



Val av brandmästare – Palomestarin valinta OVPH-18-20-25

Asia	Pohjanmaan hyvinvointialueen pelastuslaitoksen tilanne- ja johtokeskuksen tulossyksikössä on ollut haettavana kaksi (2) palomestarin virkaa 31.12.2025 – 19.1.2026 välisenä aikana. Määräaikana saapui viisi (5) hakemusta. Viran kelpoisuusvaatimukset on määritetty valtioneuvoston asetuksessa pelastustoimesta 2011/407 6 §, kohta 3 ja hyvinvointialueen kelpoisuussäännössä. Hakuilmoituksessa hakijoilta edellytettiin B-luokan ajokorttia sekä ruotsin- ja suomen kielen hyvää suullista ja hyvää kirjallista taitoa. Palomestarin tehtäviin kuuluu pelastustoiminnan johtaminen kentällä ja johtokeskuksessa, onnettomuustiedottaminen, operatiivisen toimintavalmiuden johtaminen sekä tilannekuvan ylläpito. Palomestari tukee alueen muita päivystäviä pelastusviranomaisia pelastustoiminnan tehtävissä johtamisjärjestelmän mukaisesti. Työ pitää sisällään myös pelastustoimintaan liittyvää suunnittelu- ja kehittämistyötä. Perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita ja nuhteetonta käytöstä. Hakijoiden kelpoisuudesta ja ansiovertailusta on laadittu yhteenveto.
Haastattelu	Haastatteluun kutsuttiin hakemusasiakirjojen perusteella neljä hakijaa, joista yksi veti hakemuksen pois kesken rekrytointiprosessin. Hakijoiden arvioinnin suorittivat palopäällikkö Joonas Nuolioja ja pelastuspäällikkö Dan Gref. Haastatteluissa arvioitiin viran nimitysperusteita kokonaisuutena. Arvioinnissa huomioitiin viran hoidon kannalta olennaiset koulutukset, työkokemukset ja henkilökohtaiset ominaisuudet sekä hakuilmoituksen mukaan eduksi luettavat seikat.
Perustelut	Nimitysperusteiden osalta on otettu harkintavallan puitteissa huomioon, että viranomaisen määrittelee viran työtehtävät ja päättää arviointiperusteiden painotuksesta tehtäviin nähden. Koulutuksen, työkokemuksen ja henkilökohtaisten ominaisuuksien sekä hakemuksen ja haastattelun kokonaisarvioinnin perusteella rekrytointiryhmä katsoo, että Juuso Hagqvistilla on parhaat edellytykset viran menestyksekkääseen hoitamiseen. Kokonaisarvioinnin mukaan Juuso Hagqvist on hakijoista ansioitunein. Päätös viranhaltijan nimittämisestä perustuu hakuilmoituksessa ilmoitettuihin kelpoisuusvaatimuksiin ja edellytyksiin hoitaa virkaa menestyksekkäästi sekä kokonaisarvioon siitä, ketä pidetään nämä seikat huomioon ottaen ansioituneimpana virkaan. Asiassa on kuultu palvelussuhteeseen otettavan viranomaisen esihenkilöä.
Päätös	Juuso Hagqvist valitaan Pohjanmaan hyvinvointialueen pelastuslaitoksen palomestarin virkaan sopimuksen mukaan. Valitulla on tarvittava kelpoisuus ja tehtävään soveltuva koulutus. Valittu katsotaan tehtävään soveltuvaksi. Ammatillinen pätevyys on tarkistettu Valviran ylläpitämästä rekisteristä ☐ JulkiTerhikki ☐ JulkiSuosikki ☒ Ei sovelleta Palvelussuhteessa noudatetaan työehtosopimusta ☐ SOTE-sopimus ☐ LS ☒ HYVTES



BESLUT / PÄÄTÖS

Rekrytointipäätös

Ärendenummer/Asianumero

ÖVPH/521/01.01.01/2026

Beslutsdatum / Päättöspäivämäärä:

10.02.2026 § 8/2026

Palvelussuhde on virka, johon astuttaessa sovelletaan 6 kuukauden koeaikaa.

Valittu nimetään pelastusviranomaiseksi.

Valinta on ehdollinen, kunnes valittu on esittänyt hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan. Todistus tulee esittää 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksi antamisesta.

Virkaan valitusta haetaan koeajan kuluessa perusmuotoinen henkilöturvallisuusselvitys turvallisuuslain (726/2014) mukaan ja tähän liittyen esteetön vastaus on palvelussuhteen edellytyksenä. Valitun henkilön on esitettävä virallinen henkilöllisyystodistus (passi, henkilökortti), joka tulee olla voimassa virkasuhteen aikana.

Valitun tulee ilmoittaa viran vastaanottamisesta kirjallisesti viimeistään 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksi antamisesta sähköpostitse rekrytoivalle viranhaltijalle Joonas Nuoliojalle (etunimi.sukunimi@ovph.fi).

Allekirjoitus / Underskrift

Lindström Torbjörn

Pelastusjohtaja

Pohjanmaan hyvinvointialue / Pohjanmaan pelastuslaitos

Päätös on allekirjoitettu sähköisellä allekirjoituksella. Allekirjoituksen todentaminen voidaan osoittaa hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä.

Beslutet har undertecknats med elektronisk signatur. Underskriftens autentisering kan påvisas i välfärdsområdets ärende- och dokumenthanteringsprogram.

Liitteet /

Bilagor Oikaisuvaatimusohje viranhaltijapäätöksestä

Viite / Hänvisning

Pohjanmaan hyvinvointialueen kelpoisuussääntö / Österbottens välfärdsområdes

Behörighetsstadga

Laki 2011/407 6 §, kohta 3 / Lag 2011/407 6 §, punkt 3

Päätöksentekijän toimivalta / Beslutsfattarens behörighet

Hallintosääntö 7 luvun 55 §

Förvaltningsstadgan 7 kap 55 §

Pelastuslaki 379/2011 26 §

Räddningslag 379/2011 26 §

Tiedoksianto / Delgivning

Päätös on annettu asianosaisille tiedoksi sähköpostilla. / Beslutet har delgetts parten genom ett e-postmeddelande

Jakelu /

Distribution Hakijat/Sökande

HR rekrytointipäätös HR rekryteringsbeslut

Joonas Nuolioja

Dan Gref

Päätöksen nähtävilläolo / Beslutet hålls tillgängligt



Österbottens välfärdsområde
Pohjanmaan hyvinvointialue

BESLUT / PÄÄTÖS

Rekrytointipäätös

Ärendenummer/Asianumero

ÖVPH/521/01.01.01/2026

Beslutsdatum / Päättöspäivämäärä:

10.02.2026 § 8/2026

Päätös pidetään nähtävillä hyvinvointialueen verkkosivuilla www.pohjanmaanhyvinvointi.fi valitusajan loppuun asti. / Beslutet hålls tillgängligt på välfärdsområdets webbplats www.osterbottensvalfard.fi tills besvärstiden har upphört.

Lisätietoja antaa / Tilläggsuppgifter ges av

Palopäällikkö Joonas Nuolioja, puhelinnumero 040 486 8741, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialue

Hietalahdenkatu 2-4, 65130 Vaasa

kirjaamo@ovph.fi vaihde 06 218 1111

En översättning av innehållet i beslutet finns på nästa sida.



Ärende	En tjänst som brandmästare i resultatenheten lägers- och ledningscentral till Österbottens välfärdsområdets räddningsverk har varit lediganslagen under tiden 31.12.2025 – 19.1.2026. Fem ansökningar inkom inom utsatt tid. Behörighetskraven för tjänsten fastställs i i stadsrådets förordning om räddningsväsendet 2011/407 6 §, punkt 3 och i välfärdsområdets behörighetsstadga. I rekryteringsannonsen förutsattes av sökandena B-klass körkort samt god förmåga i tal och god förmåga i skrift använda svenska och finska. Brandmästarens uppgifter omfattar ledning av räddningsverksamheten på fältet och i ledningscentralen, olycksinformation, ledning av den operativa beredskapen samt upprätthållande av lägesbilden. Brandmästaren stöder övriga jourhavande räddningsmyndigheter i området i uppgifter inom räddningsverksamheten enligt ledningssystemet. Arbetet innefattar även planerings- och utvecklingsarbete som anknyter till räddningsverksamheten. Arbetet utförs i samarbete med övrig personal samt andra myndigheter, områdets sammanslutningar och invånare. De allmänna utnämningsgrunderna till offentliga tjänster är enligt grundlagen 125 § 2 mom. skicklighet, förmåga och beprövad dygd. Med skicklighet avses i första hand det kunnande och behörighet personen fått genom utbildning och erfarenhet. Med förmåga avses överlag sådana personliga egenskaper som förutsätts för goda arbetsresultat, till exempel naturlig begåvning, organisationsförmåga, initiativkraft och andra liknande egenskaper som är nödvändiga för att sköta uppgifterna. Med beprövad dygd avses meriter som förvärvats i samband med aktiviteter och som har relevans för skötseln av tjänsten samt ett gott uppförande. Ett sammandrag av sökandenas behörighet och meritjämförelse har uppgjorts.
Intervju	Till intervju kallades på basen av ansökningshandlingarna fyra sökande, varav en drog tillbaka sin ansökan under rekryteringsprocessen. Bedömningen av de sökande genomfördes av brandchef Joonas Nuolioja och räddningschef Dan Gref. I intervjuerna bedömdes utnämningsgrunderna som helhet. De för tjänsten relevanta utbildningarna, arbetserfarenheten och personliga egenskaper bedömdes samt det som enligt rekryteringsannonsen räknas som fördel.
Motiveringar	Angående utnämningsgrunderna har inom ramen för prövningsrätten tagits i beaktande att myndigheten bestämmer arbetsuppgifterna för tjänsten samt beslutar om på vilket sätt bedömningsgrunderna betonas med tanke på uppgifterna. Den rekryteringsgruppen anser att Juuso Hagqvist har de bästa förutsättningarna att framgångsrikt sköta tjänsten på basen av helhetsbedömningen av utbildning, arbetserfarenhet och personliga egenskaper samt ansökan och intervjun. Juuso Hagqvist är den mest meriterade av de sökande enligt helhetsbedömningen. Beslutet att utse tjänsteinnehavare grundar sig på de behörighetskrav som angetts i rekryteringsannonsen och förutsättningarna för att framgångsrikt kunna sköta tjänsten samt en helhetsbedömning av vem som med beaktande av dessa ska betraktas som den mest meriterade för tjänsten.
Beslut	Juuso Hagqvist väljs till tjänsten som brandmästare tills vidare vid Österbottens välfärdsområde, Österbottens räddningsverk, läges- och ledningscentral, enligt överenskommelse. Juuso Hagqvist är behörig och har en för uppgiften lämplig utbildning. Juuso Hagqvist anses lämplig för uppgiften. Den anställande myndighetens chef har hörts i ärendet. Den yrkesmässiga behörigheten har kontrollerats via tjänsten som upprätthålls av Valvira ☐ JulkiTerhikki ☐ JulkiSuosikki ☒ Tillämpas inte För anställningen gäller kollektivavtalet.



BESLUT / PÄÄTÖS

Rekrytointipäätös

Ärendenummer/Asianumero

ÖVPH/521/01.01.01/2026

Beslutsdatum / Päätöspäivämäärä:

10.02.2026 § 8/2026

☐ SH-avtal ☐ LÄKTA ☒ VÄLKA

Anställningen är i tjänsteförhållande och inleds med en provotid om 6 månader.

Den valda utnämns till räddningsmyndighet.

Valet är villkorligt tills den som valts uppvisat ett godtagbart läkarintyg över sin hälsa. Intyget ska företes senast 30 dagar från att beslutet delgivits.

En normal säkerhetsutredning av person görs gällande den valda under prövoanställningsperioden, enligt säkerhetslagen (726/2014). Ett godkänt resultat av denna är en förutsättning för anställning. Den valda måste uppvisa ett officiellt identitetsdokument (pass, identitetskort) som är giltigt under hela anställningsperioden.

Den valda ska skriftligen meddela att hen tar emot tjänsten senast 30 dagar efter att beslutet delgivits via e-post till rekryterande tjänsteinnehavaren Joonas Nuolioja (fornamn.efternam@ovph.fi).

Österbottens välfärdsområde
Sandviksgatan 2 – 4, 65130 Vasa
registrator@ovph.fi, växel 06 218 1111