Österbottens välfärdsområde
Pohjanmaan hyvinvointialue

Komplettering av behörighetsstadgan, förändringschef

Personalsektionen 05.11.2026 § 86
ÖVPH/6703/01.00.00/2026

Beredare Suikkanen Juha
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 183 5803, fornamn.efternamn@ovph.fi

HR-systemen har konkurrensutsatts i samarbete inom samarbetsområdet.

Utöver systemprojektet ska vi också påbörja ett övergripande utvecklingsarbete i syfte att förenhetliga tillvägagångssätten, stärka kvaliteten i våra tjänster och förbättra effektiviteten i vår verksamhet. I utvecklingsarbetet ska de nuvarande processerna, arbetsfördelningen och verksamhetsmodellerna ses över utifrån ett övergripande HR-perspektiv. Målet är att hitta lösningar som stöder både HR-sakkunniga och närchefer i deras dagliga arbete.

Under utvecklingsarbetet ska man bland annat:
- kartlägga ledningens, närchefernas och personalens stödbehov
- gå igenom HR:s centrala processer och identifiera utvecklingsområden
- utarbeta interna anvisningar och verksamhetsmodeller för närcheferna
- utvärdera möjligheterna till automatisering och smidigare arbetsprocesser
- utnyttja jämförelsedata om praxis i andra organisationer.

Arbetet genomförs i samarbete med HR:s olika team och andra interna samarbetsparter. Målet är att skapa tydligare, kundorienterade och effektivare serviceprocesser som stöder verksamheten i hela välfärdsområdet.

En person vid HR-enheten har frigjorts för ifrågavarande utvecklingsarbete.

Behörighetsstadgan behöver kompletteras med följande befattningsbenämning inom förvaltningens verksamhetsområde: förändringschef (befattning). Behörighetskravet för befattningen är högre högskoleexamen samt god förmåga att i tal och skrift använda landets båda nationalspråk.

HR-direktör Suikkanen Juha
föreslår att behörighetsstadgan kompletteras med befattningsbenämningen förändringschef. Behörighetskravet är högre högskoleexamen samt god förmåga att i tal och skrift använda landets båda nationalspråk.

Beslut:
Gudrun Eklöv föreslog att förändringschefens benämning preciseras till förändringschef, HR.

Eklövs förslag godkändes enhälligt.

Bilagor

Kompletteran-
de material