Österbottens välfärdsområde
Pohjanmaan hyvinvointialue

Kriterier för Epassi för år 2027

Personalsektionen 05.11.2026 § 82
ÖVPH/6646/01.00.00/2026

Beredare
Suikkanen Juha
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 183 5803, fornamn.efternamn@ovph.fi

De nuvarande kriterierna för Epassi-förmånen är mycket svårhanterliga, i synnerhet i samband med visstidsanställningar, varierande arbetstidsprocent och oavlönad frånvaro. Systemet kan inte hantera alla situationer på rätt sätt, och därför kan förmåner bli obeviljade, betalas ut till ett för högt belopp eller behöva korrigeras manuellt. Det här ökar det administrativa arbetet och leder till att arbetstagare i liknande situationer behandlas olika. Felaktiga förmåner upptäcks av en slump eller på basis av att arbetstagaren tar kontakt.

Enligt förslaget är den mest ändamålsenliga lösningen att förenkla kriterierna så att ordinarie arbetstagares rätt till förmånen samt anställningsvillkoret på 180 dagar för visstidsanställda, som inte behöver uppfyllas utan avbrott, förblir oförändrade. Alla som uppfyller villkoren får en lika stor förmån oberoende av arbetstidsprocenten. Förändringen förbättrar automatiseringen, minskar antalet fel och manuella korrigeringar samt gör förmånen tydligare och mer förutsägbar.

För att lika stora förmåner ska kunna betalas ut till alla berättigade oberoende av arbetstidsprocent utan att det anslag som delas ut ökar, föreslås att det årliga maximibeloppet sänks från 170 euro till 150 euro per anställd. I de beräkningar som gjorts och de olika scenarier som granskats ligger alternativet med 150 euro närmast målet att hålla totalkostnaden på nuvarande nivå. Utfallet påverkas dock årligen av antalet personer som är berättigade till förmånen och av användningsgraden.

Personalförmånerna, såsom Epassi-förmånen och bemärkelsedagsgåvor, baserar sig på anställning och tillhörighet till personalen. Arbetstidsprocenten påverkar lönen, eftersom lönen bestäms utifrån arbetsinsatsen. Avsikten med personalförmånerna är dock en annan: de syftar till att stödja välbefinnandet i arbetet, öka engagemanget för arbetsgivaren och visa arbetsgivarens uppskattning för hela personalen på lika villkor. Ur den synvinkeln är det motiverat att förmånen är lika stor för heltidsanställda och deltidsanställda.

HR-direktör Suikkanen Juha
föreslår att personalsektionen godkänner att kriterierna för Epassi-förmånen förenklas så att ordinarie arbetstagare och visstidsanställda som uppfyller kravet på 180 dagars anställning beviljas en lika stor förmån oberoende av arbetstidsprocent. Samtidigt ändras det årliga maximibeloppet för förmånen från 170 euro till 150 euro per person, så att det anslag som delas ut inte förändras i någon väsentlig utsträckning.

Beslut:
Förslaget godkändes.

Bilagor

Kompletteran-
de material

Österbottens välfärdsområde
Pohjanmaan hyvinvointialue