



Val av tjänsteinnehavare – Viranhaltijan valitseminen OVPH-13-150-26

- Ärende** En vikariat som socialarbetare för funktionshindrade för tiden 1.9.2026-18.5.2027 i Vasa har varit lediganslagen under tiden 11.6-25.6.2026.
- Fem ansökningar inkom inom utsatt tid. Ingen av sökanden var behörig.
- Behörighetskraven för tjänsten fastställs i lag om yrkesutbildade personer inom socialvården (817/2015, §8) och i välfärdsområdets behörighetsstadga. I rekryteringsannonsen förutsattes av sökandena legitimerad socialarbetare samt god förmåga i tal och god förmåga i skrift använda svenska och finska.
- De allmänna utnämningsgrunderna till offentliga tjänster är enligt grundlagen 125 § 2 mom. skicklighet, förmåga och beprövad dygd. Med skicklighet avses i första hand det kunnande och behörighet personen fått genom utbildning och erfarenhet. Med förmåga avses överlag sådana personliga egenskaper som förutsätts för goda arbetsresultat, till exempel naturlig begåvning, organisationsförmåga, initiativkraft och andra liknande egenskaper som är nödvändiga för att sköta uppgifterna. Med beprövad dygd avses meriter som förvärvats i samband med aktiviteter och som har relevans för skötseln av tjänsten samt ett gott uppförande.
- Ett sammandrag av sökandenas behörighet och meritjämförelse har uppgjorts.
- Intervju** Till intervju kallades på basen av ansökningshandlingarna 2 sökande. Bedömning av de sökande gjordes av Johanna Blom servicechef, Monica Nyfors ledande socialarbetare och Mona-Lisa Sandelin socialarbetare.
- I intervjuerna bedömdes utnämningsgrunderna som helhet. De för tjänsten relevanta utbildningarna, arbetserfarenheten och personliga egenskaper bedömdes samt det som enligt rekryteringsannonsen räknas fördel.
- Motiveringar** Angående utnämningsgrunderna har inom ramen för prövningsrätten tagits i beaktande att myndigheten bestämmer arbetsuppgifterna för tjänsten samt beslutar om på vilket sätt bedömningsgrunderna betonas med tanke på uppgifterna.
- Rekryteringsgruppen anser att Wilma Eklund har de bästa förutsättningarna att framgångsrikt sköta tjänsten på basen av helhetsbedömningen av utbildning, arbetserfarenhet och personliga egenskaper samt ansökan och intervjun. Wilma Eklund är den mest meriterade av de sökande enligt helhetsbedömningen.
- Beslutet att utse tjänsteinnehavare grundar sig på de behörighetskrav som angetts i rekryteringsannonsen och förutsättningarna för att framgångsrikt kunna sköta tjänsten samt en helhetsbedömning av vem som med beaktande av dessa ska betraktas som den mest meriterade för tjänsten.
- Beslut** Wilma Eklund väljs till tjänsten socialarbetare för tiden 1.9.2026-18.5.2027 vid Österbottens välfärdsområde, Funktionshinderservice enligt överenskommelse.
- Wilma Eklund har en för uppgiften lämplig utbildning. Wilma Eklund anses lämplig för uppgiften. Den anställande myndighetens chef har hörts i ärendet.
- Den yrkesmässiga behörigheten har kontrollerats via tjänsten som upprätthålls av Tillstånds- och tillsynsverket
- ☐ JulkiTerhikki ☐ JulkiSuosikki ☒ Tillämpas inte
- För anställningen gäller kollektivavtalet
- ☒ SoTe-avtal ☐ LÄKTA ☐ VÄLKA
- Anställningen gäller tjänsteförhållande med en provotid om [6] månader.



BESLUT / PÄÄTÖS
Rekryteringsbeslut
Ärendenummer / Asianumero
ÖVPH/4343/01.01.01.00/2026
Beslutsdatum / Päätöspäivämäärä
08.07.2026 / § 5/2026

Den valda ska skriftligen meddela att hen tar emot tjänsten senast 30 dagar efter att beslutet delgivits via e-post till rekryterande tjänsteinnehavaren (fornamn.efternamn@ovph.fi)

Underskrift

Servicechef, funktionshindersservice och socialservice för personer i arbetsför ålder
Österbottens välfärdsområde / Socialservice för funktionshindrade

Beslutet har undertecknats med elektronisk signatur. Underskriftens autentisering kan påvisas i välfärdsområdets ärendehanteringssystem.

Bilagor

Anvisning för begäran om omprövning av ett tjänsteinnehavarbeslut

Hänvisning Österbottens välfärdsområdes behörighetsstadga
Lag 817/20215, § 8

Beslutsfattarens behörighet
Förvaltningsstadgan 7 kap 55 §

Delgivning Beslutet har delgetts parten genom ett e-postmeddelande.

Distribution HR rekrytointipäätös HR rekryteringsbeslut
Hakijat/Sökande

Beslutet hålls tillgängligt

Beslutet hålls tillgängligt på välfärdsområdets webbplats www.osterbottensvalfard.fi tills besvärstiden har upphört.

Tilläggsuppgifter ges av

Johanna Blom, telefonnummer 040 156 2847, fornamn.efternamn@ovph.fi

Päätöksen asiasisällöstä on käännös seuraavalla sivulla.



- Asia** Määräaikainen työsuhde Vammaisten sosiaalipalvelussa 1.9.2026-18.5.2027 alkusijoituspaikka Vaasa on ollut haettavana sosiaalityöntekijä virka 11.6-25.6.2026 välisenä aikana.
- Määräaikana saapui 5 hakemusta, joista kenelläkään ei ollut pätevyyttä.
- Viran kelpoisuusvaatimukset on määritetty sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015, §8) ja hyvinvointialueen kelpoisuussäännössä. Hakuilmoituksessa hakijoilta edellytettiin laillistettu sosiaalityöntekijä sekä ruotsin- ja suomen kielen hyvää suullista ja hyvää kirjallista taitoa.
- Perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita ja nuhteetonta käytöstä.
- Hakijoiden kelpoisuudesta ja ansiovertailusta on laadittu yhteenveto.
- Haastattelu** Haastatteluun kutsuttiin hakemusasiasiakirjojen perusteella 2 hakijaa. Hakijoiden arvioinnin suorittivat Johanna Blom palvelupäällikkö, Monica Nyfors johtava sosiaalityöntekijä ja Mona-Lisa Sandelin sosiaalityöntekijä.
- Haastatteluissa arvioitiin viran nimitysperusteita kokonaisuutena. Arvioinnissa huomioitiin viran hoidon kannalta olennaiset koulutukset, työkokemukset ja henkilökohtaiset ominaisuudet sekä hakuilmoituksen mukaan eduksi luettavat seikat.
- Perustelut** Nimitysperusteiden osalta on otettu harkintavallan puitteissa huomioon, että viranomainen määrittelee viran työtehtävät ja päättää arviointiperusteiden painotuksesta tehtäviin nähden.
- Koulutuksen, työkokemuksen ja henkilökohtaisten ominaisuuksien sekä hakemuksen ja haastattelun kokonaisarvioinnin perusteella rekrytointiryhmä katsoo, että Wilma Eklundilla on parhaat edellytykset viran menestyksekkääseen hoitamiseen. Kokonaisarvioinnin mukaan Wilma Eklund on hakijoista ansioitunein.
- Päätös viranhaltijan nimittämisestä perustuu hakuilmoituksessa ilmoitettuihin kelpoisuusvaatimuksiin ja edellytyksiin hoitaa virkaa menestyksekkäästi sekä kokonaisarvioon siitä, ketä pidetään nämä seikat huomioon ottaen ansioituneimpana virkaan.
- Päätös** Wilma Eklund valitaan Pohjanmaan hyvinvointialueen vammaisten sosiaalipalveluiden sosiaalityöntekijän virkaan 1.9.2026-18.5.2027.
- Wilma Eklund on tehtävään soveltuva koulutus. Wilma Eklund katsotaan tehtävään soveltuvaksi.
- Ammatillinen pätevyys on tarkistettu Lupa- ja valvontaviraston ylläpitämästä rekisteristä
- ☐ JulkiTerhikki ☐ JulkiSuosikki ☒ Ei sovelleta
- Palvelussuhteessa noudatetaan työehtosopimusta
- ☒ SOTE-sopimus ☐ LS ☐ HYVTES
- Palvelussuhde on virka, johon astuttaessa sovelletaan [6] kuukauden koeaikaa.
- Valitun tulee ilmoittaa viran vastaanottamisesta kirjallisesti viimeistään 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksi antamisesta sähköpostitse rekrytoivalle viranhaltijalle (etunimi.sukunimi@ovph.fi).