



Organ: Personalsektionen

Tid: 10.09.2026 Klockan: 09:00 - 12:00

Plats: Vasa centralsjukhus, mötesrummet Trana Y3.07

Paragrafer: 62 - 77

Deltagare:

Namn

Gädda Mikael	ordförande
Eriksson Roger	medlem
Strömsholm Eva-Maria	medlem
Åkerman Anton	medlem
Eklöv Gudrun	medlem
Helala Aira	viceordförande
Frondelius Tero	medlem
Alhonnoro Lotta	medlem
Asplund Mikaela	medlem

Övriga deltagare:

Salovaara-Kero Anne	områdesstyrelsens ordförande
Kinnunen Marina	välfärdsområdesdirektör
Svartsjö Sofia	föredragande
Orava Marjo	föredragande
Näls Carina	föredragande
Jakobsson-Pada Linda	föredragande
Lindström Torbjörn	föredragande
Suikkanen Juha	föredragande
Bertholm Stiina	sekreterare



Organ: Personalsektionen

Tid: 10.09.2026 Klockan: 09:00 - 12:00

Plats: Vasa centralsjukhus, mötesrummet Trana Y3.07

Ärendeförteckning:

§ nr	Ärende	Sida
62	Sammanträdet öppnas – laglighet och beslutsförhet	3
63	Val av protokolljusterare	4
64	Godkännande av sammanträdet arbetsordning	5
65	Allmän lägesbild	6
66	Lokala avtal	7
67	Ersättning till defusinghandledare	8
68	Ändringar och tillägg till behörighetsstadgan	10
69	Komplettering till behörighetsstadgan, forskningschef, socialt arbete	11
70	Ändring av tjänstebestämmelse vid Räddningsverket	12
71	Ändring av icke-könsneutrala yrkesbenämningar i behörighetsstadgan	14
72	Räddningsverkets könsneutrala yrkesbenämningar	16
73	Inrättande av två nya specialistläkartjänster på neurologi	17
74	Indragning av befattningar och tjänster, Räddningsverket	19
75	Indragning av tjänster av ekonomiska och produktionsmässiga skäl, resultatenheterna 232119, 110073 och 256101	20
76	Övriga eventuella ärenden	21
77	Sammanträdet avslutas	22

Österbottens välfärdsområde / registratur
Sandviksgatan 2–4, 65130 Vasa
registrator@ovph.fi



62

Sammanträdet öppnas – laglighet och beslutsförhet

Personalsektionen 10.09.2026

Enligt 148 § i förvaltningsstadgan beslutar organen om tid och plats för sina sammanträden.

Enligt 149 § i förvaltningsstadgan ska kallelsen till sammanträdet utfärdas av ordföranden eller, om han eller hon är förhindrad, av vice ordföranden. I kallelsen ska man ange tid och plats för sammanträdet samt de ärenden som ska behandlas.

Enligt 157 § i förvaltningsstadgan ska ordföranden när han eller hon har öppnat sammanträdet konstatera vilka som är närvarande samt om sammanträdet är lagligen sammankallat och beslutfört.

Enligt 108 § i lagen om välfärdsområden (611/2021) är andra organ än fullmäktige beslutföra när över hälften av ledamöterna är närvarande.

Ordförande öppnar sammanträdet.

Beslut:



63

Val av protokolljusterare

Personalsektionen 10.09.2026

Enligt 167 § i förvaltningsstadgan för Österbottens välfärdsområde justeras protokollet på det sätt som organet beslutat.

Protokollet kan undertecknas och justeras elektroniskt.

Till protokolljusterare föreslås medlemmar i bokstavsordning från listan så att man alltid väljer de två följande förtroendevalda som står i tur att fungera som protokolljusterare.

Till protokolljusterare föreslås: Aira Helala och Eva-Maria Strömsholm

Föreslås, att protokollet justeras elektroniskt.

Beslut:



64

Godkännande av sammanträdets arbetsordning

Personalsektionen 10.09.2026

Enligt 149 § i förvaltningsstadgan för Österbottens välfärdsområde ska kallelsen till sammanträdet utfärdas av ordföranden eller, om han eller hon är förhindrad, av vice ordföranden. I kallelsen ska man ange tid och plats för sammanträdet samt de ärenden som ska behandlas.

Föredragningslistan ska innehålla en redogörelse för de ärenden som ska behandlas och förslag till organets beslut. Den ska sändas i samband med kallelsen till sammanträdet, om inte särskilda skäl förhindrar detta.

Föreslås, att föredragningslistan godkänns som arbetsordning.

Beslut:



65

Allmän lägesbild

Personalsektionen 10.09.2026

ÖVPH/4215/01.00.00/2026

Beredare Suikkanen Juha HR-direktör
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 183 5803, fornamn.efternamn@ovph.fi

Vid allmänna lägesbilden berättas:

- Samarbetsförhandlingar
- Sommarens lägesbild
- Utrycksningspenning
- Uppdaterad anvisning för anställning av utländsk arbetskraft

Förvaltningsdirektör Jakobsson-Pada Linda

föreslår att personalsektionen antecknar lägesbilden till kännedom.

Beslut:

Bilagor

Bilaga 1 Anvisning för anställning av utländsk arbetskraft

Distribution



66

Lokala avtal

Personalsektionen 10.09.2026

ÖVPH/4612/01.00.00/2026

Beredare Suikkanen Juha HR-direktör

Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 183 5803, fornamn.efternamn@ovph.fi

Enligt 22 § av förvaltningsstadgan får personalsektionen anteckna för kännedom lokala tjänste- och arbetskollektivavtal som har godkänts av HR-direktören.

Österbottens välfärdsområde och fackförbunden har kommit överens om följande lokala avtal:

- Lokalt avtal om arbetstidsarrangemang inom den prehospitla akutsjukvården, den prehospitla akutsjukvårdens vårdbehovsbedömning, mobila sjukhus och dagambulanser, från 10.8.2026 tillsvidare
- Lokalt avtal om arbetstidsarrangemangen för de som är anställda på den prehospitla akutsjukvårdens lägescentral, från 3.8.2026 tillsvidare
- Ersättning för tandläkarjour 1.10.2026-30.9.2027
- Lokalt avtal gällande ersättning till tandskötare som deltar i tandläkarjour 1.10.2026-30.9.2027

Förvaltningsdirektör Jakobsson-Pada Linda

föreslår att personalsektionen antecknar de lokala avtalen för kännedom.

Beslut:

Bilagor

- Bilaga 2 Lokalt avtal om arbetstidsarrangemang inom den prehospitla akutsjukvården, den prehospitla akutsjukvårdens vårdbehovsbedömning, mobila sjukhus och dagambulanser 10.8.2026
- Bilaga 3 Lokalt avtal om arbetstidsarrangemangen för de som är anställda på den prehospitla akutsjukvårdens lägescentral 3.8.2026
- Bilaga 4 Ersättning för tandläkarjour 1.10.2026-30.9.2027
- Bilaga 5 Lokalt avtal gällande ersättning till tandskötare som deltar i tandläkarjour

Distribution



67

Ersättning till defusinghandledare

Personalsektionen 10.09.2026

ÖVPH/5211/01.00.00/2026

Beredare

Suikkanen Juha HR-direktör

Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 183 5803, fornamn.efternamn@ovph.fi

Defusing är en metod för krisarbete som gör det möjligt för anställda att bearbeta en arbetssituation som är ansträngande eller traumatisk så fort som möjligt efter händelsen. Vid defusingssamtal bearbetas den svåra arbetserfarenheten under ledning av en utbildad defusinghandledare. Handledaren har inte själv varit delaktig i den händelse som ska bearbetas.

Målet med verksamheten är att lindra de negativa konsekvenserna av händelsen, stöda personalens psykiska välbefinnande och upprätthålla arbets- och funktionsförmågan. Deltagande i ett defusingssamtal ses som en arbetsuppgift och räknas som arbetstid. Det rekommenderas att anställda deltar i dessa samtal när de i sitt arbete har råkat ut för en särskilt ansträngande händelse.

Under hösten 2026 utbildas 25–30 anställda till defusinghandledare. De som utbildas ska representera den finsk- och svenskspråkiga personalen jämnt. Vid den geografiska placeringen av handledarna ska beakta att servicen omfattar hela Österbottens välfärdsområde.

Ett defusingssamtal bör ordnas inom en rimlig tid efter den traumatiska händelsen. Målet är att samtalet ordnas inom 72 timmar. På grund av detta kan samtalet förutsätta att defusinghandledaren kommer till arbetet från sin fritid för att utföra uppgiften.

För att säkerställa att verksamheten är enhetlig och att handledarna bemöts jämnt är det nödvändigt att fastställa en gemensam ersättningsprincip för defusingssamtal som sköts utanför arbetstiden.

Om en defusinghandledare utför denna uppgift under sin arbetstid betalas ingen separat ersättning. Om defusinghandledaren sköter uppgiften på sin fritid betalas en engångsersättning på 126 euro för defusingssamtalet. Ersättningen betalas via den beställande enhetens budget.

Syftet med den gemensamma ersättningsprincipen är att trygga att defusinghandledarna behandlas lika samt att se till att defusingverksamheten är regionalt täckande och kan genomföras i rätt tid.

Förvaltningsdirektör Jakobsson-Pada Linda

föreslår att

1. ingen separat ersättning betalas till defusinghandledare när defusingssamtalet ordnas på hans arbetstid
2. en engångsersättning på 126 euro betalas till defusinghandledaren när hen sköter defusingssamtalet på sin fritid. Ersättningen omfattar även resetiden.

Beslut:



Distribution



68

Ändringar och tillägg till behörighetsstadgan

Personalsektionen 10.09.2026

ÖVPH/5199/01.00.00/2026

Beredare Suikkanen Juha HR-direktör

Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 183 5803, fornamn.efternamn@ovph.fi

Till personalsektionen föreslås följande ändringar och tillägg till behörighetsstadgan

- Inom den tekniska sidan vill man ta i bruk yrkesbenämningen projektingenjör.
- Enligt uppgifterna i nuvarande behörighetsstadga så anställs psykologer inom Österbottens välfärdsområde i arbetsavtalsförhållande. Undantaget är ledande psykolog och ansvariga psykologer. Inom psykologlinjen har man konstaterat att psykologer måste kunna anställas i tjänsteförhållande i de situationer där arbetsuppgifternas karaktär kräver detta.
- Vid granskning av behörighetsstadgan har noterats att benämningen "Fysiker" används för person med full behörighet, medan den som ännu är på specialiserande nivå benämns specialiserande fysiker. Både närchef, personaladministrationen och personalrepresentant är av åsikten att en lämpligare yrkesbenämning på färdig specialist vore sjukhusfysiker. Sjukhusfysiker anses mer beskrivande för uppgiften.

Förvaltningsdirektör Jakobsson-Pada Linda

föreslår att

- yrkesbenämningen projektingenjör tas med till behörighetsstadgan med behörighetskravet lämplig högskoleexamen och god förmåga att i tal och nöjaktig förmåga att i skrift använda landets två nationalspråk.
- Behörighetsstadgan kompletteras med uppgiften om att psykologer också kan anställas i tjänsteförhållande.
- Personalsektionen godkänner ändring av yrkesbenämning fysiker till sjukhusfysiker. Behörighetskraven kvarstår oförändrade. Behörighetsstadgan uppdateras därefter och ändringen förs över till vakansregistret för varje enskild berörd medarbetare.

Beslut:

Bilagor

Distribution

69

Komplettering till behörighetsstadgan, forskningschef, socialt arbete

Personalsektionen 10.09.2026

ÖVPH/5210/01.00.00/2026

Beredare Einola-Mikkola Suvi strategi- och utvecklingsdirektör
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 563 0507, fornamn.efternamn@ovph.fi

I enlighet med strategin stärker Österbottens välfärdsområde sin FUI-verksamhet. Till den här helheten hör att skapa gemensamma professurer och arbetslivsprofessurer tillsammans med universiteten. För en arbetslivsprofessor som arbetar deltid i välfärdsområdet föreslås beteckningen forskningschef, som bäst beskriver innehållet i uppgifterna inom välfärdsområdet.

Följande uppgiftsbenämning behöver läggas till i behörighetsstadgan inom verksamhetsområdet förvaltning:

- Forskningschef (befattning). Behörighetskravet för befattningen är doktorsexamen samt en god förmåga att i tal och skrift använda landets två nationalspråk.

Förvaltningsdirektör Jakobsson-Pada Linda
föreslår att behörighetsstadgan kompletteras med uppgiftsbenämningen forskningschef. Behörighetskravet är doktorsexamen samt en god förmåga att i tal och skrift använda landets två nationalspråk.

Beslut:

Bilagor

Distribution



70

Ändring av tjänstebestämmelse vid Räddningsverket

Personalsektionen 10.09.2026

ÖVPH/4917/01.00.00/2026

Beredare Lindström Torbjörn räddningsdirektör
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 050 431 9600, fornamn.efternamn@ovph.fi

Vid Österbottens räddningsverk har en organisationsförändring pågått. Räddningssektionen godkände den 6.11.2023, § 41, åtgärdsprogrammet för räddningsverket, Popela 2.0. Programmet omfattar, förutom strukturella förändringar, även ändringar i tjänsteuppgifter samt uppdatering av resursdimensionering och resursallokering.

I samband med den nya organisationen har det konstaterats att vissa tjänstebestämmelser kunde beskriva uppgifterna bättre än i nuläget. På grund av utmaningar vid rekrytering av befälspersonal vore det också ändamålsenligt att bredda rekryteringsunderlaget för ledande befattningar inom räddningsverket. Av dessa skäl föreslår Österbottens räddningsverk att välfärdsområdets behörighetsstadga ändras så att den bättre motsvarar organisationens nuvarande verksamhet. Förmannen för resultatenheten "**480140 – Utrustning och fastigheter**" har för närvarande tjänstebestämmelsen **brandchef**, men benämningen **teknisk chef** skulle bättre motsvara uppdraget.

Tjänstebestämmelsen **teknisk chef** skulle bättre beskriva verksamheten inom resultatenheten "**480140 – Utrustning och fastigheter**". Enheten ansvarar för anskaffning, underhåll och service av räddningsverkets fordon, materiel och utrustning samt för utveckling, beredskap och kontinuitetshantering inom dessa områden. Resultatenhetens chef ansvarar även för räddningsverkets fastighetsrelaterade behov i samarbete med fastighetsservicen.

För behörighetstadgans del, med beaktande av uppgifternas och verksamhetsområdets karaktär bör tjänsten som teknisk chef vara en tjänstebefattning. Språkkunskapskrav: nivå 1 enligt områdets behov. Behörighetskravet är lämplig högskoleexamen.

Tjänstebestämmelse	Språk	Anställningsform	Behörighetskrav
Teknisk chef	1	Tjänst	Lämplig högskoleexamen

Räddningsdirektör Lindström Torbjörn

föreslår att tjänstebestämmelsen för tjänsten som brandchef (vakans V5250016), vilken är närchefsposition för resultatenheten "**480140 – Utrustning och fastigheter**", ändras till **teknisk chef**. Ändringen träder i kraft när en ny tjänsteinnehavare rekryteras till tjänsten.

Beslut:

Bilagor

Distribution



71

Ändring av icke-könsneutrala yrkesbenämningar i behörighetsstadgan

Personalsektionen 10.09.2026

ÖVPH/5156/01.00.00/2026

Beredare Suikkanen Juha HR-direktör

Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 183 5803, fornamn.efternamn@ovph.fi

Behörighetsstadgans uppdatering godkändes av personalsektionen 12.3.2026. I samband med detta beslöts att man i organisationen skall övergå till könsneutrala yrkesbenämningar. Ett fåtal icke-könsneutrala yrkesbenämningar är ännu oförändrade.

Följande ändringar till behörighetsstadgan föreslås till personalsektionen:

- Benämningen *yrkesman* tas bort ur behörighetsstadgan och den som innehar benämningen i nuläget ändras till *fastighetsskötare*. Benämningen fastighetsskötare finns redan i behörighetsstadgan. Behörighetskravet är det samma för de båda benämningarna; lämplig yrkesexamen och språkkravsnivå 3 (nöjaktig förmåga att i tal och skrift använda landets två nationalspråk).
- Benämningen *specialserviceman* tas bort ur behörighetsstadgan och de som innehar benämningen i nuläget ändras till *specialservicemontör*. Benämningen är ny och finns inte i behörighetsstadgan sedan tidigare. Behörighetskraven förblir oförändrade; lämplig yrkesexamen samt lång erfarenhet av apparaturservice och språkkravsnivå 4 (förmåga att förstå och använda landets två nationalspråk)
- Yrkesbenämningen *serviceman* tas bort ur behörighetsstadgan och de som innehar benämningen i nuläget ändras till, beroende på placering i verksamheten, *servicemontör* eller *fastighetsskötare* enligt följande:
 - Medicinsk teknik -> servicemontör
 - Fastighetsservice -> fastighetsskötare

Båda benämningarna finns redan i behörighetsstadgan.

- Behörighetskravet för de som får benämningen servicemontör förändras inte.
- Behörighetskravet för de som får benämningen fastighetsskötare förändras. Behörighetskravet för benämningen serviceman är lämplig yrkesexamen och språkkunskapskravet nivå 4 (förmåga att förstå och använda landets två nationalspråk). De som får den nya yrkesbenämningen fastighetsskötare får ett högre språkkrav, språkkunskapskrav 3 (nöjaktig förmåga att i tal och skrift använda landets två nationalspråk). Den som berörs av ändringen behöver inte uppvisa språkintyg då ändringen görs på organisationens initiativ.

Förvaltningsdirektör Jakobsson-Pada Linda

föreslår att personalsektionen godkänner föreslagna ändringar till behörighetsstadgan.

Beslut:

Bilagor



Distribution



72

Räddningsverkets könsneutrala yrkesbenämningar

Personalsektionen 10.09.2026

ÖVPH/5194/01.00.00/2026

Beredare Lindström Torbjörn räddningsdirektör
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 050 431 9600, fornamn.efternamn@ovph.fi

Räddningsverket har några yrkesbenämningar som ännu inte är könsneutrala:

- Brandman – Palomies
- Brandförman – Paloemies
- Överbrandman – Ylipalomies

I enlighet med välfärdsområdets mål bör yrkesbenämningarna göras könsneutrala.

Räddningsväsendets ledningsgrupp har behandlat ärendet vid sitt sammanträde den 31 augusti 2026 och föreslår följande för personalsektionen:

I enlighet med nationella rekommendationer och praxis skulle de könsneutrala benämningarna för den ordinarie personalen vara:

- Brandman – Palomies → Räddare – Pelastaja
- Överbrandman – Ylipalomies → Äldre räddare – Vanhempi pelastaja
- Brandförman – Paloemies → Räddningsgruppleddare – Pelastusryhmänjohtaja

För enhetlighetens skull borde samtidigt benämningarna inom avtalsbrandkårerna ändras:

- Släckningspraktikant – Sammutusharjoittelija → Avtalsräddarpraktikant – Sopimuspelastajaharjoittelija
- Släckningsman – Sammutusmies → Avtalsräddare – Sopimuspelastaja
- Äldre släckningsman – Vanhempi sammutusmies → Äldre avtalsräddare – Vanhempi sopimuspelastaja
- Gruppleddare – Ryhmänjohtaja → Avtalsgruppleddare – Sopimusryhmänjohtaja

Räddningsdirektör Lindström Torbjörn

föreslår att personalsektionen godkänner de föreslagna yrkesbenämningarna och benämningarna inom avtalsbrandkårerna för införande inom Österbottens välfärdsområde från och med årsskiftet.

Beslut:

Bilagor

Distribution

73

Inrättande av två nya specialistläkartjänster på neurologi

Personalsektionen 10.09.2026

ÖVPH/5209/01.00.00/2026

Beredare Kantola Christian ledande läkare för medicinsk verksamhet
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 323 1804, fornamn.efternamn@ovph.fi

Neurologin har en central roll inom Österbottens välfärdsområde genom sitt ansvar för såväl den elektiva specialistvården i Vasa och Jakobstad, som den akuta neurologiska verksamheten. Tillgången till neurologisk specialistkompetens är avgörande för att säkerställa patientsäker vård, upprätthålla jourverksamheten och fullgöra välfärdsområdets lagstadgade uppdrag. Neurologiska patienter vårdas på intensivvårdsavdelningen, jouravdelningen och på bäddavdelningen medicin-neurologi. Neurologerna rondar även alla neurologiska patienter lördagar, söndagar och alla helgdagar. Detta har gett kortare vårdtider för neurologiska patienter.

Under de senaste åren har rekryteringen av neurologspecialister varit utmanande, vilket har lett till ett betydande beroende av utomstående konsultläkare för att upprätthålla verksamheten. Även om detta har varit nödvändig för att säkerställa vårdens kontinuitet innebär lösningen en ökad sårbarhet, begränsade möjligheter till långsiktig verksamhetsutveckling samt högre kostnader jämfört med fasta tjänster. För att minska beroendet av konsultläkare samt köptjänster och skapa en stabil och hållbar verksamhet krävs en förstärkning av den egna specialistläkarkåren. ÖVPH har för tillfället endast 6,25 läkartjänster (1 överläkartjänst, 5,25 specialisläkartjänster och 1 tjänst för specialiserande läkare). ÖVPH har ett befolkningsunderlag på c. 177000 invånare vilket ger **3,5 neurotjänster per 100000 invånare**. Södra Österbotten har 10 neurologtjänster och ett befolkningsunderlag på 190000 invånare vilket ger **5,26 neurologtjänster per 100000 invånare**. Tavastland har också 10 neurologtjänster och ett befolkningsunderlag på 210000 invånare, vilket ger **4,8 neurologtjänster per 100000 invånare**.

Situationen påverkas dessutom av den samtidiga bristen på fysiatriker och geriatriker inom välfärds-området. Många patienter har vårdbehov som ligger i gränsytan mellan dessa specialiteter, vilket medför att neurologin i praktiken behöver ta ett större ansvar när resurser saknas inom närliggande områden. När flera nyckelspecialiteter samtidigt har otillräckliga resurser ökar risken för försämrad tillgänglighet, längre väntetider och svårigheter att säkerställa att lagstadgade tjänster kan erbjudas i den omfattning som förutsätts.

Inrättandet av två nya neurologtjänster bedöms på sikt minska behovet av extern hyrpersonal. En ökad andel egen personal förbättrar verksamhetens kontinuitet, stärker möjligheterna till utvecklingsarbete, utbildning och handledning samt bidrar till en mer kostnadseffektiv verksamhet. Detta ligger i linje med välfärdsområdets strategiska mål att minska beroendet av köpta läkartjänster och stärka den egna personalförsörjningen.

I enlighet med ovannämnda beredning inrättas två nya specialistläkartjänster inom neurologi inrättas från och med 1.10.2026.

Lönekostnaderna för de nya tjänsterna är mindre än nuvarande lönekostnaderna för utomstående konsultläkare. Förändringen medför alltså ingen total ökning av personalkostnaderna.

Behörighetskraven för tjänsterna som specialistläkare fastställs i enlighet med Österbottens Velfärdsområdes behörighetsstadga.

Chefsöverläkare Svartsjö Sofia



föreslår att personalsektioner beslutar i enlighet med beredningen att två stycken nya specialistläkartjänster inrättas vid enhet läkare, neurologi. Tjänsterna inrättas från och med 1.10.2026.

Beslut:

Bilagor

Distribution



74

Indragning av befattningar och tjänster, Räddningsverket

Personalsektionen 10.09.2026

ÖVPH/5159/01.00.00/2026

Beredare Lindström Torbjörn räddningsdirektör
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 050 431 9600, fornamn.efternamn@ovph.fi

Genom välfärdsområdets områdesstyrelses beslut (§ 142, 25.8.2025) genomfördes samarbetsförhandlingar av ekonomiska och produktionsmässiga skäl under tiden 3.9–22.11.2025 som en del av anpassningsprogrammet för år 2026. Som en följd av detta indras en del av räddningsverkets vakanser.

Enligt förvaltningsstadgans § 50 beslutar personalsektionen om indragning av tjänster.

Nedan uppgifterna om en av de tjänster som skall indras:

Vakans	Titel	Resultatenhet	Fr.o.m.
V5230155	38870 Palomies	480107 Laihela, räddningsverksamhet	1.12.2026

Räddningsdirektör Lindström Torbjörn

föreslår att personalsektionen indrar den föreslagna tjänsten.

Beslut:

Bilagor

Distribution



75

Indragning av tjänster av ekonomiska och produktionsmässiga skäl, resultatenheterna 232119, 110073 och 256101

Personalsektionen 10.09.2026

ÖVPH/5214/01.00.00/2026

Beredare

Orava Marjo chefsöverskötare

Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 484 0518, fornamn.efternamn@ovph.fi

Av ekonomiska och produktionsmässiga skäl har Österbottens välfärdsområde förbundit sig till att minska ett antal vakanser månatligen, en del av vakanserna är tjänster. Vid behov har samarbetsförhandlingar genomförts. Som ett resultat av detta indras följande tjänster:

V3230686, Serviceförman, resultatenhet 232119, Hemvård mellersta område 3.

V32330849, Avdelningsskötare, resultatenhet 110073 SOTE samkostnader.

V3230809, Avdelningsskötare, resultatenhet 256101 Allmänmedicinsk avdelning 1, Jstad.

Enligt 50 § i förvaltningsstadgan beslutar personalsektionen om inrättande och indragning av tjänster.

Chefsöverskötare Orava Marjo

föreslår att personalsektionen ska ta beslut om att indra tjänsterna i enlighet med det förslag som presenteras ovan från 1.10.2026.

Beslut:

Bilagor

Distribution



76

Övriga eventuella ärenden

Personalsektionen 10.09.2026

Enligt 160 § i Österbottens välfärdsområdes förvaltningsstadga avgörs ärendena vid ett sammanträde på föredragning av en tjänsteinnehavare. Enligt 159 § i förvaltningsstadgan kan organet om föredraganden föreslår eller om en ledamot framställer ett understött förslag med majoritetsbeslut ta upp till behandling ett ärende som inte nämns i kallelsen till sammanträde.

Under denna paragraf kan man exempelvis delge information, upplysa om ärenden, väcka motioner och ställa frågor.

Beslut:



77

Sammanträdet avslutas

Personalsektionen 10.09.2026

Sammanträdet avslutas.

Beslut: