Österbottens välfärdsområde
Pohjanmaan hyvinvointialue

Anvisning om läkemedelstillstånd som saknas

Personalsektionen 05.11.2026 § 84
ÖVPH/6688/01.00.00/2026

Beredare

Hoseus Pia, chef för anställingsärenden, Hannelin Eeva-Kaisa, sakkunnig inom vårdarbete
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: Hoseus 050 477 8047, Hannelin 040 620 3974, fornamn.efternamn@ovph.fi

En arbetstagare eller tjänsteinnehavare som utför uppgifter som hänför sig till läkemedelsbehandling förutsätts ha ett giltigt läkemedelstillstånd. För att säkerställa ett enhetligt tillvägagångssätt har man berett en anvisning för situationer där ett läkemedelstillstånd saknas, är föråldrat, svårigheter uppstår i samband med avläggande av de tentamina som krävs för ett läkemedelstillstånd eller där avläggandet av tillståndet inte framskrider inom utsatt tid. Anvisningen gäller alla arbetsuppgifter där läkemedelsbehandling genomförs och där ett läkemedelstillstånd är en förutsättning för att uppgiften ska kunna skötas.

Syftet med anvisningen är att trygga en säker patient- och läkemedelsbehandling samt att förenhetliga närchefernas verksamhet. Samtidigt fastställer anvisningen den tid som ska ges till arbetstagaren eller tjänsteinnehavaren, stödåtgärder och tentamensmöjligheter samt de åtgärder som situationen kräver i fråga om arbetsledning och anställningsförhållande.

Anvisningens centrala innehåll

I regel reserveras sammanlagt tre månader för avläggande eller förnyande av läkemedelstillstånd. För samma tentamen fås högst åtta tentamensförsök göras.

En ny arbetstagare eller tjänsteinnehavare ska avlägga ett läkemedelstillstånd inom prövotiden och senast inom tre månader från det att anställningsförhållandet inletts. Närchefen följer upp hur avläggandet av läkemedelstillståndet framskrider under prövotiden.

Om arbetstagaren eller tjänsteinnehavaren vägrar att avlägga ett läkemedelstillstånd eller om ett giltigt tillstånd löper ut, ges arbetstagaren först en anmärkning och två månader tid för att avlägga eller förnya tillståndet. Om tillståndet inte avläggs med godkänt resultat inom denna tid, ges en varning och ytterligare en månad tid. I varningen konstateras att arbetsgivaren kan överväga att avsluta anställningsförhållandet på grund av att det saknas väsentliga förutsättningar för arbetet.

När det gäller tentamensprestationerna behöver arbetstagaren eller tjänsteinnehavaren endast förnya de underkända tentamensdelarna. Efter fyra underkända försök inleds stödåtgärder, en diskussion om situationen förs och en anmärkning ges. Arbetstagarens deltagande i läkemedelsbehandling begränsas i enlighet med den underkända tentamensdelen för att trygga en säker patient- och läkemedelsbehandling. Ett skriftligt beslut om begränsningen fattas.

För att delta i det femte tentamensförsöket krävs skriftligt tillstånd av närchefen eller ett tillstånd för fortsatt tentamen som godkänts i Laatuportti. Arbetstagaren ges möjlighet till självständig träning, varefter hen kan beviljas två extra tentamenstillfällen. När den kompetens som krävs har påvisats genom en godkänd tentamen kan arbetstagaren genom ett skriftligt beslut av närchefen återgå till sina ordinarie arbetsuppgifter utan begränsningar.

Efter sex underkända tentamensförsök fortsätter begränsningen av arbetstagarens eller tjänsteinnehavarens deltagande i läkemedelsbehandling. En diskussion förs med arbetsledningen, en varning ges och stödundervisning ordnas. Därefter kan de två återstående tentamensförsöken beviljas.

Om en arbetstagare eller tjänsteinnehavare inte efter åtta tentamensförsök och en varning avlägger ett läkemedelstillstånd med godkänt resultat, ska arbetsgivaren innan anställningen avslutas utreda möjligheten att placera arbetstagaren i andra arbetsuppgifter. Om inget annat lämpligt arbete kan erbjudas, följs förfarandet för att avsluta anställningsförhållandet, inklusive hörande av arbetstagaren eller tjänsteinnehavaren. Personen arbetar med begränsade arbetsuppgifter tills anställningen avslutas.

Anvisningen:

- förenhetligar tillvägagångssätten i situationer där ett läkemedelstillstånd saknas eller är föråldrat
- bidrar till att trygga en säker patient- och läkemedelsbehandling
- förtydligar arbetstagarens, tjänsteinnehavarens och närchefens ansvar
- fastställer tidsfrister för avläggande av läkemedelstillstånd, stödåtgärder och det högsta antalet tentamensförsök
- säkerställer ett stegvis och dokumenterat förfarande före eventuella åtgärder som berör anställningsförhållandet.

HR-direktör Suikkanen Juha
föreslår att personalsektionen godkänner den anslutna anvisningen om läkemedelstillstånd som saknas och beslutar att den tas i bruk i Österbottens välfärdsområde. Samtidigt upphävs personalsektionens beslut 23 mars 2023 § 72, till följd av att läkemedelstillståndet har löpt ut.

Beslut:
Förslaget godkändes.

Bilagor

Bilaga 1 Anvisning om läkemedelstillstånd som saknas, personalsektionen 5.11.2026

Kompletteran-
de material