Personalsektionen 4.11.2026

Avsaknad av läkemedelstillstånd

Anvisningen om avsaknad av läkemedelstillstånd gäller alla arbetsuppgifter där läkemedelsbehandling genomförs och där arbetstagaren/tjänsteinnehavaren förutsätts ha ett läkemedelstillstånd. Denna anvisning tillämpas i situationer där en arbetstagare eller tjänsteinnehavare saknar ett giltigt läkemedelstillstånd, ett läkemedelstillstånd har löpt ut, personen har svårt att klara av tentamen eller om avläggandet av läkemedelstillståndet inte resulterar i ett godkänt resultat inom utsatt tid.

I alla nedan beskrivna situationer har man sammanlagt 3 månader på sig att avlägga eller förnya ett läkemedelstillstånd. Samma tentamen kan tas om högst 8 gånger.

Nya anställda

Om den nya arbetstagaren/tjänsteinnehavaren inte har ett giltigt läkemedelstillstånd ska det avläggas inom prövotiden, men senast inom 3 månader från det att anställningsförhållandet inletts. Under prövotiden ska närchefen följa upp att läkemedelstillståndet avläggs med godkänt resultat. Om läkemedelstillståndet inte avläggs med godkänt resultat inom prövotiden hävs anställningsförhållandet under prövotiden.

Vägran

Om en arbetstagare/tjänsteinnehavare vägrar att avlägga läkemedelstillståndet ges hen en anmärkning och 2 månaders tid att avlägga läkemedelstillståndet. Om den anställda inte har avlagt läkemedelstillståndet efter 2 månader ges hen en varning och ytterligare en 1 månads tid för att avlägga läkemedelstillståndet. I varningen nämns att arbetsgivaren överväger att avsluta anställningsförhållandet på grund av att väsentliga förutsättningar för arbetet saknas. Om den anställda inte har avlagt läkemedelstillståndet med godkänt resultat inom den utsatta tiden på sammanlagt 3 månader trots anmärkningen och varningen uppfylls uppsägningsgrunden på grund av att väsentliga förutsättningar för arbetet saknas. Före uppsägning ska man utreda om uppsägningen kan undvikas genom en omplacering av arbetstagaren/tjänsteinnehavaren i annat arbete. Om arbetstagaren/tjänsteinnehavaren inte kan placeras i annat arbete tillämpas den normala uppsägningstiden och det uppsägningsförfarande som föreskrivs i SH-avtalet (ett hörande ordnas för arbetstagaren/tjänsteinnehavaren innan beslut i ärendet fattas).

Läkemedelstillstånd som löpt ut

Om arbetstagarens/tjänsteinnehavarens läkemedelstillstånd har löpt ut och hen inte har förnyat det i tid, ges hen en anmärkning där hen ges hen 2 månaders tid att förnya tillståndet. Om arbetstagaren/tjänsteinnehavaren inte lyckas förnya sitt läkemedelstillstånd på ett godtagbart sätt inom 2 månader trots anmärkningen ska arbetsgivaren ge arbetstagaren/tjänsteinnehavaren en varning och 1 månads tid att förnya sitt läkemedelstillstånd. I varningen ska det nämnas att arbetsgivaren överväger att avsluta anställningsförhållandet på grund av att väsentliga förutsättningar för arbetet saknas. Om arbetstagaren/tjänsteinnehavaren inte lyckas förnya sitt läkemedelstillstånd med godkänt resultat inom den

utsatta tiden på sammanlagt 3 månader trots anmärkningen och varningen uppfylls uppsägningsgrunden på grund av att väsentliga förutsättningar för arbetet saknas. Före uppsägning ska man utreda om uppsägningen kan undvikas genom en omplacering av arbetstagaren/tjänsteinnehavaren i annat arbete. Om arbetstagaren/tjänsteinnehavaren inte kan placeras i annat arbete tillämpas den normala uppsägningstiden och det uppsägningsförfarande som föreskrivs i SH-avtalet (ett hörande ordnas för arbetstagaren/tjänsteinnehavaren innan beslut i ärendet fattas).

Underkända tentamina

Arbetstagaren/tjänsteinnehavaren behöver förnya endast underkända tentamensavsnitt, inte godkända prestationer. Arbetstagaren/tjänsteinnehavaren har högst 3 månader på sig att avlägga dessa tentamina. Det första och andra tentförsöket får göras vid samma tentamenstillfälle. Det ska gå minst två dagar mellan följande försök. Om det fjärde tentamensförsöket underkänns ska tentamensövervakaren meddela tentandens närchef eller så får närchefen automatiskt en begäran via Laatuportti efter det fjärde underkända tentamensförsöket om att chefen ska godkänna att arbetstagaren/tjänsteinnehavaren ges ytterligare en möjlighet att avlägga tentamen. Om arbetstagaren/tjänsteinnehavaren inte klarar av de teoridelar som ska avläggas självständigt på 4 försök ska hen ta kontakt med närchefen för att få stöd. Arbetstagaren/tjänsteinnehavaren går tillsammans med närchefen igenom de frågor som lett till att tentamen underkänts. Arbetstagaren/tjänsteinnehavaren och närchefen för en diskussion om situationen. Arbetstagaren/tjänsteinnehavaren ges en anmärkning. Vid behov kan även närchefens chef delta i diskussionen. Arbetstagarens/tjänsteinnehavarens rätt att delta i läkemedelsbehandling begränsas i enlighet med den underkända delen för att trygga säkerheten i patientvården och läkemedelsbehandlingen. Ett skriftligt beslut om detta fattas.

En arbetstagare/tjänsteinnehavare får inte delta i en **femte (5)** tentamen utan skriftligt tillstånd av närchefen eller ett förlängt tentamenstillstånd som godkänts via Laatuportti. Arbetstagaren/tjänsteinnehavaren ska på egen hand öva på läkemedelsräkningar med hjälp av det virtuella övningsprogrammet i Moodle. Efter att arbetstagaren/tjänsteinnehavare på egen hand övat på läkemedelsräkningar beviljas hen två (2) ytterligare tentamensförsök. När kunskaperna har uppdaterats (det vill säga då tentamen avlagts med godkänt resultat) återgår arbetstagaren/tjänsteinnehavaren till den tidigare, obegränsade uppgiften genom skriftligt beslut av närchefen.

Om det sjätte (6) tentamensförsöket underkänns fortsätter begränsningen av rätten att delta i läkemedelsbehandling. Om arbetstagaren/tjänsteinnehavaren inte klarar av de teoridelar som ska avläggas självständigt på 6 försök ska hen vara i kontakt med närchefen. En diskussion hålls och en varning ges. Vid denna diskussion närvarar arbetstagaren/tjänsteinnehavaren och närchefen. Vid behov kan även närchefens chef delta i diskussionen. Foycoms övningsprogram för läkemedelsräkningar DOSE är det primära sättet för stödundervisning. Efter ett arbetsledningssamtal och stödundervisning kan två (2) ytterligare tentamensförsök beviljas. När kunskaperna har uppdaterats (det vill säga då tentamen avlagts med godkänt resultat) återgår arbetstagaren/tjänsteinnehavaren till den tidigare, obegränsade uppgiften genom skriftligt beslut av närchefen.

Vid 8 underkända tentamina och om arbetstagaren inte har lyckats förnya sitt läkemedelstillstånd trots varning ska man utreda om en uppsägning kan undvikas genom att omplacera arbetstagaren/tjänsteinnehavaren i annat arbete. Om arbetstagaren/tjänsteinnehavaren inte kan placeras i annat arbete tillämpas den normala uppsägningstiden och det uppsägningsförfarande som föreskrivs i SH-avtalet (ett hörande ordnas för arbetstagaren/tjänsteinnehavaren innan beslut i ärendet fattas). Arbetstagarens/tjänsteinnehavarens uppgifter begränsas tills anställningsförhållandet upphört.