

Lokalt avtal om arbetstidsarrangemang inom den prehospitala akutsjukvården; den prehospitala akutsjukvårdens vårdbehovsbedömning, mobila sjukhus och dagambulanser samt andra förstavårdare som arbetar vid enheter inom den prehospitala akutsjukvården och som inte arbetar i arbetstid som kräver undantagslov

1§ Avtalsparter

Österbottens välfärdsområde, Tehys fackavdelning i Österbotten, JHL och Jyty.

2§ Avtalets syfte

I detta avtal överenskommer man, avvikande från bestämmelserna i kapitel III i SH-avtalet, om längden på utjämningsperioden i ordinarie arbetstid, den ordinarie arbetstiden per dygn, dygnsvilan och ersättning av mertids- och övertidsarbete.

3§ Tillämpningsområde

Avtalet tillämpas på förstavårdare som är anställda på den prehospitala akutsjukvårdens virtuella enhet (078) och dagambulans (ERP 231, ERP 324) samt på förstavårdare som arbetar på den prehospitala akutsjukvårdens enheter och som inte arbetar i arbetstid som kräver undantagslov.

Avtalet tillämpas också på sjukskötare som arbetar på den prehospitala akutsjukvårdens mobila sjukhus och som vid behov också kan arbeta på jouren.

4§ Längden på den ordinarie arbetstiden och utjämningsperioden

Ett arbetsskift varar i regel högst 13 timmar per dygn och den ordinarie arbetstiden är i genomsnitt 38 timmar 15 minuter per vecka under en period av 3–6 veckor (utjämningsperiod). Med anledning av den genomsnittliga veckoarbetstiden tillämpas inte någon flexibel arbetstid.

5§ Överskridande av den ordinarie arbetstiden och arbetstidsersättningar

Övertiden räknas alltid per dygn (arbete som överskrider planerat arbetsskift). Då dygnet byter i ett nattskift bryts inte beräkningen av övertid. Övertidsersättningen är 50 % för de två första timmarna av övertidsarbete och en med 100 % förhöjd timlön för följande timme av övertidsarbete. Övertidsgränsen för arbetsskift som underskrider 13 timmar är det timantal som fastställts i arbetsskiftesförteckningen, dock minst 8 timmar.

Eventuell alarmpenning betalas i enlighet med välfärdsområdets principer.

För nattarbete betalas en ersättning på 40 % av den oförhöjda timlönen.

Till övriga delar tillämpas bestämmelserna i kapitel III i SH-avtalet.

6§ Vilotider

Under de 24 timmar som följer efter inledandet av varje arbetsskift ges arbetstagaren en oavbruten vilotid på minst 11 timmar.

Då arbetsskiftet överskrider 10 timmar har arbetstagaren rätt att dagligen hålla 2 vilopauser och 2 kafferaster.

I och med att man på grund av arbetsuppgifternas art inte kan ge någon måltidsrast har arbetstagaren möjlighet att inta en måltid på arbetsplatsen under arbetstid.

Till övriga delar tillämpas de bestämmelser som fastställts om vilotider i kapitel III i SH-avtalet.

7§ Avtalets övriga villkor

Semesterdagar och söckenhelger förkortar arbetstiden i heltidsarbete enligt anvisningen i SH-avtalet, 7 timmar 39 minuter/dag.

8§ Avtalets giltighetstid och uppsägning

Avtalet är i kraft tills vidare från och med 10.8.2026. Avtalets uppsägningstid är tre (3) månader.

Underskrifter

Undertecknas elektroniskt.

Juha Suikkanen
HR-direktör

Jaani Kujanpää
huvudfackombud, Tehy

Agneta Honkala
huvudfackombud, Jyty

Alf Nyroos
JHL 263 ordförande

Minna Limnell
ordförande 677, Tehy

Miika Pihlajamäki
fackombud, Jyty

Jouko Enberg
huvudfackombud, JHL