiaalityön toimintaa. Ilman soveltuvaa koulutusta ei voi vastata sosiaali- ja kriisipäivystyksen operatiivisesta johtamisesta.

11.5.2026 Vaasassa

Liite

Valituksenalainen päätös: Beslut gällande tillfälligt närchefsarrangemang för enheten Social- och krisjour samt klienthandledning/ Päätös koskien sosiaali- ja kriisipäivystyksen sekä asiakasohjauksen tilapäistä lähiesimiesjärjestelyä. 28.04.2026 / § 35/2026