



## Val av resursplanerare - Resurssisuunnittelijan valinta OVPH-18-8-26

- Ärende** En tjänst som resursplanerare till Österbottens räddningsverk på resultatenheten i beredskap och utveckling har varit lediganslagen under tiden 8.5.2026 - 22.5.2026.
- 16 ansökningar inkom inom utsatt tid, varav 11 var behöriga (några villkorligt). En person tog tillbaka sin ansökan.
- Behörighetskraven för tjänsten fastställs i välfärdsområdets behörighetsstadga. I rekryteringsannonsen förutsattes av sökandena lämplig högskoleexamen, god förmåga i tal och god förmåga i skrift använda svenska och finska samt B-klass körkort.
- Utöver den formella behörigheten beaktas även examen inom räddningsbranschen samt arbetserfarenhet av hantering av personalutveckling. De centrala uppgifterna utgörs av planering och utveckling av räddningsverkets kompetenshantering samt koordinering och utveckling av personalförvaltningssystemet.
- De allmänna utnämningsskälerna till offentliga tjänster är enligt grundlagen 125 § 2 mom. skicklighet, förmåga och beprövad dygd. Med skicklighet avses i första hand det kunnande och behörighet personen fått genom utbildning och erfarenhet. Med förmåga avses överlag sådana personliga egenskaper som förutsätts för goda arbetsresultat, till exempel naturlig begåvning, organisationsförmåga, initiativkraft och andra liknande egenskaper som är nödvändiga för att sköta uppgifterna. Med beprövad dygd avses meriter som förvärvats i samband med aktiviteter och som har relevans för skötseln av tjänsten samt ett gott uppförande.
- Ett sammandrag av sökandenas behörighet och meritjämförelse har uppgjorts.
- Intervju** Till intervju kallades på basen av ansökningshandlingarna 6 behöriga sökande, varav 5 kom till intervju. Bedömning av de sökande gjordes av brandchef Ismo Ojala och räddningschef Thomas Nyqvist.
- I intervjuerna bedömdes utnämningsskälerna som helhet. De för tjänsten relevanta utbildningarna, arbetserfarenheten och personliga egenskaper bedömdes samt det som enligt rekryteringsannonsen räknas till fördel.
- Motiveringar** Angående utnämningsskälerna har inom ramen för prövningsrätten tagits i beaktande att myndigheten bestämmer arbetsuppgifterna för tjänsten samt beslutar om på vilket sätt bedömningsgrunderna betonas med tanke på uppgifterna.
- Rekryteringsgruppen anser att Sari Sinikka Manninen har de bästa förutsättningarna att framgångsrikt sköta tjänsten på basen av helhetsbedömningen av utbildning, arbetserfarenhet och personliga egenskaper samt ansökan och intervjun. Sari Sinikka Manninen är den mest meriterade av de sökande enligt helhetsbedömningen.
- Beslutet att utse tjänsteinnehavare grundar sig på de behörighetskrav som angetts i rekryteringsannonsen och förutsättningarna för att framgångsrikt kunna sköta tjänsten samt en helhetsbedömning av vem som med beaktande av dessa ska betraktas som den mest meriterade för tjänsten.
- Den anställande myndighetens chef har hörts i ärendet.
- Beslut** Sari Sinikka Manninen väljs till tjänsten som resursplanerare tills vidare vid Österbottens välfärdsområde, Österbottens räddningsverk, beredskap och utveckling enligt överenskommelse.
- Sari Sinikka Manninen är behörig och har en för uppgiften lämplig utbildning samt anses lämplig för uppgiften.
- Den yrkesmässiga behörigheten har kontrollerats via tjänsten som upprätthålls av Valvira
- JulkiTerhikki  JulkiSuosikki  Tillämpas inte



För anställningen gäller kollektivavtalet

SoTe-avtal  LÄKTA  VÄLKA

Anställningen gäller tjänsteförhållande med en provotid om 6 månader.

Den valda utnämns till räddningsmyndighet.

Valet är villkorligt tills den som valts uppvisat ett godtagbart läkarintyg över sin hälsa. Intygen ska företes senast 30 dagar från att beslutet delgivits.

En normal säkerhetsutredningen av person görs gällande den valda under prövoanställningsperioden, enligt säkerhetslagen (726/2014). Ett godkänt resultat av denna är en förutsättning för anställning.

Den valda ska skriftligen meddela att hen tar emot tjänsten senast 30 dagar efter att beslutet delgivits via e-post till rekryterande tjänsteinnehavaren Ismo Ojala (fornamn.efternamn@ovph.fi)

Till reserv väljs Viivi Rönholm.

Underskrift / Allekirjoitus

Lindström Torbjörn

Räddningsdirektör

Österbottens välfärdsområde / Österbottens räddningsverk

Beslutet har undertecknats med elektronisk signatur. Underskriftens autentisering kan påvisas i välfärdsområdets ärendehanteringssystem.

Bilagor /

Liitteet

Anvisning för begäran om omprövning av ett tjänsteinnehavarbeslut

Icke-offentlig handling

Hänvisning / Viite

Österbottens välfärdsområdes behörighetsstadga

Pohjanmaan hyvinvointialueen kelpoisuussääntö

Beslutsfattarens behörighet / Päätöksentekijän toimivalta

Förvaltningsstadgan 7 kap 55 §

Hallintosääntö 7 luvun 55 §

Räddningslag 379/2011 26 §

Pelastuslaki 379/2011 26 §

Delgivning / Tiedoksianto

Beslutet har delgetts parten genom ett e-postmeddelande. / Päätös on annettu asianosaisille tiedoksi sähköpostilla.

Distribution /

Jakelu

Hakijat/Sökande

HR rekryointipäätös HR rekryteringsbeslut

Beslutet hålls tillgängligt / Päätöksen nähtävilläolo



Österbottens välfärdsområde  
Pohjanmaan hyvinvointialue

BESLUT / PÄÄTÖS  
Rekryteringsbeslut  
Ärendenummer / Asianumero  
ÖVPH/1766/01.01.01.00/2026  
Beslutsdatum / Päättöpäivämäärä  
**17.06.2026 / § 25/2026**

Beslutet hålls tillgängligt på välfärdsområdets webbplats [www.osterbottensvalfard.fi](http://www.osterbottensvalfard.fi) tills besvärstiden har upphört. / Päättös pidetään nähtävillä hyvinvointialueen verkkosivuilla [www.pohjanmaanhyvinvointi.fi](http://www.pohjanmaanhyvinvointi.fi) valitusajan loppuun asti.

Tilläggsuppgifter ges av / Lisätietoja antaa

Ismo Ojala, telefonnummer 040 837 3681, [fornamn.efternamn@ovph.fi](mailto:fornamn.efternamn@ovph.fi)

Päätöksen asiasisällöstä on käännös seuraavalla sivulla.



- Asia** Pohjanmaan pelastuslaitoksella, valmiuden ja kehittämisen tulosityksikössä on ollut haettavana resurssisuunnittelija virka 8.5.2026 - 22.5.2026 välisenä aikana.
- Määräaikana saapui 16 hakemusta, joista 11 täytti kelpoisuusvaatimukset (osa ehdollisesti kelpoisia), yksi perui hakemuksensa.
- Viran kelpoisuusvaatimukset on määritetty hyvinvointialueen kelpoisuussäännössä. Hakuilmoituksessa hakijoilta edellytettiin soveltuva korkeakoulututkintoa, ruotsin- ja suomen kielen hyvää suullista ja hyvää kirjallista taitoa, sekä B-luokan ajokorttia.
- Muodollisen kelpoisuuden lisäksi huomioidaan myös pelastustoimen tutkinto ja työkokemus henkilöstön kehittämisen hallinnasta. Keskeisiä tehtäviä ovat pelastuslaitoksen osaamisenhallinnan suunnittelu ja kehittäminen, henkilöstöhallintajärjestelmän koordinointi ja kehittäminen.
- Perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita ja nuhteetonta käytöstä.
- Hakijoiden kelpoisuudesta ja ansiovertailusta on laadittu yhteenveto.
- Haastattelu** Haastatteluun kutsuttiin hakemusasiasiakirjojen perusteella 5 pätevää hakijaa. Kaksi hakijaa huomioitiin aikaisemman haastattelun perusteella. Hakijoiden arvioinnin suorittivat palopäällikkö Ismo Ojala ja pelastuspäällikkö Thomas Nyqvist.
- Haastatteluissa arvioitiin viran nimitysperusteita kokonaisuutena. Arvioinnissa huomioitiin viran hoidon kannalta olennaiset koulutukset, työkokemukset ja henkilökohtaiset ominaisuudet sekä hakuilmoituksen mukaan eduksi luettavat seikat.
- Perustelut** Nimitysperusteiden osalta on otettu harkintavallan puitteissa huomioon, että viranomainen määrittelee viran työtehtävät ja päättää arviointiperusteiden painotuksesta tehtäviin nähden.
- Koulutuksen, työkokemuksen ja henkilökohtaisten ominaisuuksien sekä hakemuksen ja haastattelun kokonaisarvioinnin perusteella rekrytointiryhmä katsoo, että Sari Sinikka Mannisella on parhaat edellytykset viran menestyksekkääseen hoitamiseen. Kokonaisarvioinnin mukaan Sari Sinikka Manninen on hakijoista ansioitunein.
- Päätös viranhaltijan nimittämisestä perustuu hakuilmoituksessa ilmoitettuihin kelpoisuusvaatimuksiin ja edellytyksiin hoitaa virkaa menestyksekkäästi sekä kokonaisarvioon siitä, ketä pidetään nämä seikat huomioon ottaen ansioituneimpana virkaan.
- Asiassa on kuultu palvelussuhteeseen otettavan viranomaisen esihenkilöä.
- Päätös** Sari Sinikka Manninen valitaan Pohjanmaan hyvinvointialueen, Pohjanmaan pelastuslaitoksen valmiuden ja kehittämisen tulosityksikön resurssisuunnittelijan virkaan sopimuksen mukaan.
- Sari Sinikka Manninen on tarvittava kelpoisuus ja tehtävään soveltuva koulutus sekä katsotaan tehtävään soveltuvaksi.
- Ammatillinen pätevyys on tarkistettu Valviran ylläpitämästä rekisteristä
- JulkiTerhikki  JulkiSuosikki  Ei sovelleta
- Palvelussuhteessa noudatetaan työehtosopimusta
- SOTE-sopimus  LS  HYVTES
- Palvelussuhde on virka, johon astuttaessa sovelletaan 6 kuukauden koeaikaa.
- Valittu nimetään pelastusviranomaiseksi.



BESLUT / PÄÄTÖS  
Rekryteringsbeslut  
Ärendenummer / Asianumero  
ÖVPH/1766/01.01.01.00/2026  
Beslutsdatum / Päättöpäivämäärä  
**17.06.2026 / § 25/2026**

Valinta on ehdollinen, kunnes valittu on esittänyt hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan. Todistukset tulee esittää 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksi antamisesta.

Virkaan valitusta haetaan koeajan kuluessa perusmuotoinen henkilöturvallisuusselvitys turvallisuuslain (726/2014) mukaan ja tähän liittyen esteetön vastaus on palvelussuhteen edellytyksenä.

Valitun tulee ilmoittaa viran vastaanottamisesta kirjallisesti viimeistään 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksi antamisesta sähköpostitse rekrytoivalle viranhaltijalle Ismo Ojalalle (etunimi.sukunimi@ovph.fi).

Varalle valitaan Viivi Rönnholm.