

Uppsägning av arbetsavtal av produktionsorsaker och ekonomiska orsaker, T4230114

Ärende / Asia	Uppsägning av arbetsavtal för innehavare av befattningen vaktmästare (vakansnummer T4230114) av produktionsorsaker och ekonomiska orsaker.
Motivering / Perustelut	Uppsägningen av arbetsavtalet görs med stöd av 7 kap. 3 § i arbetsavtalslagen. Arbetsgivaren har utgående från framtids- och anpassningsprogrammet fört samarbetsförhandlingar av produktionsorsaker och ekonomiska orsaker 23.9.2024 – 14.11.2024. Arbetsstagaren har 12.12.2024 hörts om osarkena till att arbetsavtal sägs upp. Arbetsavtalet sägs upp på grund av att det till buds stående arbetet av ekonomiska orsaker, produktionsorsaker samt av orsaker i samband med omorganisering av arbetsgivarens verksamhet har minskat väsentligt och varaktigt. Arbetsgivaren kan inte erbjuda arbete som motsvarar arbetet enligt arbetsavtalet, inte heller annat arbete som motsvarar arbetsstagarens utbildning, yrkesskicklighet eller erfarenhet. Arbetsgivaren kan inte heller ordna sådan utbildning som nya uppgifter skulle förutsätta och som med tanke på båda avtalsparterna kan anses vara ändamålsenlig och skälig.
Uppsägningstid	När arbetsgivaren säger upp är uppsägningstiden minst ☐ 14 dagar, om anställningen har varat högst ett år ☐ en månad, om anställningen har varat utan avbrott mer än ett men högst fyra år ☐ två månader, om anställningen har varat utan avbrott mer än fyra men högst åtta år ☐ fyra månader, om anställningen har varat utan avbrott mer än åtta men högst 12 år ☒ sex månader, om anställningen har varat utan avbrott mer än 12 år.
Beslut / Päättös	Arbetsavtalet som ingåtts med innehavaren av befattningen vaktmästare (vakansnummer T4230114) sägs upp. Den sista dagen i anställningsförhållandet infaller 13.6.2025.
Underskrift / Allekirjoitus	Jakobsson-Pada Linda Förvaltningsdirektör Österbottens välfärdsområde / Områdesförvaltning Beslutet har undertecknats med elektronisk signatur. Underskriftens autentisering kan påvisas i välfärdsområdets ärendehanteringssystem. Päättös on allekirjoitettu sähköisellä allekirjoituksella. Allekirjoituksen todentaminen voidaan osoittaa hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä.

BESLUT / PÄÄTÖS
Personalärende
Ärendenummer / Asianumero
8215/01.01.04.01/2024
Beslutsdatum / Päättöspäivämäärä / §
12.12.2024 / § 98/2024

Bilagor / Liitteet

Anvisning för begäran om ömprovning (uppsägning av arbetsavtal)
Icke-offentlig handling

Tilläggsuppgifter ges av / Lisätietoja antaa

Niklas Teir, telefonnummer / puhelinnumero: 040 183 1449,
niklas.teir@ovph.fi

Beslutet hålls tillgängligt / Päättös pidetään nähtävänä

☒ Publiceras i det allmänna datanätet: www.osterbottensvalfard.fi /
Julkaistaan yleisessä tietoverkossa: www.pohjanmaanhyvinvointi.fi

Delgivning / Tiedoksianto

Beslutet har delgetts parten personligen.

Distribution / Jakelu

Teir Niklas

Vehkoja Stefan

HR muut henkilöstöpäätökset HR övriga personalbeslut

Österbottens välfärdsområde
Sandviksgatan 2–4 65130 Vasa
registrator@ovph.fi