



Val av tjänsteinnehavare – Viranhaltijan valitseminen OVPH-15-6-26

Ärende	Ett tjänstevikariat som socialarbetare till socialservice för äldre har varit lediganslagen under tiden 16.-30.1.2026. Inom utsatt tid inkom 2 ansökningar Behörighetskraven för tjänsten har fastställts i lagen om yrkesutbildade personer inom socialvården (817/2015, §7 och §9) och i välfärdsområdets behörighetsstadga. I rekryteringsannonsen förutsattes av sökandena behörighetskrav samt god förmåga att i tal och skrift använda landets två nationalspråk. Utöver formell behörighet beaktas även tidigare substanskunskap inom socialvården med anknytning till äldreomsorgen. Gerontologiskt socialarbete utförs i multiprofessionella team, i klienternas nätverk samt i olika myndighetskontakter och nätverksmöten. De allmänna utnämningsgrunderna till offentliga tjänster är enligt grundlagen 125 § 2 mom. skicklighet, förmåga och beprövad medborgerlig dygd. Med skicklighet avses i första hand det kunnande och behörighet personen fått genom utbildning eller arbetserfarenhet. Med förmåga avses generellt sådana personliga egenskaper som förutsätts för goda arbetsresultat, såsom naturlig begåvning, organisationsförmåga, initiativförmåga och andra motsvarande egenskaper som är nödvändiga för uppgiften. Med beprövad medborgerlig dygd avses meriter som förvärvats i samband med aktiviteter och som har relevans för skötseln av tjänsten samt ett gott uppförande. Båda sökandena uppfyller villkoren för att tillfälligt fungera som legitimerad yrkesutbildad person inom socialvården (817/2015, § 12). Endast en av de sökande har den goda muntliga och skriftliga förmåga i båda våra nationalspråk som behörighetsvillkoren kräver.
Intervju	Till intervjun kallades, på basis av ansökningshandlingarna, endast en sökande. Bedömning av de sökande genomfördes av servicechef Berit Kivimäki och socialarbetare Amanda Högfors. Vid intervjun bedömdes utnämningsgrunderna för tjänsten som en helhet. I bedömningen beaktades utbildning, språkkunskaper, arbetserfarenhet och personliga egenskaper som är väsentliga för skötseln av vikariatet, samt de meriter som enligt rekryteringsannonsen anses vara fördelaktiga.
Motiveringar	Angående utnämningsgrunderna har inom ramen för prövningsrätten tagits i beaktande att myndigheten fastställer tjänstens arbetsuppgifter och beslutar om tyngdpunkterna i bedömningsgrunderna i relation till uppgifterna. Utifrån en helhetsbedömning av utbildning, arbetserfarenhet, personliga egenskaper samt ansökan och intervju anser de rekryteringsansvariga att Sofia Helsing ha förutsättningar för att framgångsrikt sköta vikariatet. Enligt helhetsbedömningen är Sofia Helsing den mest meriterade av de sökande. Beslutet att utse tjänsteinnehavare baserar sig på de behörighetskrav som anges i rekryteringsannonsen och på förutsättningarna för att framgångsrikt kunna sköta tjänsten, samt på en helhetsbedömning av vem som med beaktande av dessa ska betraktas som den mest meriterade för tjänsten. Goda kunskaper att i både tal och skrift kunna använda landets två nationalspråk har en betydande roll med tanke på arbetsområdet.
Beslut	Sofia Helsing väljs till vikarierande socialarbetare vid Österbottens välfärdsområde, socialservice för äldre för tiden 16.3.2026–6.2.2027.



BESLUT / PÄÄTÖS
Rekryteringsbeslut
Ärendenummer / Asianumero
ÖVPH/1011/01.01.01/2026
Beslutsdatum / Päätöspäivämäärä
10.02.2026 / § 1/2026

Sofia Helsing har den behörighet som krävs för att fungera som socialarbetarvikarie, de språkkunskaper som uppgiften förutsätter samt erfarenhet av uppgifter inom socialvården, även i arbete med äldre. Den valda bedöms vara lämplig för uppgiften.

Den yrkesmässiga behörigheten har kontrollerats via tjänsten som upprätthålls av Valvira

☐ JulkiTerhikki ☐ JulkiSuosikki ☒ Tillämpas inte

För anställningen gäller kollektivavtalet

☒ SoTe-avtal ☐ LÄKTA ☐ VÄLKA

Anställningen gäller tjänsteförhållande med en provotid om [6] månader.

Valet är villkorligt tills den som valts uppvisat vaccinationsintyg och straffregisterutdrag enligt lag 504/2009. Intygen ska företes senast 30 dagar från att beslutet delgivits.

Den valda ska skriftligen meddela att hen tar emot tjänsten senast 30 dagar efter att beslutet delgivits via e-post till rekryterande tjänsteinnehavaren (berit.kivimaki@ovph.fi)

Underskrift Kivimäki Berit
Servicechef, socialservice för äldre (KB)
Österbottens välfärdsområde / Socialservice för äldre

Beslutet har undertecknats med elektronisk signatur. Underskriftens autentisering kan påvisas i välfärdsområdets ärendehanteringssystem.

Bilagor Anvisning för begäran om omprövning av ett tjänsteinnehavarbeslut

Hänvisning Österbottens välfärdsområdes behörighetsstadga
Lag om yrkesutbildade personer inom socialvården 817/2015, §7 och §9

Beslutsfattarens behörighet
Förvaltningsstadgan 7 kap 55 §

Delgivning Beslutet har delgetts parten genom ett e-postmeddelande.

Distribution HR rekrytointipäätös HR rekryteringsbeslut
Hakijat/Sökande

Beslutet hålls tillgängligt

Beslutet hålls tillgängligt på välfärdsområdets webbplats www.osterbottensvalfard.fi tills besvärstiden har upphört.

Tilläggsuppgifter ges av

Kontaktperson, telefonnummer 040 354 9918, berit.kivimaki@ovph.fi

Päätöksen asiasisällöstä on käännös seuraavalla sivulla.



Asia	Ikäihmisten sosiaalipalveluissa on ollut haettavana sosiaalityöntekijän viran sijaisuus 16.-30.1.2026 välisenä aikana. Määräaikana saapui 2 hakemusta. Viran kelpoisuusvaatimukset on määritetty sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa (817/2015, §7 ja § 9) ja hyvinvointialueen kelpoisuussäännössä. Hakuilmoituksessa hakijoilta edellytettiin sekä ruotsin- ja suomen kielen hyvää suullista ja kirjallista taitoa. Muodollisen kelpoisuuden lisäksi huomioidaan myös aiempaa sosiaalihuoltoon liittyvää iäkkäiden substanssiosaamista. Gerontologista sosiaalityötä tehdään moniammatillisissa, asiakkaan verkostoissa sekä monenlaisissa viranomaisyhteyksissä ja verkostotapaamisissa. Perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita ja nuhteetonta käytöstä. Molemmat hakijat täyttävät ehdot toimia tilapäisesti sosiaalihuollon laillistetun ammattihenkilön tehtävissä (817/2015, §12). Ainoastaan toisella hakijalla on kelpoisuusehdoissa vaadittua hyvää suullista ja kirjallista taitoa maamme molemmissa kansalliskielissä.
Haastattelu	Haastatteluun kutsuttiin hakemusasiakirjojen perusteella ainoastaan yksi hakija. Hakijan arvioinnin suorittivat palvelupäällikkö Berit Kivimäki ja sosiaalityöntekijä Amanda Högfors. Haastatteluissa arvioitiin viran nimitysperusteita kokonaisuutena. Arvioinnissa huomioitiin viransijaisuuden hoidon kannalta olennaiset koulutukset, kielitaidot, työkokemukset ja henkilökohtaiset ominaisuudet sekä hakuilmoituksen mukaan eduksi luettavat seikat.
Perustelut	Nimitysperusteiden osalta on otettu harkintavallan puitteissa huomioon, että viranomainen määrittelee viran työtehtävät ja päättää arvointiperusteiden painotuksesta tehtäviin nähden. Koulutuksen, työkokemuksen ja henkilökohtaisten ominaisuuksien sekä hakemuksen ja haastattelun kokonaisarvioinnin perusteella rekrytointivastaavat katsoo, että Sofia Helsingillä on edellytykset viransijaisuuden menestyksekkääseen hoitamiseen. Kokonaisarvioinnin mukaan Sofia Helsing on hakijoista ansioitunein. Päätös viranhaltijan nimittämisestä perustuu hakuilmoituksessa ilmoitettuihin kelpoisuusvaatimuksiin ja edellytyksiin hoitaa virkaa menestyksekkäästi sekä kokonaisarvioon siitä, ketä pidetään nämä seikat huomioon ottaen ansioituneimpana virkaan. Työaluetta ajatellen keskeisessä roolissa on valitun hyvä suullinen ja kirjallinen taito maamme molemmissa kansalliskielissä.
Päätös	Sofia Helsing valitaan Pohjanmaan hyvinvointialueen Ikäihmisten sosiaalipalveluiden yksikköön sosiaalityöntekijän viransijaisuuteen ajalle 16.3.2026-6.2.2027. Valitulla on tarvittava sosiaalityöntekijän sijaiskelpoisuus, tehtävään vaadittua kielitaitoa ja kokemusta sosiaalihuollon tehtävistä, myös iäkkäiden parista. Valittu katsotaan tehtävään soveltuvaksi. Ammatillinen pätevyys on tarkistettu Valviran ylläpitämästä rekisteristä ☐ JulkiTerhikki ☐ JulkiSuosikki ☒ Ei sovelleta Palvelussuhteessa noudatetaan työehtosopimusta ☒ SOTE-sopimus ☐ LS ☐ HYVTES



BESLUT / PÄÄTÖS
Rekryteringsbeslut
Ärendenummer / Asianumero
ÖVPH/1011/01.01.01.01/2026
Beslutsdatum / Päättöpäivämäärä
10.02.2026 / § 1/2026

Palvelussuhde on virka, johon astuttaessa sovelletaan [6] kuukauden koeaikaa.

Valinta on ehdollinen, kunnes valittu on esittänyt rokotustodistukset ja lain 504/2002 mukaisen rikosrekisteriotteen. Todistukset tulee esittää 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksi antamisesta.

Valitun tulee ilmoittaa viran vastaanottamisesta kirjallisesti viimeistään 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksi antamisesta sähköpostitse rekrytoivalle viranhaltijalle (berit.kivimaki@ovph.fi).