



Kollegor och team som belönas - Palkittavat kollegat ja tiimit

Ärende / Asia

Belöning av personal på basis av inkomna förslag.
Henkilöstön palkitseminen ehdotusten perusteella.

Motivering / Perustelut

30 000 euro hade reserverats för belöningen av personal som föreslås i de inkomna förslagen. Varje anställd i Österbottens välfärdsområde kunde på intranätet föreslå ett team eller en medarbetare som den tyckte hade visat en riktig ”Hej, hur kan jag hjälpa dig?”-attityd i sitt arbete, och därför borde belönas.

Man kunde föreslå en person som
- visar en ”Hej, hur kan jag hjälpa dig?” -attityd i sitt dagliga arbete
- tar initiativ för att främja en god anda på arbetsplatsen.

Dessutom kunde man även föreslå team som man ansåg vara värda att belönas.

Förslag med motiveringar kunde skickas senast 29.11.2024 med hjälp av ett frågeformulär som fanns på intranätet.

Förslagen gicks genom av en grupp bestående av resursdirektörerna, ledningens förvaltningschef och HR-direktören. De slutgiltiga besluten fattades av välfärdsområdesdirektör Marina Kinnunen.

Henkilöstölle on ollut jaossa 30 000 euroa palkitsemisena ehdotusten perusteella. Mikä tiimi tai kuka työntekijä on sinun mielestäsi osoittanut todellista ”Hei, kuinka voin auttaa?” –asennetta omassa työssään? – kysely on ollut avoinna Pohjanmaan hyvinvointialueen intrassa koko henkilökunnalle. Jokaisella on ollut mahdollisuus ehdottaa palkittavaa kollegaa tai tiimiä.

Palkittavaksi oli mahdollisuus ehdottaa henkilöä, joka
- osoittaa Hei, kuinka voin auttaa? – asennetta päivittäisessä työssään
- edistää toiminnallaan aloitteellista hyvää henkeä työyhteisössä

Kyselyssä oli mahdollisuus ehdottaa palkittavaksi myös tiimejä.

Ehdotukset perusteluineen oli mahdollisuus lähettää intran kyselyn kautta 29.11.2024 mennessä.

Ehdotukset on käyty läpi tiimissä, johon kuuluivat resurssijohtajat ja johdon hallintopäällikkö sekä HR-johtaja. Lopulliset päätökset on tehnyt hyvinvointialuejohtaja Marina Kinnunen.

Beslut / Päättös

27 400 euro av belöningssumman delas ut till 245 föreslagna anställda på basis av nomineringsteamets val. Belöningssumman är i regel 100 €, men några personer som hade fått flest förslag ges en summa på 300–500 euro per person på basis av antalet inkomna förslag.

2 600 euro av belöningssumman används för att bjuda dem som valts/föreslagits av teamet på kaffe med tårta.

Belöningssumman utbetalas till ifrågavarande personer 31.12.2024.



BESLUT / PÄÄTÖS

Henkilöstöasia

Ärendenummer / Asianumero

8171/01.02.00/2024

Beslutsdatum / Päättöpäivämäärä

10.12.2024

§ 127/2024

Aluehallinto
Hyvinvointialuejohtaja

Palkitsemissummasta 27 400 euroa jaetaan ehdotusten perusteella 245 työntekijälle valintatiimin valintojen mukaisesti. Palkitsemissumma on pääsääntöisesti 100 €, muutamalle eniten ehdotuksia saaneille jaetaan 300 -500 euroa/henkilö ehdotusten määrän perusteella.

Palkitsemissummasta 2600 euroa jaetaan valintatiimin ehdotuksista valitsemille /ehdotetuille tiimeille kakkukahvin merkeissä.

Palkintosumma maksetaan kyseisille henkilöille 31.12.2024.

Underskrift / Allekirjoitus

Kinnunen Marina
Hyvinvointialuejohtaja

Beslutet har undertecknats med elektronisk signatur. Underskriftens autentisering kan påvisas i välfärdsområdets ärendehanteringssystem.

Päätös on allekirjoitettu sähköisellä allekirjoituksella. Allekirjoituksen todentaminen voidaan osoittaa hyvinvointialueen asiantuntijajärjestelmässä.

Bilagor / Liitteet

Oikaisuvaatimusohje viranhaltijapäätöksestä

Tilläggsuppgifter ges av / Lisätietoja antaa

Päivi Berg, telefonnummer / puhelinnumero: 040 128 6234,
etunimi.sukunimi@ovph.fi

Beslutet hålls tillgängligt / Päätös pidetään nähtävänä

Publiceras i det allmänna datanätet: www.osterbottensvalfard.fi /
Julkaistaan yleisessä tietoverkossa: www.pohjanmaanhyvinvointi.fi

Delgivning / Tiedoksianto

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi sähköpostilla / kirjeenä.

Distribution / Jakelu

HR muut henkilöstöpäätökset HR övriga personalbeslut

Parter Asianomainen

Pohjanmaan hyvinvointialue
Hietalahdenkatu 2–4 65130 Vaasa
kirjaamo@ovph.fi